



ПІДТРИМУЄМО УКРАЇНУ

Ferrexpo plc
Звіт про відповідальне
ведення бізнесу
2021

Вступ

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВЕДЕННЯ
БІЗНЕСУ У 2021

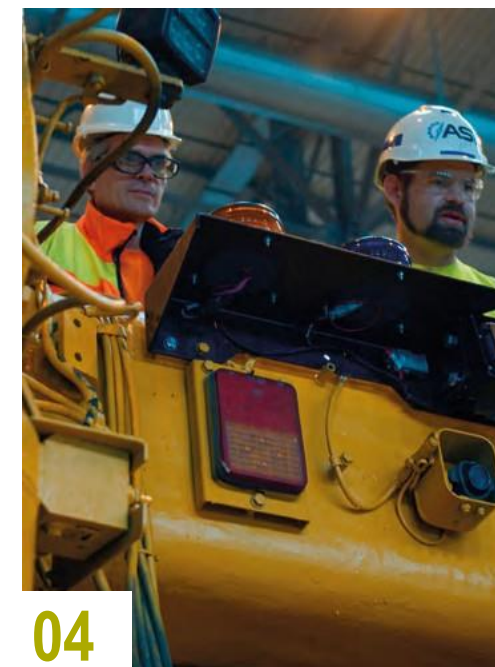
Для компанії Ferrexpo поняття «відповідальне ведення бізнесу» означає діяльність, метою якої є забезпечення розвитку надійного і сталого бізнесу в інтересах усіх зацікавлених сторін. В даному звіті представлені результати сьомого року незалежної звітності Групи щодо її діяльності в напрямку сталого розвитку. Звіт підготовлений відповідно до вимог Глобальної ініціативи зі звітності («GRI»). Ferrexpo включено в список компаній-учасників групи біржових індексів FTSE4Good, її ESG рейтинг за індексом MSCI – BBB¹.

1. Детальна інформація про рейтинг ESG агентства MSCI: www.ferrexpo.com/disclaimer.



01

ПІДТРИМУЄМО УКРАЇНУ

02
ПЕРСОНАЛ03
НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ05
ГРОМАДИ

04

ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ
БІЗНЕСУ

Зміст

Про звіт	02
Військовий конфлікт в Україні	05
Показники, 2021	07
Огляд діяльності Ferrexpo	08
Історія	09
Показники	10
Огляд діяльності у 2021 році	11
Бізнес-модель	12
Мета і цінності	13
Сталий розвиток Ferrexpo	14
Стратегічний пріоритет: Зелена сталь	15
Концепція суттєвості	17
Цілі сталого розвитку ООН	18
Підтримуємо Україну	19
Наш персонал	26
Захист навколишнього середовища	42
Етичні Стандарти Бізнесу	55
Громади	63
Додатки	68

ПРО ЗВІТ

Відзначаємо сім років незалежної звітності про сталий розвиток.

Мета цього звіту полягає у створенні комплексного документу, який підсумовує семирічну роботу компанії на всіх рівнях її сталого розвитку й охоплює цілу низку складових, від втілених проєктів до отриманих результатів. Звіт про відповідальне ведення бізнесу створено для усіх зацікавлених сторін: співробітників, членів місцевих громад, інвесторів та урядів країн фактичної присутності компанії Ferrexpo.

Цей звіт було розглянуто і схвалено для публікації виконавчим комітетом Ferrexpo, до складу якого входить Джим Норт, генеральний директор Групи, а також комітетом з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадськістю, який є підкомітетом Ради директорів Ferrexpo.

Публікація цього документу - це звіт компанії Ferrexpo plc за період з 1. 01.2021 року по 31.12 2021 року, підготовлений згідно стандартів Глобальної ініціативи зі звітності. Таблицю з описом відповідних даних представлено в додатках до цього звіту (стор. 69-76).

Інші показники, які представляють звітну інформацію, відповідають вимогам Ради з міжнародних стандартів сталого розвитку («SASB»), Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі змінами клімату («TCFD»). Зазначені дані наведено в Додатках, (стор. 68 і далі)



▶ Сканувати



Фото: Кар'єрний самоскид CAT 793D спускається по рампі в Єристівський кар'єр.

Про звіт продовження

Предмет цього звіту

У цьому звіті розглядається підприємницька діяльність Феррехро, яка включає виробництво окатків у центральній Україні, логістичні операції в порту Південний (південний захід України), внутрішні водні перевезення для доставки продукції річкою Дунай, а також діяльність корпоративних і маркетингових офісів Групи по всьому світу. Всі підприємства, що входять до складу Групи компаній Ferrexpo (зазначені на стор. 206 річного звіту та бухгалтерської звітності за 2021 рік), включені до цього документу, оскільки Феррехро володіє контрольним пакетом акцій. Дані було консолідовано на 100% основі для всіх підприємств, які знаходяться під управлінням або контролем Феррехро, а не за методом звітності відповідно до власного капіталу.

Посилання в цьому звіті на Феррехро, Групу, компанію - «ми», «нас», «наш» – це посилання на Ferrexpo plc і компанії Групи.

Зовнішні підтвердження

Разом із незалежними аудиторами, компанією MHA MacIntyre Hudson («МНА»), Група завершила процес підтвердження (ISAE 3000) звітності щодо викидів парникових газів і ключових показників безпеки за 2021 рік. Додаткову інформацію про цей проєкт надано на стор. 46 цього звіту та на вебсайті Групи (www.ferrexpo.com).

Суть цього звіту

Після вторгнення російської армії в Україну 24.02.2022 року, українська держава бореться за захист свого суверенітету. Головний розділ цього звіту присвячено долям людей, які міцно пов'язані з діяльністю Феррехро: працівникам компанії та місцевим громадам.

Зауважимо, що цей документ відповідає вимогам до звітності щодо сталого розвитку, які використовувалися в попередніх звітах, при цьому основна інформація представлена в додатку до цього документу (стор. 68 і далі).

Більшість прикладів з практичної діяльності співробітників компанії, які наведено в цьому звіті, були надані українською командою Феррехро. Таким чином, інформація про функціонування компанії та життя її співробітників в Україні представлені з перших вуст.



▶ Сканувати



Фото: Володимир Роменський, Станіслав Печоркін і Євгеній Євстропов, машиністи екскаваторів ЄГЗК, учасники щорічного конкурсу Феррехро «Кращий спеціаліст».

Про звіт продовження

ПОГЛЯД НА МАЙБУТНЄ І “ЗЕЛЕНУ” СТАЛЬ.

Понад 50 років Ferrexpo постачає для світової сталеливарної промисловості високоякісні залізородні окатки. Сучасна промисловість змінюється з огляду на збільшення уваги до захисту довкілля, виробники постійно шукають шляхи скорочення обсягів шкідливих викидів власних підприємств. Продукція Ferrexpo надає їм такі можливості

Ferrexpo є третім за величиною експортером залізородних окатків у світі. Виробничі потужності компанії знаходяться в центральній Україні, а клієнти компанії - по всьому світу. Вони обслуговуються через поширену логістичну мережу.

Персонал Групи в Україні складає більше ніж 10 000 співробітників, що робить її одним із найбільших роботодавців у Полтавській області. Група зробила значний внесок в українську економіку в 2021 році, сплативши 281 млн доларів США у вигляді податків і роялті (у 2020 році було сплачено 100 млн доларів США). Завдяки цьому та інвестиціям на суму понад 3 млрд доларів США у виробництво високоякісної залізородної сировини, які було сплачено з моменту проведення IPO на Лондонській фондовій біржі в 2007 році, частка Групи в українському експорті виросла до 4% в 2021 році (2020 рік - на 3%).

Група внесена в котирувальний список Лондонської фондової біржі, її штаб-квартира знаходиться в Швейцарії. Ferrexpo включено в індекси FTSE 250 і FTSE4Good.



Фото: щойно виготовлені «зелені окатки» перед нагріванням до 1 300 °C в цеху виробництва окатків ПГЗК.

ІНВЕСТИЦІЇ В ЛЮДЕЙ

10 000

В компанії Ferrexpo працює понад 10 000 співробітників у центральній Україні.

ІНВЕСТИЦІЇ В УКРАЇНУ

+3 млрд доларів США

Ferrexpo інвестувала понад 3 млрд доларів США з моменту проведення IPO на Лондонській фондовій біржі в 2007 році.

ІНВЕСТИЦІЇ В ЯКІСТЬ

100%

У 2021 році продукція Ferrexpo повністю складалася з високоякісних видів залізородної сировини

ІНВЕСТИЦІЇ В БЕЗПЕКУ

0,41

Коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності – 0,41. Це означає, що вже третій рік поспіль показники безпеки компанії кращі за показники аналогічних підприємств Австралії¹.

1 Джерело: уряд Західної Австралії.
Останній доступний період: 12 місяців до червня 2021 року.
[Посилання](#) тут (останній доступ у липні 2022 р.).

Війна в Україні

НАДАННЯ ГУМАНІТАРНОЇ Й ЕКОНОМІЧНОЇ ДОПОМОГИ

Після вторгнення російської армії в лютому 2022 року в Україну, український народ намагається захистити себе і країну від агресора.

Пріоритетними в діяльності Ferrexpo завжди були та залишаються безпека та добробут працівників компанії, їхніх сімей, а також підтримка громад як у регіонах фактичної присутності, так і в Україні загалом. Компанія створила спеціальний Гуманітарний фонд із затвердженим фінансуванням у розмірі 15 млн доларів США для швидкого реагування на запити про допомогу від працівників та громад.

Ferrexpo продовжуватиме допомагати народу України шляхом створення цінності для зацікавлених сторін завдяки економічній діяльності та за допомогою ініціатив з надання гуманітарної підтримки



Фото: Самоскиди на ЄГЗК. У серпні 2021 року Група відзначила 30-ту річницю незалежності України.

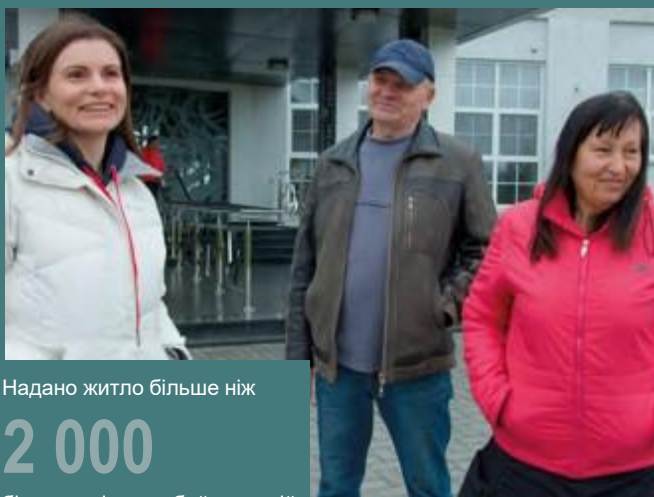
Війна в Україні продовження

ПІДТРИМКА МІСЦЕВИХ ГРОМАД

Більше

85 евакуйованих осіб працевлаштовано

на підприємства Ferrexpo в Україні.



Надано житло більше ніж

2 000

біженцям із зони бойових дій.



Майже

120 дітей

кожного дня приймає Дитячий центр Ferrexpo.

Модульні будинки

120

модульних будинків надано біженцям в громадах.

(інформація станом на липень 2022 р.)

Більше ніж

200

родичів мешканців громад було евакуйовано із зони активних бойових дій.

109

легкових автомобілів передано на підтримку обороноздатності країни

527

тон продуктів харчування для громад

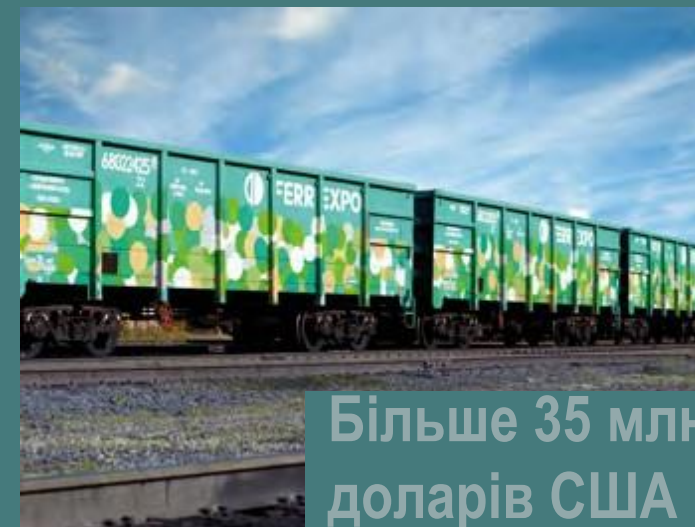
6

броньованих машин швидкої допомоги передано на передову



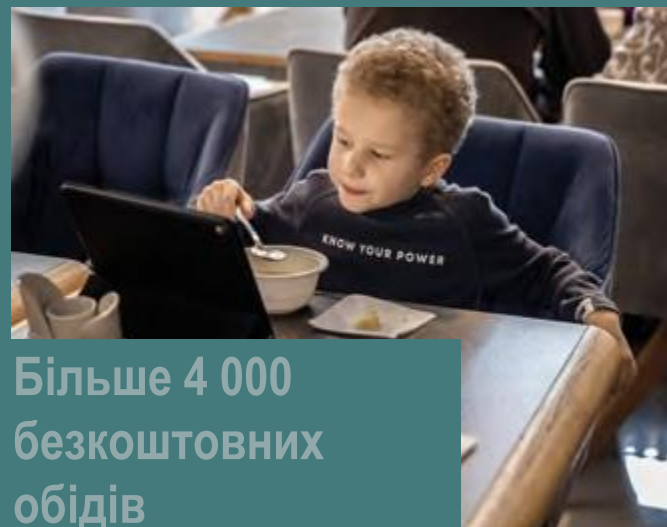
Гуманітарний фонд із фінансуванням 15 млн доларів США

для допомоги українським громадам.



Більше 35 млн доларів США

сплачено до бюджету країни у вигляді податків з початку російського вторгнення.



Більше 4 000 безкоштовних обідів

щодня готується в їдальні Компанії для біженців

Показники, 2021

• ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ

- Вироблено **11,2** млн тон окатків (2020 рік - 11,2 млн тон).
- Ключовий показник безпеки **0,41** (коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності (2020 рік - 0,79).
- 15 млн доларів США – **затверджене фінансування Гуманітарного фонду, заснованого у 2022 році.**
- В 2021 році в медико-санітарній частині Ferrexpo зроблено **6 000** щеплень проти Covid-19.
- **16%** зниження викидів вуглецю на тонну продукції у 2021 році.
- **4%** від обсягу виробництва - окатки прямого відновлення (2020 рік - 3%).
- **98%** води повторно використовується на виробництві (2020 рік - 98%).
- **Зовнішня перевірка** показників безпеки і даних про викиди завершена.
- **95%** договорів з постачальниками містять положення про належне управління.



Фото: Дмитро Коваленко, водій кар'єрного самоскида, ЄГЗК.

Огляд діяльності Ferrexpo

Наша діяльність

- ❶ **Видобування:** Термін експлуатації залізничних кар'єрів Ferrexpo в центральній Україні становить понад 50 років за умови поточних темпів видобування
- ❷ **Переробка:** Завдяки значним інвестиціям, Група може виробляти деякі із найякісніших видів залізничної сировини, що доступні на ринку
- ❸ **Експорт:** Продукція Ferrexpo продається в усьому світі мережі металургійних заводів преміум-класу.

БЕЗПЕКА

Впровадження культури дотримання техніки безпеки для досягнення відповідної пріоритетної цілі.

► стор. 28-31

Коефіцієнт частоти травм - 0,41, показники 2021 року значно нижчі за показники аналогічних підприємств з виробництва залізничної продукції та середнього історичного показника Ferrexpo.

Коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності 0,41

ВИКИДИ

Скорочення викидів і встановлення перших цілей щодо обсягів викидів вуглецю на 2021 рік.

► стор. 43-49

Лушпиння соняшнику використовується як біопаливо, зокрема, як джерело енергії для обладнання з метою скорочення викидів вуглецю в Категорії 1. 2021 року його частка склала 18%.

18% споживання біопалива

ЕНЕРГЕТИКА

Впровадження практики використання екологічно чистих джерел енергії завдяки сонячній енергетиці й використанню біопалива.

► стор. 50

Будівництво і запуск у 2021 році першої електростанції з відновлюваних джерел енергії на об'єкті Групи, а також стратегія закупівлі екологічно чистої електроенергії.

Запуск пілотної сонячної електростанції потужністю 5 МВт

ГРОМАДИ (2022)

Ключове завдання: допомога народу України у 2022 році.

► стор. 19-25

Створення Гуманітарного фонду Ferrexpo на початку 2022 року для реагування на гуманітарну кризу, що триває в Україні.

Фінансування - 15 млн доларів США

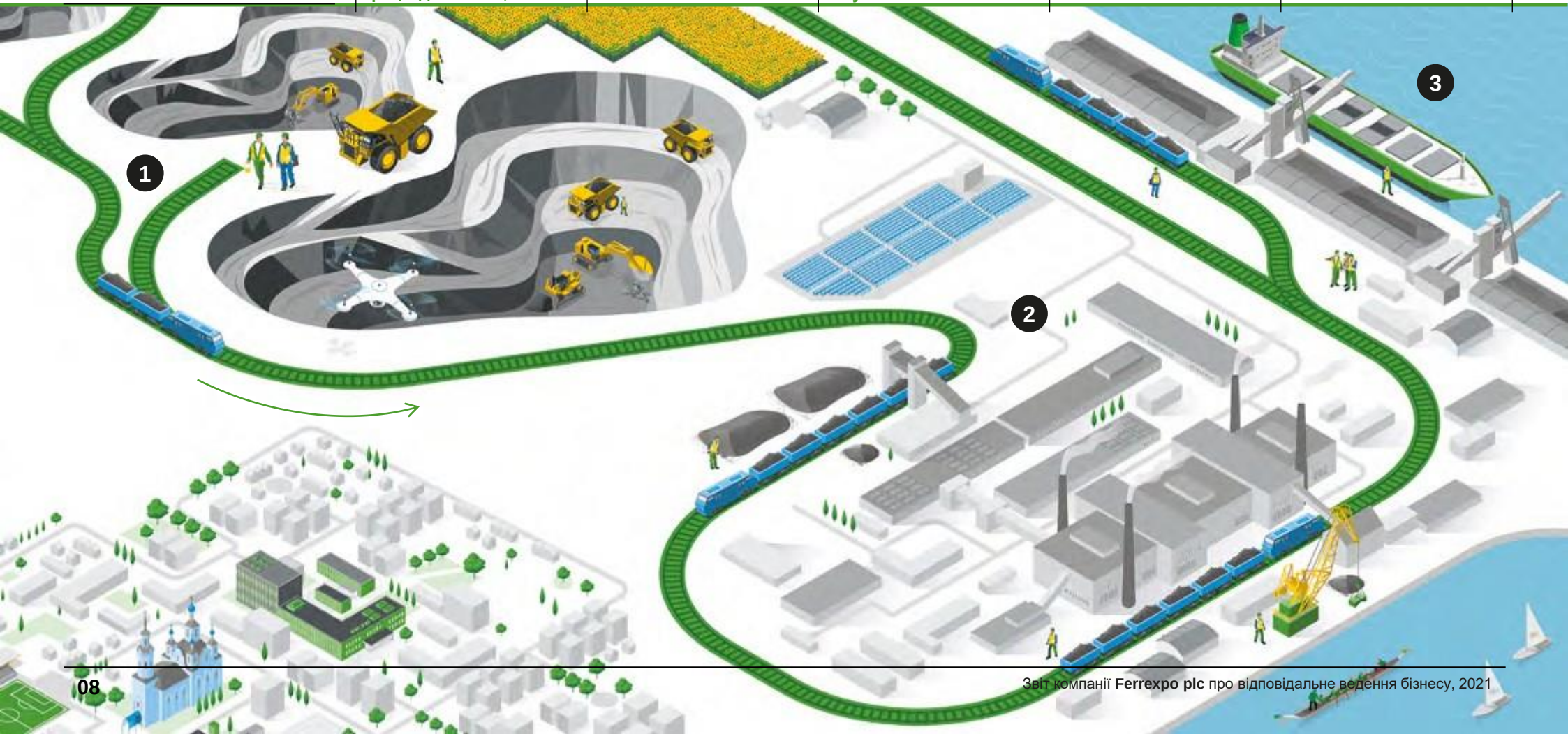
ГРОМАДИ (2021)

Продовження вже налагодженої роботи через Благодійний фонд.

► стор. 63-67

Фінансування Благодійного фонду Ferrexpo у 2021 році було збільшено на 63% для допомоги медичним установам під час пандемії.

+63% фінансування



Історія

Нижче наведена хронологія переходу Ferrexpo до звітності щодо сталого розвитку за 15 років після внесення в котирувальний список на Лондонській фондовій біржі в 2007 році.

2007

Первинне розміщення акцій і внесення Ferrexpo в котирувальний список на Лондонській фондовій біржі.

2009

Створено Комітет з питань КСВ (тепер Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою).

2011

Публікація стратегічних цілей КСВ. Створення Благодійного фонду Ferrexpo.

2015

Оновлено Кодекс корпоративної етики, що охоплює низку питань щодо комплаєнсу та корпоративного управління.

2016

Опубліковано перший незалежний звіт про відповідальне ведення бізнесу.

2017

Ferrexpo включено до індексу FTSE4Good. У липні опубліковано другий звіт про відповідальне ведення бізнесу.

2018

Агентство MSCI підвищило рейтинг Ferrexpo до BB. Публікація плану діяльності відповідно до Цілей сталого розвитку ООН.

2020

Публікація п'ятого щорічного звіту про відповідальне ведення бізнесу із додатковими звітами відповідно до вимог TCFD і SASB. Впровадження звітності щодо Категорії 3 і звітності з використанням Протоколу щодо парникових газів. Агентство MSCI підвищило рейтинг Групи до BBB.

2021

Розширення звітності з питань викидів CO₂ Категорії 3 для включення категорій, пов'язаних із видобутком і переробкою. Група приєднується до ініціативи організації ResponsibleSteel™.

2022

Завершено зовнішнє підтвердження даних за 2021 рік із залученням Консультантів з питань охорони навколишнього середовища Ricardo plc для розробки звітності щодо зміни клімату.

Фото: вид з висоти пташиного польоту на нещодавно збудований склад концентрату Ferrexpo.

Показники

ПІДСУМКОВА ТАБЛИЦЯ РЕЗУЛЬТАТІВ

Забезпечення росту завдяки сталому розвитку

У наведеній нижче таблиці показані результати діяльності Групи за всіма ключовими напрямками відповідального ведення бізнесу, які детально описані в цьому документі.

Ключові сфери діяльності у 2021 році		Статус	Результати у 2021 році (в дужках наведено результати порівняльного періоду)	Порівняльний період (2020, якщо не вказано інше)	Додаткова інформація
Covid-19	Захист персоналу	✓	Рівень вакцинації співробітників Ferrexpo становить 65% , що вдвічі перевищує рівень по Україні ¹ .		Стор. 32
	Захист громади	✓	Загальний обсяг затвердженого фінансування Фонду реагування на Covid-19 становить 3,5 млн доларів США		Стор. 63-67
Охорона праці й техніка безпеки	Поточні показники				
	Нещасні випадки зі смертельними наслідками ²	↔	Відсутні	Один смертельний випадок	Стор. 28-31
	Коефіцієнт частоти травм із тимчасовою втратою працездатності ²	↓	0,41 (-48%)	0,98 (середнє значення за повні п'ять років)	Стор. 28-31
	Суттєві інциденти (інциденти без тимчасової втрати працездатності) ³	↓	17 (-43%)	30	Стор. 28-31
	Прогнозовані показники				
	Проведені тренінги з техніки безпеки, години ³	↓	11 786 (-20%)	14 755	Стор. 38-40
	Перевірки дотримання вимог охорони праці, техніки безпеки, охорони навколишнього середовища (HSE) ³	↔	3 293 (-0,4%)	3 305	Стор. 28-31
Навколишнє середовище	Викиди Категорії 1 (еквівалент CO ₂ на тонну)	↑	57 кг/т (+11%)	51 кг/т ⁴	Стор. 43-49
	Викиди Категорії 2 (еквівалент CO ₂ на тонну)	↓	35 кг/т (-40%)	59 кг/т ⁴	Стор. 43-49
	Відбір води з локальної водопровідної мережі (мегалітри)	↑	810 446 Мл (+5%)	775 462 Мл	Стор. 51
Соціальні питання (персонал)	Представництво жінок на керівних посадах	↑	20,1%	18,2%	Стор. 35-37
	Представництво жінок на рівні Ради директорів	↑	37,5%	16,7%	Стор. 35-37
Соціальні питання (громади)	Безпосередня допомога громаді ⁵	↑	177 млн грн (+16%)	158 млн грн	Стор. 63-67
Управління	Незалежні наглядові директори	↑	5 (+2 особи)	3 (станом на 31.12.2020)	Стор. 63-67

1 Станом на січень 2022 року.

2 Показник безпеки на рівні Групи.

3 Показник безпеки виключно для діяльності в Україні.

4 Дані змінено після завершення процесу зовнішньої перевірки (IASE 3000) у 2022 році; додаткову інформацію наведено на стор. 94.

5 Включно з додатковою допомогою на боротьбу із Covid-19, як затверджено в 2020 і 2021 роках.

Огляд діяльності у 2021 році

ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Керівництво компанії Ferrexpo переконано, що для стійкого розвитку та успішних результатів необхідно встановлювати і розвивати дружні відносини в колективі, з клієнтами, постачальниками, громадами. Нашим пріоритетом є працевлаштування місцевих мешканців, розвиток їхньої кар'єри, а також підтримка місцевих виробників. У 2022 році важливість таких зв'язків виявилася ще більш очевидною, коли громади по всій Україні опинилися у скрутному становищі через вторгнення росії. Війна в Україні змусила людей покинути місця постійного проживання, зруйнувала домівки і призвела до загибелі багатьох українців, які намагалися захистити себе, свою історію й культуру. Як українська компанія ми намагаємося допомагати не тільки своїм співробітникам, їхнім родинам, місцевим громадам, а й громадам по всій Україні, а також уряду нашої держави. Така допомога набуває різних форм – детальнішу інформацію про її види надано на стор. 19-25. Майже ніхто за межами України не міг передбачити таку героїчну стійкість і незламний дух українського народу, і ми пишаємося тим, що можемо допомагати Україні в ці важкі часи. Незважаючи на війну, сталий розвиток компанії залишається ключовим питанням для нас. В цьому звіті детально представлені дані про прогресивний поступ Ferrexpo, який було досягнуто у 2021 році. Ми продовжуємо розробляти стратегію сталого розвитку компанії завдяки співпраці із незалежними фахівцями в таких сферах як різноманітність, рівність та інклюзивність («DEL»), а також охорона навколишнього середовища. Ми постійно прагнемо покращити звітність, враховуючи інтереси зацікавлених сторін.

Навколишнє середовище

Ferrexpo розуміє, що майбутнє світової спільноти вимагає змін у методах охорони навколишнього середовища. Починаючи зі зміни клімату і закінчуючи вирубок лісів та руйнуванням екосистем, бізнес сектор повинен відігравати свою роль у покращенні ситуації. Це особливо важливо для компаній із ланцюга створення вартості у металургії, оскільки виробництво сталі є причиною 7% глобальних викидів парникових газів Категорії 1 і, отже, є одним секторів з найбільшим обсягом викидів. Наше рішення проблеми викидів складається з двох аспектів: по-перше, зменшення власних викидів за допомогою короткострокових проєктів, які мають принести суттєві результати, а по-друге, збільшення виробництва окатків прямого відновлення, які дозволяють зменшити викиди на 49% порівняно з основними видами окатків Групи². Серед інших

напрямків охорони навколишнього середовища – турботливе використання природних екосистем, зокрема, - водних. У 2021 році з цих питань досягнуто помітного прогресу.

Соціальні питання

Соціальна діяльність, в першу чергу, зосереджена на добробуті та безпеці наших працівників. В 2021 році в компанії Ferrexpo зафіксовано найнижчий рівень травматизму. Ми продовжуємо підтримувати місцеві громади через наш Благодійний фонд, який у березні 2021 року відзначив десятиріччя партнерства з ними. Компанія Ferrexpo створила цільові фонди для надання допомоги в окремих ситуаціях: Гуманітарний фонд (із затвердженим фінансуванням у розмірі 15 млн доларів США³) і Фонд боротьби із Covid-19.

Управління

Збереження ефективного підходу до корпоративного управління компанією завжди залишається ключовим фокусом діяльності як для управлінських команд на місцях, так і для вищого керівництва Ferrexpo. Важливою подією в управлінні компанії в 2021 році стало збільшення кількості незалежних невиконавчих директорів з трьох до п'яти. Огляд заходів по управлінню компанією, вжитих протягом 2021 року, представлений на стор. 55-62.

На завершення, хочу подякувати всім тим, хто сприяв подальшому сталому розвитку компанії: персоналу, діяльність якого безпосередньо впливає на показники безпеки і впливу на екологію, клієнтам, які допомогли в розробці продуктів для створення екологічного майбутнього з низьким рівнем викидів, і постачальникам, завдяки яким маємо можливість постійно модернізувати наш бізнес. Пріоритетом у 2022 році залишаються підтримка співробітників, їх родин, України, забезпечення сталого майбутнього для Ferrexpo.

Джим Норт

Генеральний директор і виконавчий директор



Ми з гордістю представляємо звіт за 2021 рік про відповідальне ведення бізнесу. У цьому документі ми розповідаємо про значні досягнення в сфері сталого розвитку, а також про стійкість, яку наші працівники й бізнес продемонстрували після вторгнення росії в Україну 2022 року.



1 Джерело: Міжнародне енергетичне агентство (IEA) ([посилання](#)).
2 З Станом на червень 2022 р.
3 Джерело: компанія CRU.

Бізнес-модель

СТВОРЕННЯ СТАЛИХ ЦІННОСТЕЙ

КЛЮЧОВІ СИЛЬНІ СТОРОНИ

Активи з тривалим терміном використання

Компанія володіє запасами руди у кількості 1,6 млрд тонн, що гарантує видобуток понад 50 років за умови поточних темпів переробки.

Налагоджене виробництво і логістика

Група постачає продукцію для світової металургійної промисловості більше 50 років.

Можливість випуску продукції преміум-класу

Ferrexpo виготовляє окатки з підвищеним вмістом заліза, преміальний вид залізорудної сировини для металургії. Група розпочала виробництво окатків прямого відновлення, які є найвищим сортом залізорудної сировини, наявної на світових ринках.

Обслуговування преміум-клієнтів

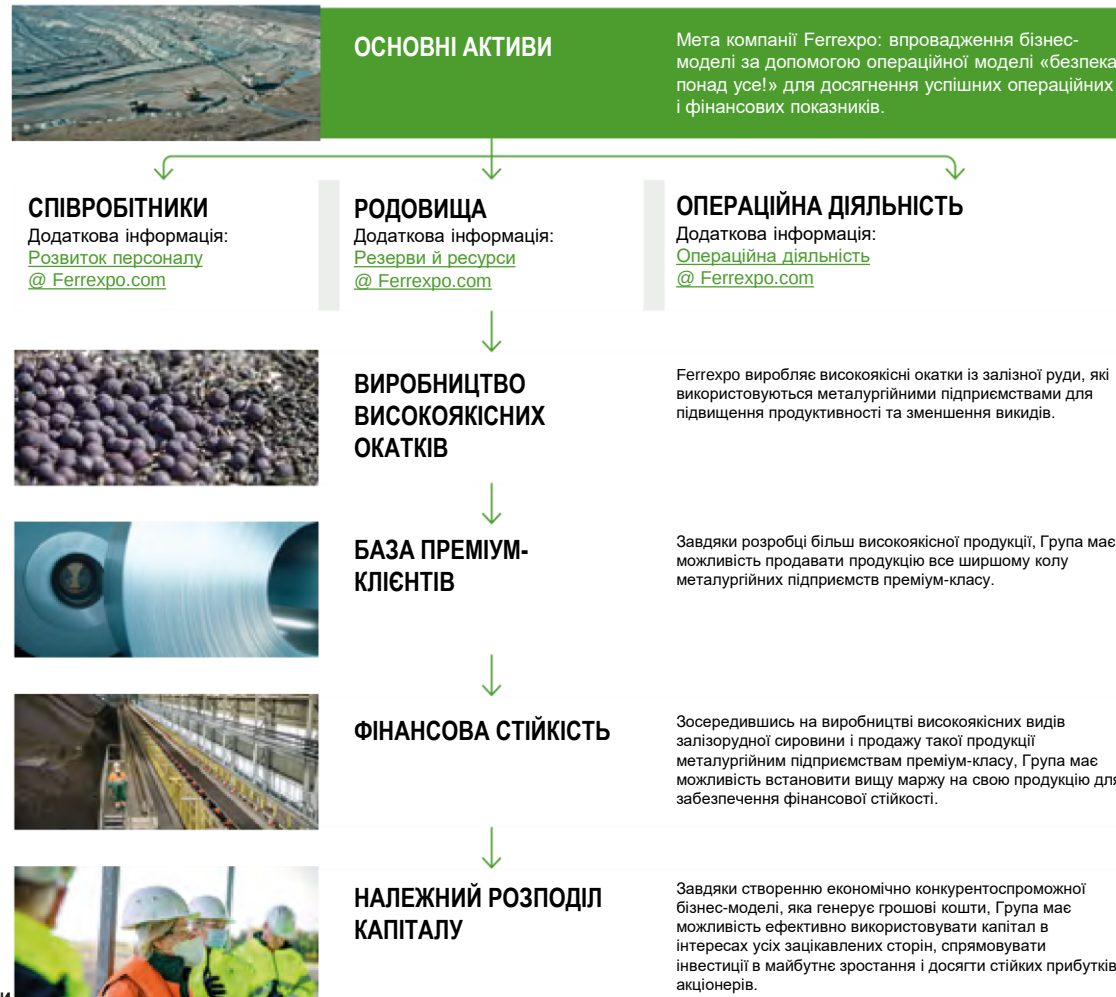
На чотирьох континентах Ferrexpo має мережу постійних клієнтів, які використовують наші окатки для виробництва високоякісної сталі.

Можливість масштабувати й розвивати операційну діяльність

Компанія Ferrexpo інвестувала понад 3,0 млрд доларів США у свою операційну діяльність після первинного розміщення акцій, що дозволило збільшити виробництво на 25%. Згідно з Етапом 1 Плану розширення виробничих потужностей Групи, виробництво зросте ще на 25%.

ПІДТВЕРДЖЕНО НАШИМИ ЦІННОСТЯМИ

КОМЕРЦІЙНО-ОПЕРАЦІЙНА МОДЕЛЬ



РЕІНВЕСТУВАННЯ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ

ПРИБУТОК ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН (ДОЛАРИ США)

Співробітники

113 млн доларів США (2%)

Виплачено у вигляді заробітної плати (2020: 114 млн доларів США)

Клієнти

2,5 млрд доларів США

+48%
Отриманий дохід (2020: 1,7 млрд доларів США)

Постачальники

1,2 млрд доларів США

+33%
Постачальники товарів і послуг (2020: 876 млн доларів США)

Громади (2021)

6 млн доларів США

+11%
Пожертви через Благодійний фонд Ferrexpo (2020: 6 млн доларів США), а також Фонд реагування на Covid-19 (фінансування 3,5 млн доларів США)

Громади (2022)

15 млн доларів США

Схвалене фінансування Гуманітарного фонду як реагування на вторгнення росії в Україну.

Навколишнє середовище

119 млн доларів США

+10%
Кошти, витрачені на охорону навколишнього середовища (2020: 117 млн доларів США)

Уряд

281 млн доларів США

+180%
Сплачені податки і роялті (2020: 100 млн доларів США)

Інвестори

619 млн доларів США

+217%
Доходність для акціонерів (2020: 195 млн доларів США)

Інвестори в капітал

221 млн доларів США

+49%
Погашення кредиту й виплата відсотків (2020: 148 млн доларів США)

Відповідальність

► Див. стор. 28-31

Шляхи здійснення

► Див. стор. 38-40

Бездоганна репутація

► Див. стор. 55-62

Різноманітність в межах однієї команди

► Див. стор. 35-37

Постійні інновації

► Див. стор. 43-49

Мета і цінності

СТВОРЕННЯ ЦІННОСТІ ДЛЯ ВСІХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН

Мета Ferrexpo - створення тривалої стійкої цінності для зацікавлених сторін, а саме: для співробітників компанії, місцевих громад, клієнтів і урядів, у юрисдикції яких фактично присутня Ferrexpo. Вказане передбачає пріоритетність розвитку позитивних відносин між названими учасниками взаємодії з компанією в майбутньому. Цим процесам сприяють інвестиції. Група, через етичне й відповідальне ведення діяльності, прагне позитивно впливати на окремих осіб, компанії, благодійні організації й уряди, з якими співпрацює.

Мета Групи базується на п'яти основних цінностях, які допомагають створювати й підтримувати позитивну культуру співробітництва у Ferrexpo:

Відповідальність. З огляду на принцип "безпека понад усе!" співробітників заохочують сприймати цю цінність у багатьох різних формах, таких як екологічна відповідальність, соціальна відповідальність і відповідальність перед громадами.

Шляхи здійснення. За допомогою наполегливої й відданої праці співробітників, компанія Ferrexpo прагне досягти найкращих бізнес-результатів.

Бездоганна репутація. Результат не має цінності, якщо його було досягнуто без дотримання високих етичних стандартів. Завдяки бездоганній репутації Групи, зацікавлені сторони їй довіряють щодо питань створення довгострокових цінностей.

Різноманітність в рамках однієї команди. Компанія Ferrexpo цінує думку кожного з своїх працівників, людей різного походження і з різними поглядами, адже це допомагає формувати потужну команду.

Постійні інновації. Приймаємо зміни і розуміємо, що сучасне суспільство постійно змінює свої очікування щодо таких компаній, як Ferrexpo. Група зможе розвиватися й адаптуватися, якщо прийме новий тип мислення.



Фото: Куліш Сніжана, контролерка якості продукції збагачувальної фабрики Ferrexpo.

Сталий розвиток Ferrexpo

ПІДХІД ДО ПОНЯТТЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Компанія Ferrexpo розглядає сталий розвиток як можливість впровадження відповідних цінностей у всі сфери бізнесу для створення позитивних відносин і створення тривалого й суттєвого позитивного впливу на громади й навколишнє середовище. Термін «громади» означає низку зацікавлених сторін, від окремих співробітників і місцевих жителів до регіонів, міст, сіл, уряду України.

Навколишнє середовище включає наступні природні складові: якість повітря, якість води в місцевих річках і водоносних горизонтах, біорізноманіття і належне звітування про кроки для протидії зміні клімату.

Група розуміє важливість збалансованого і сталого підходу до бізнесу, тому прагне використовувати сталі бізнес-практики в інтересах всіх зацікавлених сторін. Створення позитивної корпоративної репутації допоможе зацікавленим сторонам зрозуміти бізнес-модель компанії, сприятиме прагненню стати частиною бренду Ferrexpo. Пріоритетність сталого розвитку — це не лише поточна стала бізнес-модель, а й розуміння, що для адаптації та збереження її актуальності необхідні постійні зміни. Через Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою («HSEC») Група планує переглянути досягнення і пріоритети в напрямку сталого розвитку і зрозуміти, як вони впливають на інші види діяльності Групи. Наприклад, на обсяги виробництва і прибутковості.

Сталий розвиток означає розуміння людством своєї ролі у набагато ширшій екосистемі, де дії однієї особи можуть мати значний, як позитивний, так і негативний вплив на бізнес. Через надання повноважень працівникам і правильні стимули, пов'язані зі сталим розвитком, Група планує покращити рівень залученості до розв'язання питань сталого розвитку задля створення довгострокових покращень для бізнесу Ferrexpo, громад, навколишнього середовища й інших зацікавлених сторін.



Фото: Дмитро Мартиненко, машиніст локомотива, ПГЗК.

ДОПОМОГА ГРОМАДАМ

**15 млн
доларів США**

Гуманітарний фонд Ferrexpo створено на початку 2022 року для допомоги гуманітарним проектам по всій Україні під час вторгнення росії.

ПРІОРИТЕТНІСТЬ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ

0,41

2021 року Група зафіксувала найнижчий коефіцієнт частоти травм із тимчасовою втратою працездатності за весь рік. Було зареєстровано лише 0,41 інциденту на мільйон робочих годин.

ЦІЛІ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

-30%

З 2019 року, Група скоротила викиди парникових газів на 30%, відповідно до своєї середньострокової цілі скорочення обсягу викидів.

ПАРТНЕРСТВО З ГРОМАДАМИ

+63%

У 2021 році витрати на програму Ferrexpo з допомоги громадам зросли на 63%, до 153 млн гривень (еквівалент приблизно 6 млн доларів США).

Стратегічний пріоритет: «зелена» металургія

ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ БІЛЬШ ЕКОЛОГІЧНОГО МАЙБУТНЬОГО

Відбувається історична зміна у світовій металургії, коли виробники сталі по всьому світу шукають шляхи зменшення викидів парникових газів, щоб задовільнити запит сучасного суспільства щодо більш екологічного майбутнього.

Вважається, що металургія генерує приблизно 7% глобальних викидів парникових газів¹, що робить її однією з найбільш вуглецевоємних галузей промисловості. Тому, уряди й громадськість усього світу зосереджуються саме на цій сфері задля вирішення питання значного скорочення викидів. Перший у світі проєкт “зеленої” металургії, тобто виробництво сировини сталі без викидів парникових газів, було реалізовано влітку 2021 року, і цей процес включав окатки прямого відновлення як джерело заліза². Крім того, металурги в усьому світі встановлюють цілі щодо скорочення викидів – нижньою планкою є скорочення на 30% до 2030 року.

Наразі, високоякісні види залізорудної сировини – один із таких методів скорочення викидів для металургійних підприємств. Для прикладу, за оцінками незалежних консультантів CRU, окатки Ferrexpo створюють на 40% менше викидів CO₂ у порівнянні із основними видами залізної руди (дрібна фракція агломерату).

На наступній сторінці буде пояснено, що виробництво сталі з використанням заліза прямого відновлення й електродугової печі (DRI-EAF) генерує значно менше викидів у порівнянні з основною формою виробництва сталі в усьому світі з використанням доменної печі або за схемою: «доменна піч–кисневий конвертер» (BF-BOF), де, в основному, використовується вугілля. Очікується, що для обох методів виробництва сталі обсяги відповідних викидів покращаться, при цьому вважається, що це скоріш відбудеться для методу DRI-EAF завдяки збільшенню використання зеленого водню й екологічно чистої електроенергії. Завдяки збільшенню виробництва окатків прямого відновлення, компанія Ferrexpo може зменшити викиди Категорії 3 й отримати позитивні результати як для Групи, так і для навколишнього середовища.

Як вказано на стор. 45 та 48, Група очікує, що темпи змін будуть найшвидшими в металургійному секторі ЄС, який є ключовим ринком для Ferrexpo. Це створює значні можливості для Групи, адже її продукція дозволяє металургам зменшувати викиди.



► Сканувати



Фото: з 2015 року компанія Ferrexpo використовує лущиння соняшнику як біопаливо для виробництва окатків.

ЗМЕНШЕННЯ ВИКИДІВ В МЕТАЛУРГІЇ ВЖЕ СЬОГОДНІ

40%

Зменшення викидів металургійних підприємств, які, використовують високоякісні окатки Ferrexpo для доменних печей замість середньої фракції агломерату³.

ЗНИЖЕННЯ ВИКИДІВ FERREXPO У КАТЕГОРІЇ 3

49%

Використання окатків прямого відновлення на 49% зменшує обсяг викидів порівняно з окатками, що використовуються для доменної печі³.

ЗЕЛЕНА МЕТАЛУРГІЯ

7%

На металургійну промисловість наразі припадає 7% світових викидів вуглецю¹, а “зелена” металургія – це майбутнє виробництва сталі з нульовими викидами.

1 Джерело: Міжнародне енергетичне агентство (IEA) ([посилання](#)).

2 Джерело: Forbes ([посилання](#)). Останній доступ у липні 2022 р.

3 Джерело: компанія CRU.

Стратегічний пріоритет: «зелена» металургія продовження

На діаграмі нижче показано криву викидів вуглецю при виробництві сталі із залізорудної сировини (за винятком операцій із використанням сталевих брухту), за оцінками CRU. Було проаналізовано виробництво понад 700 млн тонн сталі й викиди вуглецю на тонну сирої сталі в більше як 135 металургійних підприємствах по всьому світу. Викиди від світової металургії розділені за виробничим процесом, причому метод DRI-EAF, в середньому, генерує приблизно вдвічі менший обсяг викидів вуглецю, ніж метод BF-BOF, який використовується на більшості металургійних підприємств в усьому світі. Причина проста: для

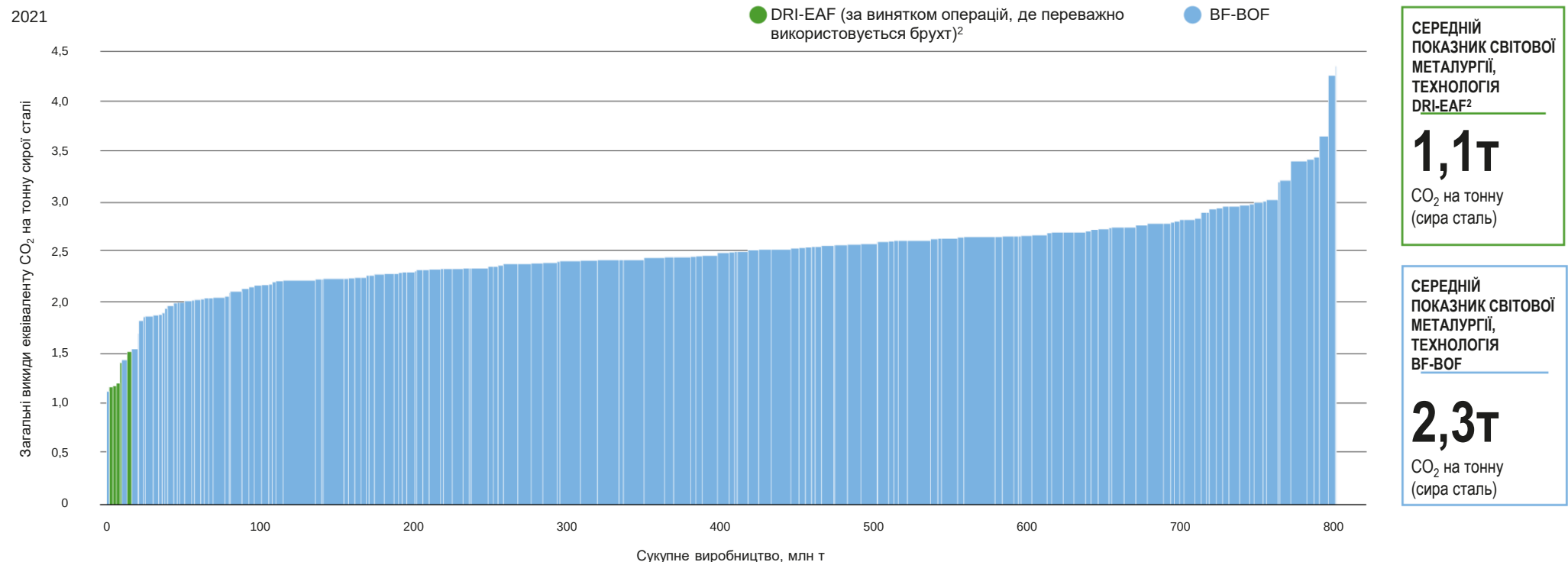
виробництва сталі за методом BF-BOF зазвичай використовується вугілля, тоді як для процесу DRI-EAF² – природний газ та електроенергія, тому викиди менші.

У 2021 році у клієнтів Групи, які переважно виробляють сталь за технологією BF-BOF, середній обсяг викидів становив 2,07 тонн CO₂ на тонну сирої сталі³, завдяки чому середній показник викидів клієнтів Ferrexpo розмістився у найнижчому квартилі для світових виробників сталі за технологією BF-BOF.

Оскільки металургійні підприємства прагнуть декарбонізувати

своє виробництво, ця крива поступово досягне нижчого рівня. Вона буде падати ще тому, що кінцеві користувачі все частіше намагаються співпрацювати із металургійними підприємствами, які можуть виробляти сталь із меншими викидами, і це дозволить відповідним компаніям збільшити свою частку на ринку. Компанія Ferrexpo вважає, що її клієнти, які виробляють преміальні види сталі, залишаться конкурентоспроможними й актуальними, а Група повністю перейде на виробництво окатків прямого відновлення, щоб задовольняти потреби ринку DRI-EAF.

ГЛОБАЛЬНА КРИВА ВИКИДІВ ВІД ВИРОБНИЦТВА СТАЛІ – КАТЕГОРІЇ 1 І 2 (ДЛЯ СИРОЇ СТАЛІ)¹



¹ Інструмент аналізу викидів компанії CRU. Викиди виробничих майданчиків включають усі викиди на місцях з урахуванням подальшої переробки для виготовлення сталі відповідно до базових норм показників виробництва сирої сталі.

² Операції DRI-EAF виконуються виключно з використанням відновлення руди, тому виключають операції з брухтом, які неможливо порівняти з використанням окатків прямого відновлення.

³ Оцінка менеджменту. Інструмент оцінки викидів компанії CRU дозволяє виділити окремі металургійні підприємства. Аналіз було проведено на основі змішаного середнього значення для кожного клієнта (включає 84% продажів 2021 року) із регіональним середнім значенням, що використовується для невиключених металургійних підприємств (16% продажів).

Оцінка суттєвості

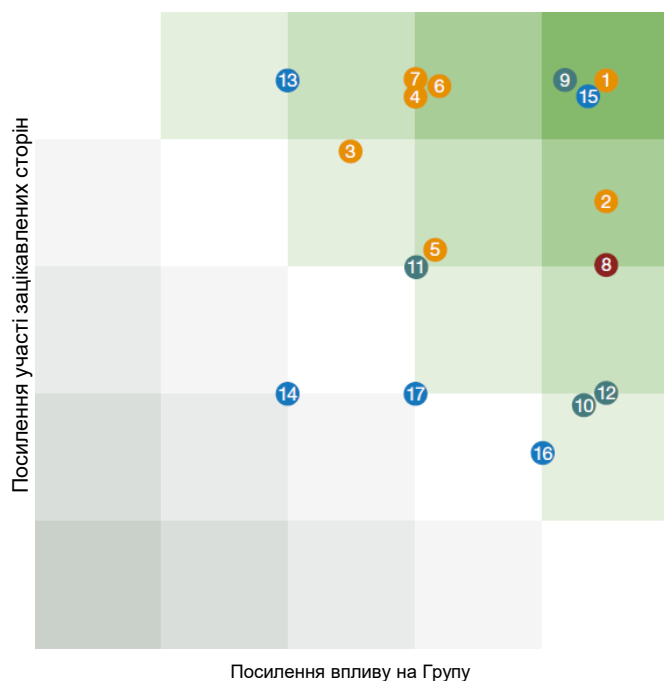
ПІДХІД ДО ВІДПОВІДАЛЬНОГО ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Оцінка суттєвості сталого розвитку, представлена нижче, проводиться на базі консультацій між місцевими комітетами з КСВ і місцевими зацікавленими сторонами в Україні, де розташовано основну операційну базу Групи; формулюються ключові теми сталого розвитку, які Група визначає як пріоритетні на кожен рік. Учасниками цього процесу є як внутрішні, так і зовнішні зацікавлені сторони Групи. Представлена матриця щорічно переглядається менеджментом на місцях в Україні й підкомітетом Ради директорів з питань охорони праці та техніки безпеки, охорони навколишнього середовища.

Таблиця матриці суттєвості:

- Теми, пов'язані з розвитком персоналу (додаткова інформація: стор. 26-41)
- Теми, пов'язані зі сталістю довколишнього середовища (додаткова інформація: стор. 42-54)
- Теми, пов'язані з етичними стандартами бізнесу (додаткова інформація: стор. 55-62)
- Теми, пов'язані з допомогою громадам (додаткова інформація: стор. 63-67)

МАТРИЦЯ СУТТЄВОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОГО ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ



ОПЕРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ

Персонал

Ресурсна база

Видобування

Переробка

Логістика

Маркетинг

Створення цінності

ПІДХІД ДО ДІЯЛЬНОСТІ, ПОВ'ЯЗАНОЮ ІЗ ВІДПОВІДАЛЬНИМ ВЕДЕННЯМ БІЗНЕСУ

РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

- 1 Безпека
- 2 Охорона праці
- 3 Рівні права
- 4 Працевлаштування місцевого населення
- 5 Професійне навчання і розвиток
- 6 Працевлаштування і плинність кадрів
- 7 Свобода створення об'єднань

ДОПОМОГА ГРОМАДАМ

- 8 Благодійний фонд Ferrexpo й інші проекти для місцевих громад

ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ БІЗНЕСУ

- 9 Корпоративне управління
- 10 Ланцюг постачання
- 11 Податки
- 12 Кодекс корпоративної етики

СТАЛІСТЬ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

- 13 Водні ресурси
- 14 Біорізноманіття
- 15 Боротьба зі змінами клімату
- 16 Енергетика
- 17 Утворення відходів

ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ

Уряд

Інвестори

Постачальники

Персонал

Громади

Клієнти

Інвестори в капітал

Цілі сталого розвитку ООН

Цілі сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй («ЦСР ООН») – це 17 взаємопов'язаних цілей стосовно покращення якості життя шляхом вирішення проблем, які виникли перед сучасним світом і становлять ризик для нашого спільного майбутнього. Це глобальні проблеми: бідність, нерівність, зміни клімату,

погіршення стану навколишнього середовища, злагода і справедливість.

У своєму підході до відповідального ведення бізнесу компанія Ferrexpo відіграє певну роль в боротьбі з проблемами, піднятимися

в ЦСР ООН. Нижче наведено приклади того, як зусилля Ferrexpo у сфері відповідального ведення бізнесу пов'язані із ЦСР ООН.

Ціль сталого розвитку ООН	Сфера	Результати у 2021 році	Додаткова інформація (в дужках вказуються номери сторінок цього звіту)
 3 МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я І ДОБРОБУТ	Безпека й охорона праці працівників завжди були пріоритетом для Ferrexpo, і глобальна пандемія Covid-19, яка розпочалася 2020 року й тривала 2021 року, підтвердила це. Захист співробітників Групи від прямих наслідків Covid-19 був не єдиним ключовим фактором для підтримки бізнесу Ferrexpo протягом пандемії. Група також докладала зусиль для підтримки психічного здоров'я й добробуту працівників, оскільки Covid-19 створив соціальні бар'єри внаслідок дистанціювання, яке було необхідним для стримування поширення вірусу.	- Жодного летального випадку у 2021 році (2020: один). - Показники безпеки залишаються на рівні, значно нижчому за п'ятирічний середній показник Ferrexpo, і нижчому, ніж в аналогічних компаній, які видобувають залізну руду в Західній Австралії¹. - Гуманітарний фонд Ferrexpo – це 15 млн доларів США затвердженого фінансування² як реагування на вторгнення росії в Україну. 3,5 млн доларів США виділено для Фонду реагування на Covid-19. - Станом на січень 2022 року рівень вакцинації співробітників становив 65%, що вдвічі перевищує рівень вакцинації населення України.	- Безпека й добробут персоналу (28-31) - Добробут персоналу (31) - Реагування на Covid-19 (32-33) - Додаток, Розвиток персоналу (83-90)
 4 ЯКІСНЕ НАВЧАННЯ	Компанія Ferrexpo пишається рівнем професійного навчання й розвитку співробітників, які вона забезпечує як через власний навчальний центр, так і через зовнішніх постачальників.	99% співробітників отримали послуги з навчання протягом 2021 року (2020: 86%). 2021 року 6 442 працівників пройшли професійне навчання, це еквівалент 78% персоналу Групи (2019: 6 863 працівники). - Еквівалент 18 годин професійного навчання на одного працівника 2021 року (2020: 24 години на одного працівника). 98 осіб, яким було оплачено навчання у 2021 р. (2020: 135).	- Професійне навчання й розвиток (38-40) - Профіль персоналу (27) - Додаток, Розвиток персоналу (83-90)
 5 РІВНІСТЬ	Рівність – фундаментальне право людини, а забезпечення рівних прав – саме той критерій, за яким можливо оцінити корпоративну культуру компанії. Компанія Ferrexpo працює в галузі, де історично домінують чоловіки, тому вона докладає зусиль для збільшення представництва жінок на всіх рівнях свого бізнесу.	- Представництво жінок на керівних посадах зросло до 20,1% (2020: 18,2%). - Представництво жінок на рівні Ради директорів зросло до 37,5% (31.12.2020: 16,7%). - Зовнішнє визнання програми різноманітності й інклюзії на церемонії нагородження HR Pro Awards у Києві в листопаді 2021 року.	- Різноранітність, рівність та інклюзивність (35-37) - Профіль персоналу (27) - Додаток, Розвиток персоналу (83-90)
 7 ДОСТУПНА І ЕКОЛОГІЧНО ЧИСТА ЕНЕРГІЯ	Зміни в нормативно-правовій базі України 2019 року зробили можливим закупівлю електроенергії від окремих постачальників, і вже з 2020 року Група почала закупівлю екологічно чистих видів електроенергії, наприклад, гідро- й атомної енергії.	2021 року 57% електроенергії, яку споживала Група, вироблялася з низьким рівнем викидів вуглецю (2020: 22%). - Завершення будівництва сонячної електростанції Групи потужністю 5 МВт у липні 2021 року. Заплановано суттєво збільшити генерацію енергії з відновлювальних джерел після успішного випробування.	- Результати боротьби зі змінами клімату (43-44) - Стратегія боротьби зі змінами клімату (45-46) - Шлях до виробництва з низьким рівнем викидів вуглецю (47) - Додаток, Захист навколишнього середовища (91-98)
 13 ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОТИВ ЗМІН КЛІМАТУ	Глобальне потепління – критично важлива проблема як для Ferrexpo, так і для зацікавлених сторін Групи, а саме, співробітників, громад, інвесторів і урядів. Мета Групи: досягти низьких обсягів загальних прямих викидів від своєї промислової діяльності (Категорія 1), непрямих викидів (Категорія 2), а також викидів, що співвідносяться з початком та кінцем виробничого циклу, частиною якого є Ferrexpo (Категорія 3) - головним чином йдеться про викиди від виробництва сталі.	- Зменшення на 16% сумарних викидів еквіваленту CO₂ для викидів Категорії 1 і Категорії 2 на тону в 2021 році (2020: зменшення на 16%), що в сукупності забезпечує 30% скорочення у порівнянні з 2019 роком, який є базовим для Групи. - Збільшення обсягу викидів Категорії 1 у 2021 році (+11% на тону) безпосередньо пов'язане зі збільшенням видобутку корисних копалин перед Етапом 1 розширення виробничих потужностей Групи. - Розроблено перший комерційний контракт на окатки прямого відновлення, що забезпечує 49% економії для Ferrexpo в перерахунку на обсяги викидів Категорії 3.	- Результати боротьби зі змінами клімату (43-44) - Стратегія боротьби зі змінами клімату (45-46) - Шлях до виробництва з низьким рівнем викидів вуглецю (47) - Додаток, Захист навколишнього середовища (91-98)
 14 ПІДВОДНЕ ЖИТТЯ	Ferrexpo працює в безпосередній близькості до кругообігу води; це пов'язано з водовідвідною діяльністю компанії у кар'єрах, використанням води при переробці залізної руди та розташуванням поруч із річкою Дніпро.	- Відбір води з місцевої водопровідної мережі залишається на історично низькому рівні (менше 1 000 мегалітрів) третій рік поспіль, що зменшує навантаження на водопостачання місцевих громад. - Багаторічний проект збереження біорізноманіття в річці Дніпро – проект зариблення для покращення річкової екосистеми (додаткова інформація: приклад з практики, стор. 53).	- Розділ про воду: стор. 51 - Додаток, Захист навколишнього середовища (91-98)

1 Джерело: уряд Західної Австралії. Останній доступний період: 12 місяців до червня 2021 року. [Посилання](#) (останній доступ у липні 2022 р.)

2 Затверджене фінансування станом на липень 2022 р.

ПІДТРИМУЄМО УКРАЇНУ

Допомога громадам по всій Україні в ці важкі часи через Гуманітарний фонд Ferrexpo.

24 лютого 2022 року росія почала військове вторгнення в Україну. Це стало ескалацією російсько-українського конфлікту, який почався 2014 року.

Вторгнення росії спричинило постійно зростаючу гуманітарну кризу в Україні; понад 12 млн жителів України були змушені евакуюватися зі своїх домівок, з них приблизно 3,5 млн осіб залишили територію України¹.

Із тих, хто був змушений покинути домівки і громади внаслідок цієї війни, 4,3 млн осіб – діти².

Компанія Ferrexpo розуміє важливість своєї ролі сьогодні і продовжує надавати допомогу народу України в ці важкі часи.

1 Джерело: ООН; станом на липень 2022 р. ([посилання](#)). Останній доступ у липні 2022 р.

2 Джерело: УВКБ ООН; станом на березень 2022 ([посилання](#)). Останній доступ у липні 2022 р.

Фото: на початку вторгнення, для безпеки дітей співробітників було створено заклад на території виробничих об'єктів Групи, також було забезпечено доступ дітей до бомбосховищ.

Допомога нашому персоналу

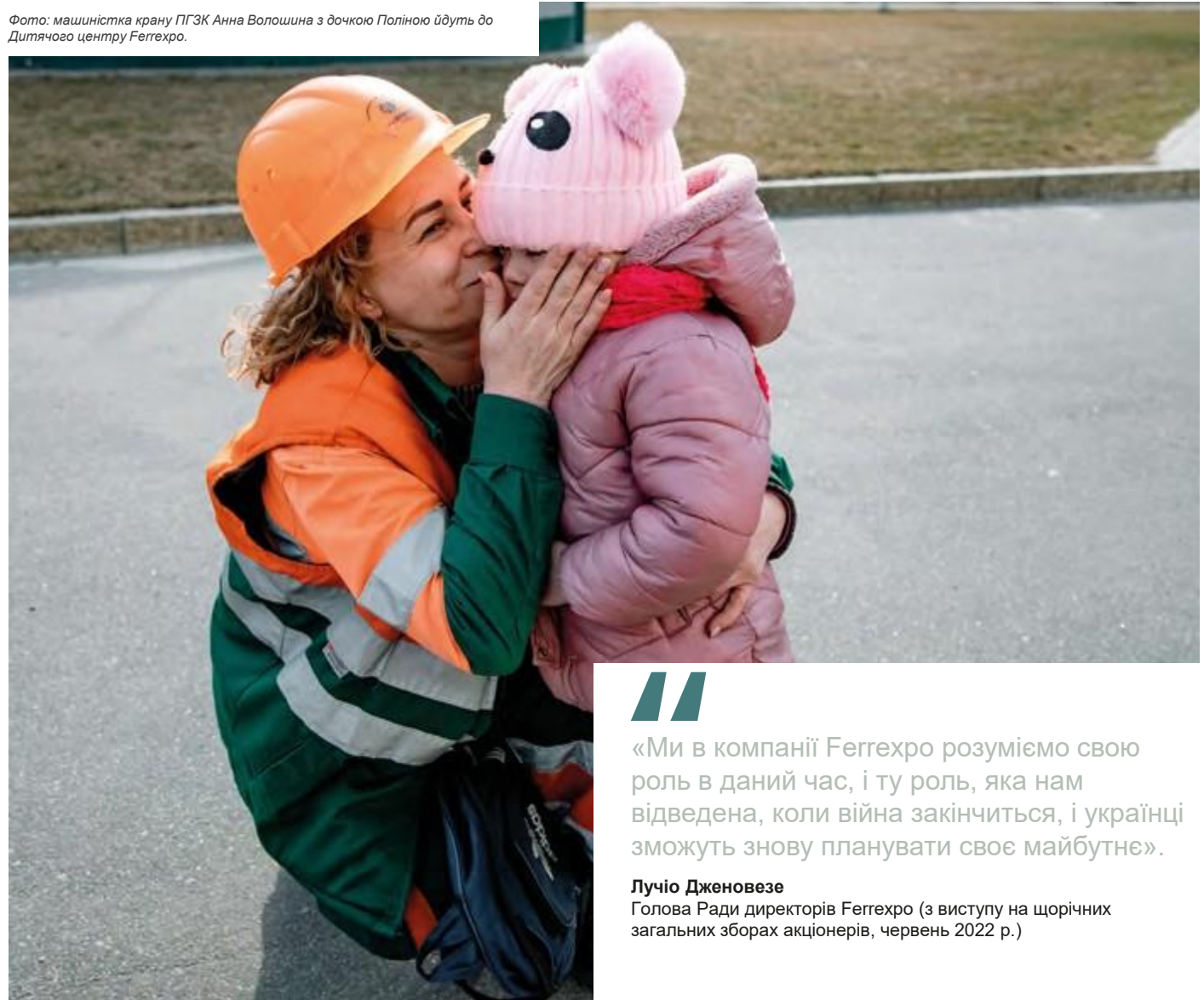
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ Й ДОПОМОГИ

Від початку широкомасштабного вторгнення росії в лютому 2022 року в Україну, Група докладає всіх зусиль для допомоги працівникам і їхнім родинам.

З огляду на проблеми зі збереження здоров'я й добробуту працівників компанії під час війни в Україні, керівництво Ferrexpo провело ретельну оцінку ризиків продовження операційної діяльності активами Групи, а також адаптації до роботи в умовах війни. Станом на дату цього звіту, бойові дії залишалися за межами регіонів функціонування компанії. Приблизно 6% співробітників Групи пішли на військову службу, деякі взяли тривалу відпустку для переїзду з родинами і/або близькими у більш віддалені регіони.

За можливості, співробітники перейшли на дистанційну роботу, що було неважко завдяки попередньому досвіду Групи, коли під час пандемії Covid-19 2020 року до 40% персоналу працювали віддалено. Будь-якому співробітнику компанії, який працює дистанційно, надається ІТ-допомога для організації відповідного робочого середовища. Це, в основному, стосується посад, які не пов'язані безпосередньо з виробництвом окатків. Для тих, хто не може працювати віддалено, Група забезпечила безпечне транспортування до і з місця роботи. На час війни, компанія впровадила систему надання за необхідності спеціальних дозволів на відпустку по допомозі в евакуації членів родин, з поверненням до роботи після.

Фото: машиністка крану ПГЗК Анна Волошина з дочкою Поліною йдуть до Дитячого центру Ferrexpo.



«Ми в компанії Ferrexpo розуміємо свою роль в даний час, і ту роль, яка нам відведена, коли війна закінчиться, і українці зможуть знову планувати своє майбутнє».

Лючіо Дженовезе

Голова Ради директорів Ferrexpo (з виступу на щорічних загальних зборах акціонерів, червень 2022 р.)

Допомога нашому персоналу продовження

Для тих, хто працює на виробничих майданчиках Ferrexpo, Група впровадила електронну систему сповіщення про повітряну тривогу, яка інформує працівників у разі небезпеки й рекомендує пройти в бомбосховище. Для осіб, які відповідають за безпеку людей на певних ділянках виробничого процесу, там, де це було можливо, колективно були створені відповідні процедури для забезпечення безперервного виробництва. Ще за радянських часів на підприємствах Групи були побудовані бомбосховища, які нещодавно відремонтували, до них завезли відповідні запаси, які можуть забезпечити потреби працівників, що змушені знаходитися в цих об'єктах протягом кількох годин поспіль під час повітряної тривоги. Було проведено навчання співробітників щодо поведінки під час таких надзвичайних ситуацій.

Надається допомога для збереження емоційного здоров'я працівників Групи: створено Дитячий центр на території компанії (див. приклад із практики), гаряча лінія психологічної допомоги, організовано заняття з йоги й медитації.



Фото: відправлення повідомлень підтримки спортсменам, які виступають під спонсорством Ferrexpo на Олімпійських іграх-2021 в Токіо.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

СТВОРЕНО ДИТЯЧИЙ ЦЕНТР НА ТЕРИТОРІЇ ПІДПРИЄМСТВА

З початку російського вторгнення компанія відкрила центр для дітей працівників, де діти віком від 2 до 17 років можуть залишатись цілодобово 7 днів на тиждень, а також продовжувати навчатися й гратися у безпечному середовищі. Усі витрати по догляду за дітьми в цьому закладі, включаючи триразове харчування, повністю оплачує Ferrexpo. Станом на сьогодні цей центр відвідують 120 дітей. Цей заклад – приклад Ferrexpo як спільноти: за дітьми доглядають місцеві педагоги з дитячих садків і шкіл, а також співробітники-волонтери. У цьому закладі діти відвідують заняття з української, англійської мов, мистецтва й кулінарії, а також спортивні заняття і тренінги з емоційного інтелекту й інших навичок спілкування.



Фото: заняття для дітей співробітників у Дитячому центрі Ferrexpo на території підприємства.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ДОПОМОГА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ

Одними з основних потреб людей, які рятуються втечею від війни, є притулок і їжа. Станом на сьогодні компанія Ferrexpo надала притулок понад 2 000 внутрішньо переміщеним особам («ВПО») з інших регіонів України і забезпечила житлом тих, хто постраждав від російської агресії¹. Людей розміщують у місцевих готелях, базах відпочинку і гуртожитках, які знаходяться в прямому управлінні Групи, або з якими компанія має тісну співпрацю. ВПО забезпечуються всім необхідним для нормального життя, а саме: харчуванням, засобами особистої гігієни, базовим одягом. Особи, які проїжджають через місцеві громади, рятуючись від російської агресії, забезпечуються безкоштовним триразовим харчуванням, медичним обслуговуванням у санітарній частині Групи, а також психологічною допомогою.

Якщо вони бажають залишитися в регіоні, Група пропонує роботу на підприємствах компанії тим, хто має відповідну кваліфікацію. Наразі, понад 80 осіб було працевлаштовано в Ferrexpo на різних посадах¹, включаючи водіїв легкових транспортних засобів і вантажівок. Якщо є можливість, проводиться професійне навчання на конкретну посаду за скороченою програмою, щоб гарантувати чітке розуміння систем і методів роботи компанії, що дозволяє людям швидко відновити свою кар'єру вже в Ferrexpo. Зокрема, професійне навчання в Центрі технічної підготовки Групи доступне для таких фахівців: контролери продуктів збагачення, лаборанти, оператори кранів та пожежники.

1 Станом на липень 2022 р.



Фото: розміщення внутрішньо-переміщених осіб в одному з місцевих гостьових будинків Ferrexpo.

Допомога нашому персоналу продовження



«Від самого початку цього вторгнення нашим пріоритетом були безпека і добробут персоналу, їхніх сімей, а також громад загалом».

Лучіо Дженовезе

Голова Ради директорів Ferrexpo (оголошення результатів за рік, квітень 2022 р.)

Для реагування на будь-яку надзвичайну ситуацію Група створила аварійно-рятувальний підрозділ і медико-санітарну частину на виробництві, які, за сприяння місцевих органів влади, останнім часом зосередилась на наданні послуг вакцинації проти Covid-19. На щастя, за час військових дій, жодних надзвичайних ситуацій не виникало, оскільки наші підприємства розташовані далеко від зон активних бойових дій.

Попри військові події на всій території України, внаслідок яких люди були змушені змінювати місце проживання, втрачали роботу, а їхні близькі були мобілізовані, Група продовжує виплачувати зарплату своїм працівникам в умовах бойових дій, адже так гарантується економічна стабільність членам колективу компанії та їх родинам.

Підприємства компанії були засновані в Україні понад 50 років тому. За цей нам вдалося налагодити тісні зв'язки з персоналом і місцевими громадами, які ми невинно підтримуємо через спеціально створений Гуманітарний фонд. Детальну інформацію про гуманітарну роботу компанії під час війни в Україні надано на стор. 65.



Фото: місцеві жителі відвідують оглядовий майданчик ПГЗК Групи.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ДОПОМАГАЄМО ЗБЕРЕГТИ ДОБРОБУТ КОЖНОЇ ОСОБИ

Група створила серію онлайн-курсів, метою яких є допомога українцям, що постраждали від війни, впоратися з її впливом на психічне здоров'я й добробут. В цих онлайн-вебінарах із вільним доступом навчаються навички спілкування, які сприяють подоланню стресу та його впливу на емоції людей. Практика продуктивного спілкування, якої навчає Група, може опосередковано допомогти у підтримці членів родин, колег у цей важкий час. Тематика пропонованих вебінарів: (1) емоційний інтелект; (2) комунікативні навички; (3) управління стресом.

Крім того, Група відкрила доступ до своєї Системи управління навчанням за такими програмами тренінгів:

- управління стресом;
- вертикальний розвиток лідерів;
- інструменти лідерства, залученості та впливу;
- мистецтво зворотного зв'язку;
- мистецтво створення презентацій;
- емоційний інтелект.

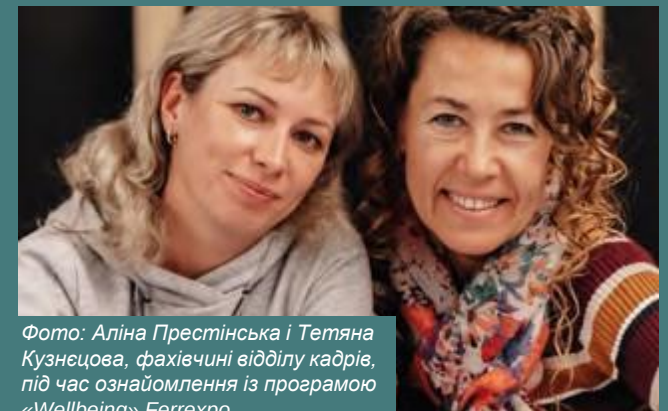


Фото: Аліна Престінська і Тетяна Кузнецова, фахівчині відділу кадрів, під час ознайомлення із програмою «Wellbeing» Ferrexpo.

Допомога громадам

ПОЗИТИВНА РОЛЬ У ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ

Відзначення 10-ї річниці Благодійного фонду Ferrexpo у 2021 році

Діяльність Ferrexpo в Україні завжди відзначалася тісною співпрацею із місцевими громадами. Так було з моменту заснування місцевої громади у 1960 році для тих, хто брав участь в будівництві першого гірничо-збагачувального комбінату Групи. З 2011 року Група проводить роботу з підтримки місцевих громад із залученням як Благодійного фонду Ferrexpo, так і компаній Групи. За десять років компанія надала прямої фінансової допомоги місцевим громадам у сумі понад 30 млн доларів США. Зокрема, була надана допомога понад 30 закладам охорони здоров'я і понад 90 освітнім проектам, але, в основному, вона була скерована на модернізацію інфраструктури місцевих громад. Фінансування благодійної діяльності Групи у 2021 році зросло на 63% (до 153 млн грн) для посилення допомоги у ліквідації глобальної пандемії Covid-19 та її наслідків. Ці факти – свідчення стабільних успіхів інвестування у бізнес Ferrexpo. Додаткову інформацію про допомогу місцевим громадам Групи надано на стор. 63-67.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ЕВАКУАЦІЯ РІДНИХ ІЗ ЗОН БОЙОВИХ ДІЙ

На початку вторгнення росії в Україну у 2022 році, коли стало зрозуміло, що деякі регіони є більш небезпечними внаслідок військових дій, Група організувала евакуацію дітей та інших родичів працівників компанії з цих регіонів. Ця евакуація тривала два тижні, і протягом цього періоду понад 200 дітей було транспортовано залізничним і легковим транспортом до населених пунктів, розташованих неподалік районів присутності Ferrexpo. У рамках координації дій для цієї евакуації Група створила власну електронну систему інформування й онлайн-бронювання квитків.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІСЦЕВИХ ГРОМАД ДЖЕРЕЛОМ РЕЗЕРВНОГО ЖИВЛЕННЯ

До початку повномасштабної війни в Україні, у травні 2021 року, Група вирішила допомогти селам в межах громад, які розташовані неподалік від району її діяльності та які потерпали від збоїв у роботі місцевої мережі електропостачання. Компанія Ferrexpo змогла швидко відреагувати на цю проблему і допомогла відновити електропостачання ряду населених пунктів: сіл Нова Галещина і Єристівка. Крім того, перебої з електропостачанням вплинули на водопостачання, оскільки місцеві насоси вийшли з ладу. Група допомогла відновити водопостачання в цих населених пунктах. Для тих мешканців громад, які проживають у віддалених місцях, були закуплені індивідуальні електрогенератори для забезпечення безперебійної подачі електроенергії.

Попри те, що компанія не була відповідальна за цей збій в електропостачанні, жителям постраждалих сіл була надана допомога; там, де це було можливо їм була надана допомога у вигляді продуктів харчування, а також надана індивідуальна фінансова допомога.

Фото: члени громади с. Нова Галещина святкують День села. Захід проводиться за підтримки Ferrexpo.



ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

КОРПОРАТИВНЕ ВОЛОНТЕРСТВО

На протязі 2022 року люди по всій Україні шукають можливості допомогти своїй країні, тому вони беруть участь у низці волонтерських заходів. Деякі працівники Ferrexpo приєдналися до волонтерського руху з першого дня війни, пропонуючи допомогу, наприклад, шукачам притулку, створюючи безпечне середовище для дітей і взагалі для всіх, хто цього потребує. Волонтери Ferrexpo допомагають організаціям справлятися з численними труднощами, які виникають щодня: постачання продуктів харчування, одягу, надання консультацій і житла тим, хто цього потребує. Надається допомога у вигляді збору домашнього текстилю (матраци, ковдри, подушки, комплекти постільної білизни і рушників) для ВПО, які проживають у готелях, базах відпочинку і гуртожитках Групи, а також забезпечення харчування для кожного з них.

Деякі співробітники компанії Ferrexpo були мобілізовані для боротьби з росією на передовій. На жаль, серед них є загиблі, і Група допомагає рідним цих працівників, а також підтримує родини поранених під час війни.

Волонтери відіграють важливу роль у роботі Дитячого центру Ferrexpo, метою якого є створення безпечного й захищеного простору для дітей, де вони можуть збиратися разом для навчання й ігор. Після відкриття 2022 року, заклад відвідує приблизно 120 дітей. У житлових приміщеннях Ferrexpo, де проживають ВПО, або на об'єктах, яким Ferrexpo надає підтримку, волонтери допомагають забезпечувати потребуючих одягом, взуттям, постільною білизною та їжею.

Колективний дух і притаманна надзвичайна стійкість народу України проявляється у всіх громадах, в яких працює компанія Ferrexpo.

Співробітники Ferrexpo працюють волонтерами у Дитячому центрі Групи, який був відкритий на початку 2022 року.

Допомога Україні (національний рівень)

ВАЖЛИВА РОЛЬ БІЗНЕСУ

Внесок компанії в економіку України

Майже одразу після початку війни¹ у рамках заходів, спрямованих на підтримку української економіки, Ferrexpo сплатило понад 35 млн доларів США у вигляді податку на прибуток підприємств, включаючи передоплату в розмірі 15 млн доларів США. Група продовжує підтримувати економіку України шляхом сплати інших податків і роялті, сума яких у 2021 році зросла на 180% (до 281 млн доларів США). Компанія таким чином знову увійшла до щорічного переліку 100 найбільших платників податків України у 2021 році.

У 2022 році компанія створила спеціальний Гуманітарний фонд із затвердженням фінансуванням у розмірі 15 млн доларів США для надання комплексної гуманітарної допомоги громадам як у Полтавській області, так і в інших областях України. Станом на сьогодні², допомогу в рамках цієї ініціативи було надано в семи регіонах. В основному, це були місцеві медичні заклади, які отримали ліки й засоби індивідуального захисту. Допомога надається місцевим громадам також у вигляді палива, продуктів харчування, транспортних засобів і захисного спорядження (шоломи і бронежилети). Детальну інформацію про діяльність цього фонду надано на стор. 65.

На локальному рівні компанія Ferrexpo допомагає місцевим органам влади в регіонах фактичної присутності Групи. Фінансування Благодійного фонду Ferrexpo у 2021 році зросло на 63% (до 153 млн грн). Основні одержувачі коштів у 2021 році:

- Місцева муніципальна рада. Бюджетна підтримка реалізації соціальних проєктів у школах, лікарнях, спортивних закладах, а також місцевих інфраструктурних проєктів.
- Додаткові програми допомоги для невеликих населених пунктів в регіоні діяльності ЄГЗК і БГЗК.
- Матеріальна допомога особам, які потребують соціальної підтримки. Наприклад, пряме фінансування регулярних продуктових наборів та догляду для літніх мешканців.
- 3,5 млн доларів США затвердженого фінансування Фонду реагування на Covid-19.



15 млн доларів США Гуманітарний фонд Ferrexpo

Фото: голова Благодійного фонду Ferrexpo, Юрій Хіміч (ліворуч), допомагає розвезти допомогу, 2022 р.

1 Станом на квітень 2022 р.

2 Станом на липень 2022 р.

НАШ ПЕРСОНАЛ

Захист і особистий розвиток кожного працівника Ferrexpo, сприяння його добробуту шляхом впровадження безпечної та сталої бізнес-моделі.

Наступний розділ розглядається в комплексі з додатковою інформацією і даними, які надано в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

БЕЗПЕКА ПОНАД УСЕ

0,41

2021 року коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності становив 0,41, що є найнижчим річним показником Групи з моменту IPO на Лондонській фондовій біржі в 2007 році.

ПРОФЕСІЙНИЙ ПЕРСОНАЛ

2 065

2021 року 2 065 працівників пройшли професійне навчання (у 2020 році - 1 717 працівників).

РІЗНОМАНІТНІСТЬ (ЗАГАЛЬНИЙ ПОКАЗНИК)

29,2%

Загальна частка жінок у глобальному бізнесі Ferrexpo (у 2020 році - 29,1%).

РІЗНОМАНІТНІСТЬ (КЕРІВНИКИ)

20,1%

Збільшення частки жінок на керівних посадах до 20,1% у 2021 році (18,2% у 2020 році).

Фото: Віталій Корнієнко, технічний консультант БГЗК, з десятирічним досвідом роботи на всіх трьох підприємствах Ferrexpo (БГЗК, ПГЗК і ЄГЗК).

Профіль персоналу

МЕТА: ЗАЛУЧЕННЯ Й РІЗНОМАНІТНІСТЬ

Завдяки навчальним програмам і кар'єрному розвитку персоналу, як співробітників, так і підрядників, Група прагне створити позитивну корпоративну культуру, завдяки якій люди будуть пишатися роботою у Ferrexpo. Досягнення такої мети можливе завдяки опануванню умінь та навичок, забезпеченню добробуту співробітників та зрозумілій корпоративній ідентичності.

Ferrexpo: персонал Групи 2021 року складався в середньому з 8 267 співробітників (у 2020 році - з 8 664 працівників) і 2 149 підрядників (у 2020 році - з 2 256), 95% з яких працюють в Україні.

Ferrexpo пишається різноманітністю трудового колективу: в компанії працює понад 2 400 жінок, що становить 29,2% від загальної кількості персоналу Групи. Додаткову інформацію про програми «Різнороманітність, рівність та інклюзивність» («DEI») компанії Ferrexpo надано на стор. 35-37.

Загальні відомості про персонал

Діяльність Ferrexpo в центральній Україні нерозривно пов'язана з громадами, розташованими поруч, і ці відносини зародилися 1960 року, коли було засновано місто для тих, хто брав участь у будівництві першого гірничо-збагачувального підприємства. 2021 року майже 100% працівників Ferrexpo в Україні були українцями, а 96% найманих працівників — представниками місцевих громад, тому Група продовжує розвивати й підтримувати ці зв'язки. За межами України Група провадить логістичні операції на річці Дунай. Корпоративні й маркетингові офіси компанії знаходяться в семи великих містах світу.

Професійне навчання не просто важливе для Ferrexpo, воно має ключове значення для утримання залученого і проактивного

ЗАГАЛЬНИЙ ПЕРСОНАЛ

10 000

Персонал Ferrexpo складається з понад 8 000 співробітників і понад 2 000 підрядників.

ОПИТУВАННЯ ЩОДО ЗАЛУЧЕНОСТІ

1 600

Результати останнього опитування щодо залученості співробітників за участі понад 1 600 респондентів було повідомлено працівникам у першій половині 2021 року.

ГЛОБАЛЬНИЙ ПЕРСОНАЛ

Сім

Представництва в семи великих містах світу забезпечують глобальну присутність компанії Ferrexpo.

ПЕРШЕ ОПИТУВАННЯ З ПИТАНЬ РІЗНОМАНІТНОСТІ, РІВНОСТІ Й ІНКЛЮЗІЇ ПІСЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ

600

Після призначення першого керівника з питань різноманітності, рівності й інклюзії Групи у 2021 році, було проведено перше опитування з цих питань за участю понад 600 респондентів.

персоналу, значна частина якого має досвід роботи на ПГЗК і ЄГЗК понад п'ять років. Додаткову інформацію про професійне навчання й розвиток персоналу компанії Ferrexpo надано на стор. 38-40 цього звіту.

Для покращення взаємодії з персоналом, компанія Ferrexpo раз на два роки проводить опитування щодо залученості співробітників у функціонування компанії на різних рівнях. Опитування включає вісім тем - від поглядів працівників на реагування Групи на пандемію Covid-19, до корпоративних цінностей і кар'єрних можливостей. Результати останнього опитування були представлені незалежним наглядовим директором Віталієм Лісовенко співробітникам Групи на її підприємствах у вересні 2021 року. Пан Лісовенко — представник Ради директорів, відповідальний за питання залученості працівників. Крім того, 2021 року Група провела перше опитування з питань різноманітності, рівності й інклюзії серед понад 600 осіб. Відповіді допомогли зібрати цінну інформацію про структуру персоналу Групи в Україні. Це опитування відбулося після призначення першого керівника з питань різноманітності, справедливості й інклюзії компанії Ferrexpo 2021 року і стало основою для оцінки майбутніх ініціатив з цих питань.

Додаткову інформацію про персонал Групи, включно з його розподілом за віком, статтю і регіоном, надано в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

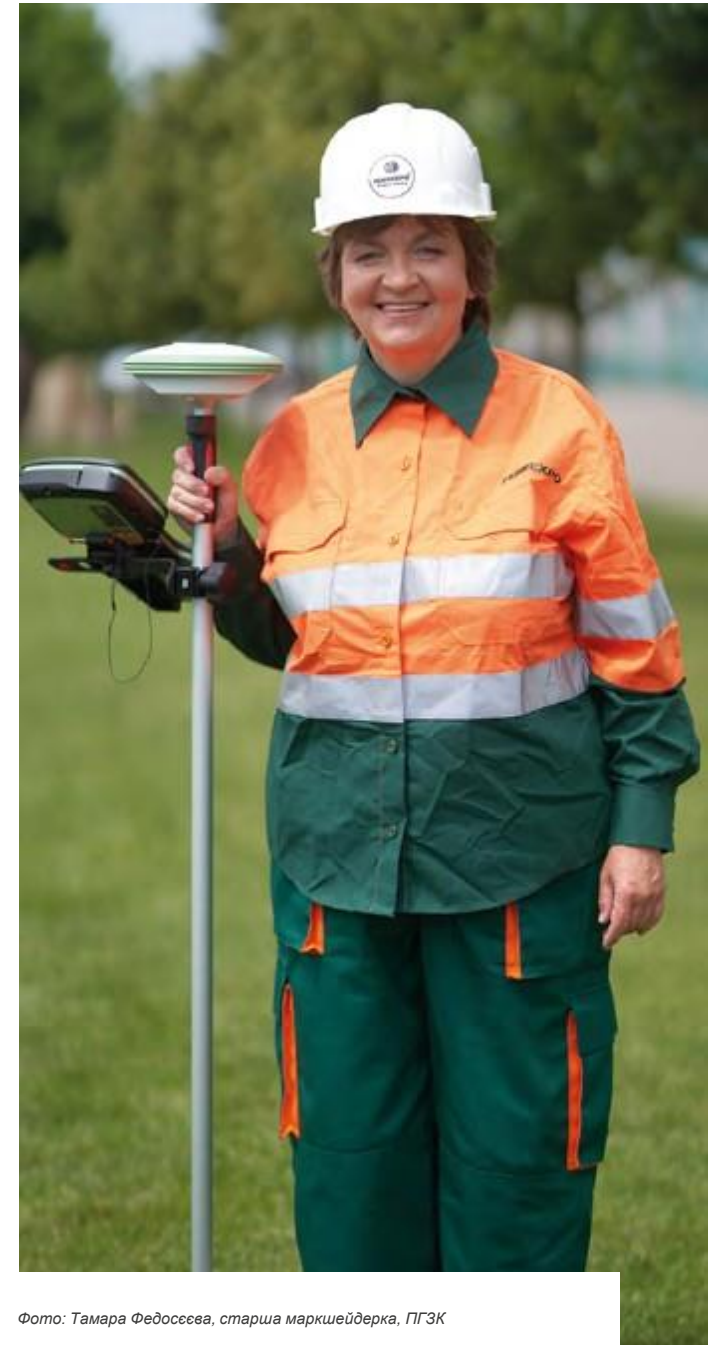


Фото: Тамара Федосеева, старша маркшейдерка, ПГЗК

Безпека й добробут персоналу

Ferrexpo приділяє велике значення охороні здоров'я та безпеці праці на робочих місцях та на виробництві. Група прагне впроваджувати найкращі галузеві практики, оскільки здоров'я та безпека працівників завжди мають бути першочерговими питаннями при створенні робочого місця.

Окрім загальної популяризації культури безпечної життєдіяльності ("Безпека понад усе!"), Група сприяє збереженню психічного й фізичного здоров'я працівників, створюючи сучасні робочі місця, мінімізуючи ризики нещасних випадків і професійних захворювань. Мета Ferrexpo - забезпечення добробуту персоналу за допомогою методологій, які зменшують навантаження на працівників і полегшують виконання окремих завдань, а також гарантують фізичне та психічне здоров'я членів колективу. Додаткову інформацію про добробут працівників Ferrexpo подано на стор. 31.

Професійне навчання з питань охорони праці й техніки безпеки в Групі організоване з метою підвищення обізнаності працівників про потенційні загрози життю, здоров'ю, добробуту, а отже, для зниження ризиків і частоти нещасних випадків на робочих місцях. Група також проводить обов'язкове повторне навчання для запровадження культури безпеки. Компанія своєчасно звітується про нещасні випадки та інциденти, незалежно від кількості постраждалих. У 2021 році на всіх операційних підприємствах Групи в Україні було прийнято стратегію зменшення випадків травмування в рамках програми «Vision Zero» («Нульовий травматизм»). Попри всю діяльність компанії щодо охорони праці й техніки безпеки, протягом звітного періоду 2021 року відбулося дев'ять нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності (у 2020 році - 17). Після аналізу інцидентів було виявлено, що їх причиною, насамперед, стало недотримання співробітниками відповідних вимог техніки безпеки.

Створення безпечних робочих місць

Компанія Ferrexpo постійно впроваджує ініціативи для створення більш безпечних умов праці на своїх виробничих площах як для співробітників, так і для підрядників. 2021 року Група впровадила ризик-орієнтований підхід у сфері безпеки відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 45001. Для цього було створено комітет з питань безпеки, який проводить аналіз окремих випадків недотримання техніки безпеки й розробляє плани коригувальних дій для зменшення ризиків на робочих місцях і в майбутньому.

Комітет з питань безпеки розробив для Групи карти небезпечних місць і реєстри ризиків окремо для кожного підрозділу виробництва, а співробітники й підрядники пройшли тренінг щодо використання цих матеріалів для підвищення обізнаності й розуміння ризиків, пов'язаних із небезпекою, а також для гарантії швидкої ідентифікації й повідомлення про нові й потенційні ризики.

У 2021 році Група ініціювала проєкт аналізу безпеки праці з метою виявлення, оцінки й управління ризиками, пов'язаними з безпекою. Завдяки цьому проєкту компанія змогла визначити види діяльності з високим ризиком та видала відповідні дозволи, які окреслюють найбезпечніші способи виконання кожного виду такої роботи. Служба забезпечення заходів безпеки Ferrexpo регулярно проводить поведінкові аудити безпеки, щоб забезпечити дотримання відповідних стандартів, запобігти інцидентам і зменшити ризики, пов'язані з безпекою. У 2021 році компанія провела 10 546 поведінкових аудитів безпеки на підприємствах Групи в Україні. Кожен аудит проводиться членами вищого керівництва компанії й технічними фахівцями разом із представниками профспілок (відповідно до місцевих нормативно-правових актів). Процес проведення поведінкових аудитів безпеки було розроблено для виявлення потенційних ризиків і їх усунення до виникнення відповідних інцидентів. Це стало можливим завдяки інформуванню працівників про потенційні наслідки небезпечних дій і умов. Таким чином компанія намагається змінити ставлення кожної людини до стандартів безпеки праці й виправити недоліки у безпековій поведінці.



Фото: Сергій Федоренко, машиніст кранів ЄГЗК, учасник щорічного конкурсу Ferrexpo «Кращий за професією 2021».

Безпека й добробут персоналу продовження

Ключовий елемент цього процесу – особиста розмова про безпечні методи роботи, яка проводиться з окремими працівниками й командами під час кожного аудиту.

У 2021 році основна виробнича дочірня компанія Групи, ПРАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат» (ПГЗК), пройшла сертифікаційний аудит системи управління технікою безпеки, та отримала відповідний сертифікат дійсний до грудня 2023 року.

Соціальний пакет

2021 року розширено програму медичного страхування працівників компанії. Сьогодні вона передбачає страхування життя, страхування від важких захворювань, а також регулярні медичні огляди й надання безкоштовних ліків згідно з програмою страхування.

Додаткову інформацію про показники охорони праці й техніки безпеки 2021 року, включно з детальною статистикою заходів безпеки, наведено в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).



Фото: Кіра Абаза, операторка сепаратора на Збагачувальній фабриці Групи (дробарний цех), ПГЗК.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ІНІЦІАТИВИ З ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ, 2021

2021 року впроваджено багато ініціатив з метою зменшення ризиків у робочому середовищі й запобігання нещасним випадкам:

- Мета політики «Vision Zero» («Нульовий травматизм»): запобігання аварійним ситуаціям.
- Транспортний підрозділ Групи: сьогодні, щоб покращити умови роботи і зменшити кількість ДТП, вантажівки обладнано системами кондиціонування повітря.
- 2021 рік: капітальний ремонт крана в залізничному цеху для створення більш комфортних умов для операторів.
- Покращено вентиляцію в цеху виробництва окатків з метою зменшення кількості пилу та поліпшення умов праці.
- Політика паркування заднім ходом для зменшення аварійних ситуацій.
- Чітке розмежування зон зберігання на збагачувальній фабриці для зменшення ризиків падіння.



Фото: машиністи кранів змагаються на щорічному конкурсі Ferrexpo «Кращий за професією».



Фото: диспетчерська ЄГЗК, звідки працівники Ferrexpo координують операції з видобутку.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

МОДЕРНІЗАЦІЯ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ РОБІТ У НЕБЕЗПЕЧНИХ СЕРЕДОВИЩАХ

За допомогою модернізації Група прагне зменшити фізичну присутність працівників у небезпечних середовищах і одночасно підвищити їхню кваліфікацію, щоб вони могли використовувати нове обладнання й керувати новими виробничими процесами. Приклади таких робіт, виконаних у 2021 році:

- Цех виробництва окатків: у 2021 році було придбано мобільну платформу з механічним приводом з максимальним навантаженням 25 т, яка призначена для транспортування габаритних електродвигунів.
- Цех залізничного транспорту: у 2021 році закуплено сучасне обладнання для свердління рейок для зниження травматизму і підвищення ефективності виконуваних робіт.
- Цех технічного обслуговування: придбано автоматизований токарний верстат закритого типу, щоб повністю звільнити операторів від цієї небезпечної діяльності. Такий тип обладнання для виробництва запасних частин включає гострі, обертові елементи, тому його використання історично було зоною значного ризику. Завдяки впровадженню вказаного обладнання Група також може підвищити продуктивність і точність виробництва запасних частин.
- Дробарний цех: в 2021 році встановлено стаціонарну стрілу крана на первинній дробарці. Це елемент обладнання для дроблення різних видів негабаритного матеріалу до передачі в переробний цех. Раніше відсутність такого обладнання вимагала від операторів зупиняти первинну дробарку, заходити в зону подачі сировини і вручну дрібнити якийсь негабаритний матеріал. Встановлення цього обладнання позбавляє необхідності входити в цю небезпечну зону. Це обладнання також позбавляє операторів необхідності тимчасово зупиняти дробарку під час роботи з негабаритним матеріалом, а отже, допомагає підвищити її продуктивність.

▶ Сканувати



Добробут персоналу

СТВОРЕННЯ СТАЛОГО БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ І РОДИНОЮ

Програму добробуту Ferrexpo розпочато 2020 року. Група приділяє велику увагу здоров'ю і добробуту персоналу на робочих місцях та докладає зусиль для створення позитивного робочого середовища.

Здоровий і сталий спосіб життя

Мета Групи – допомогти працівникам зробити вибір на користь здорового способу життя. Це допоможе встановити баланс між роботою й особистим життям, результатом чого стане вищий рівень задоволеності роботою. Ініціативи в рамках цього підходу включають наступне: варіанти меню здорового харчування в їдальнях підприємств Групи, ініціативи проведення тренінгів з професійними дієтологами, щоб допомогти також і родинам працівників. Завдяки спонсорству і підтримці місцевих спортивних закладів (сучасних, добре обладнаних тренажерних залів, громадських басейнів, спортивних майданчиків і обладнання для місцевих веслувальних клубів), Група намагається створити тривалий позитивний вплив на загальний стан здоров'я мешканців.

Крім того, Група активно агітує їздити на роботу на велосипеді, для чого було створено велосипедні доріжки й паркувальні зони навколо виробничих майданчиків Групи, для тих, хто бажає використовувати цей екологічний вид транспорту.

Психічне здоров'я й усвідомленість

Компанія Ferrexpo реалізує ініціативи, спрямовані на допомогу співробітникам підтримувати фізичне, психологічне і психічне здоров'я, сприяти залученості й концентрації, а також знижувати рівень стресу. Відповідна допомога надається через гарячу лінію підтримки для співробітників, де працюють кваліфіковані психологи, а 2021 року ця послуга стала також доступна для членів їх родин.



Фото: Вікторія Уделко, лікарка-рентгенологиня медичного центру Ferrexpo.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ІНТЕГРАЦІЯ ДОБРОБУТУ СПІВРОБІТНИКІВ У ЩОДЕННЕ ЖИТТЯ

Ініціативи у сфері добробуту стали частиною щорічного Дня родини, який компанія Ferrexpo проводить для співробітників і їхніх сімей. У 2021 році станція «Добробут» рекомендує такі заходи:

1. Заняття з професійним дієтологом для покращення здоров'я і харчових звичок.
2. Надання можливості працювати із психологом, а родинам – відвідувати й обговорювати особистий розвиток та стосунки.
3. Групові заняття зі здорового харчування, включаючи розважальні інтерактивні практикуми з приготування смузі.
4. Спеціальна зона відпочинку з 3D-окулярами для дорослих і дітей, щоб допомогти учасникам зняти стрес і напругу.

Covid-19: управління ризиками для здоров'я під час пандемії

ДОПОМОГА ПРАЦІВНИКАМ І МІСЦЕВИМ ГРОМАДАМ

У 2021 році компанія Ferrexpo у відповідь на глобальну пандемію Covid-19 змінила пріоритет з ізоляції працівників і громад на досягнення високого рівня вакцинації та зниження рівня заразності.

Негативний вплив Covid-19 зберігався до 2021 року, поки громади в усьому світі докладали зусиль для підвищення рівня вакцинації для захисту людей від майбутніх хвиль зараження. Для цього, у 2021 році медично-санітарну частину Ferrexpo на ПГЗК було перетворено на центр масової вакцинації як для персоналу Ferrexpo, так і для жителів місцевих громад. Завдяки процесу, яким управляв медичний департамент місцевих органів влади, вдалося досягнути високого рівня вакцинації до січня 2022 року: 73% співробітників Ferrexpo на її виробничих підприємствах в Україні отримали першу дозу вакцини від Covid-19, а 65% – дві дози¹. Для порівняння, середній рівень вакцинації в Україні в той же період становив 33%¹. Таким чином, вказані заходи допомогли Групі продовжувати роботу, незважаючи на поширення Covid-19 і пов'язані з цим соціальні обмеження. В цілому, було зроблено понад 12 500 щеплень співробітникам і підрядникам Ferrexpo, а також додаткові щеплення членам місцевих громад (станом на січень 2022 року).

Компанія Ferrexpo продовжує відстежувати ситуацію щодо будь-яких випадків зараження Covid-19 у регіоні фактичної присутності як серед персоналу, так і в місцевих громадах. Група докладає зусиль для належного реагування на потреби медичних закладів як у Полтавській області, так і по всій Україні. Було виділено 2,5 млн доларів США на захист людей від перших наслідків Covid-19, а в 2021 Група збільшила фінансування ще на 1 млн доларів США, щоб продовжувати допомагати медичним установам в їхній роботі щодо захисту громад. У рамках цієї ініціативи, місцеві лікарні надсилають запити до Фонду боротьби із Covid-19 Групи, який є частиною Благодійного фонду Ferrexpo, як правило, вони стосуються закупівлі обладнання і ліків.



Фото: у 2021 році компанія Ferrexpo надала місцевим органам влади медично-санітарну частину компанії для використання в якості центру вакцинації.

ПРОВЕДЕНО ВАКЦИНАЦІЙ

12 500

Більше 12 500 щеплень виконано у медично-санітарній частині Ferrexpo¹.

РІВЕНЬ ВАКЦИНАЦІЇ ПЕРШОЮ ДОЗОЮ

73%

Рівень вакцинації першою дозою серед місцевих співробітників Ferrexpo в Україні¹.

РІВЕНЬ ВАКЦИНАЦІЇ ДРУГОЮ ДОЗОЮ

65%

Рівень вакцинації двома дозами серед місцевих співробітників Ferrexpo в Україні¹.

РІВЕНЬ ВАКЦИНАЦІЇ ПО УКРАЇНІ

33%

Для порівняння, показники вакцинації двома дозами по всій Україні в той же період були приблизно вдвічі меншими, ніж на підприємствах Ferrexpo.

¹ Станом на січень 2022 р.

Covid-19: управління ризиками для здоров'я під час пандемії продовження

Окремі ініціативи, пов'язані з Covid-19, 2021 року включали подальшу підтримку медичних закладів регіону шляхом надання їм критично важливого обладнання, що допомогло рятувати пацієнтів під час пандемії. Компанія Ferrexpo задовольнила потреби лікарень регіону шляхом передачі ключового обладнання, наприклад, кріогенних циліндрів, вентиляторів, двоканальних інфузійних наборів, масок для неінвазивної вентиляції й кисневих масок.

Крім боротьби з наслідками для тих, хто був заражений вірусом Covid-19, метою Ferrexpo також було уповільнення поширення цього вірусу в місцевих громадах. Тому компанія надавала допомогу у вигляді засобів індивідуального захисту, антисептичних матеріалів і тестів на Covid-19. Наприклад, 2021 року Група передала майже 4 000 захисних костюмів (комбінезонів) персоналу місцевих лікарень, використання яких допомогло гарантувати безпеку медичного персоналу й пацієнтів.

Окрім зусиль Групи щодо боротьби з Covid-19, санітарно-медична частина Групи надає відповідну допомогу співробітникам і підрядникам. Так було проведено 5 636 регулярних медичних оглядів персоналу (2020: 2 883). Це збільшення пов'язане з високим рівнем дистанційної роботи в

2020 році внаслідок глобальної пандемії Covid-19.

З міркувань безпеки, Група також проводить регулярне тестування на вживання наркотиків і алкоголю на своїх підприємствах в Україні, протягом року було виявлено 160 таких випадків (2020: 115). Щороку проводиться понад 500 000 тестів. Особам, чиї аналізи на наркотичні речовини чи алкоголь були позитивними, призначаються схеми реабілітації Групи, згідно з якими учасникам цієї програми пропонуються консультації й навчання щодо згубного впливу та ризиків, пов'язаних із зловживанням відповідними речовинами.

Група стверджує, що в 2021 році на її підприємствах не було зареєстрованих випадків професійних захворювань (2020: нуль).

Приклад окремого аспекту підтримки Групою місцевих медичних закладів: на замовлення відділення інтенсивної терапії лікарні міста Кременчук, Група передала сучасну машину швидкої допомоги Citroen Jumper. Цей клас автомобілів швидкої допомоги призначений для надання низки послуг для пацієнтів, а також допомагає доїхати до віддалених сільських районів. Група визнає важливість швидкої медичної допомоги, тому ми завжди будемо докладати зусиль, щоб медичні установи могли невідкладно надавати її місцевим громадам.



Фото: надання медичної допомоги завдяки Фонду боротьби із Covid-19 компанії Ferrexpo.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ПРОВІДНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР FERREXPO

Лікар Ірина Рудометкіна з 2013 року є керівником медично-санітарної частини (МСЧ) Ferrexpo і останнім часом приймала активну участь у заходах по реагуванню Групи на виклики Covid-19. Також, медично-санітарна частина надає підтримку співробітникам і біженцям під час російського вторгнення в Україну 2022 року. Після аналізу зусиль, докладених 2021 року й станом на сьогодні пані Ірина коментує: «Останні два роки були важкими для лікарів, і легше не стає. Нам потрібна додаткова підтримка, щоб подолати виклики, які постали перед нами сьогодні, і компанія Ferrexpo надає таку підтримку».

Група закуповує сучасне медичне обладнання, адже МСЧ є ключовим елементом боротьби із рівнем поширення Covid-19 в регіоні. Рівень вакцинації на початку 2021 року був низьким, але завдяки забезпеченню вакцинами, коли кожна особа могла вибрати одну з доступних в Україні, вже станом на січень 2022 року майже 6 000 працівників підприємств Ferrexpo отримали другу дозу. Цей рівень вакцинації значно вищий у порівнянні з іншими регіонами України.



Фото: д-р Ірина Рудометкіна, головна лікарка медично-санітарної частини Ferrexpo.

Працевлаштування

ДОПОМОГА В ПОБУДОВІ КАР'ЄРИ

Компанія Ferrexpo – один з найбільших роботодавців у Полтавській області (Центральна Україна). На підприємствах Групи працює фактично кожен 25 мешканець регіону (що становить 4,2% від кількості штатних працівників у Полтавській області з урахуванням як прямої, так і непрямої зайнятості). Приблизно 60% працівників Групи в Україні живуть безпосередньо в найбільшій громаді, яка знаходиться поруч з підприємствами Ferrexpo, або ж неподалік від неї, тому Група фактично впливає на добробут майже кожної родини в цьому місті. Як найбільший роботодавець у регіоні, компанія Ferrexpo надає роботу для понад 3 000 самозайнятих підприємців у місті.

Щодо питання справедливої оплати праці: середня зарплата Ferrexpo приблизно вдвічі перевищує середню зарплату в Полтавській області, що є ознакою високої кваліфікації та професійності персоналу Групи, а також дозволяє співробітникам Ferrexpo підтримувати високий рівень життя і добробуту.

Щоб залишатися провідним працедавцем в Україні, Група постійно моніторить ринок праці, визнає цінність і з повагою ставиться до кожного працівника. Дотримання принципів толерантності, розуміння і взаємної поваги персоналом Групи створює можливості для компанії Ferrexpo повністю розкрити потенціал кожного. Завдяки різноманіттю персоналу, корпоративна культура Ferrexpo зміцнюється та стимулюється розвиток принципів підзвітності, ініціативності, порядності й надихає на постійне вдосконалення. Ба більше, у Групі діють політики, які забороняють будь-які прояви дискримінації за ознаками раси, релігії, статі, сімейного стану й походження, сексуальної орієнтації, гендерного самовизначення і віку.

Відбір нових членів команди проводиться за принципу рівних можливостей і відсутності дискримінації, при цьому підбір персоналу здійснюється централізовано фахівцями Центру підбору персоналу Групи.

Додаткову інформацію про професійне навчання у 2021 році надано в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

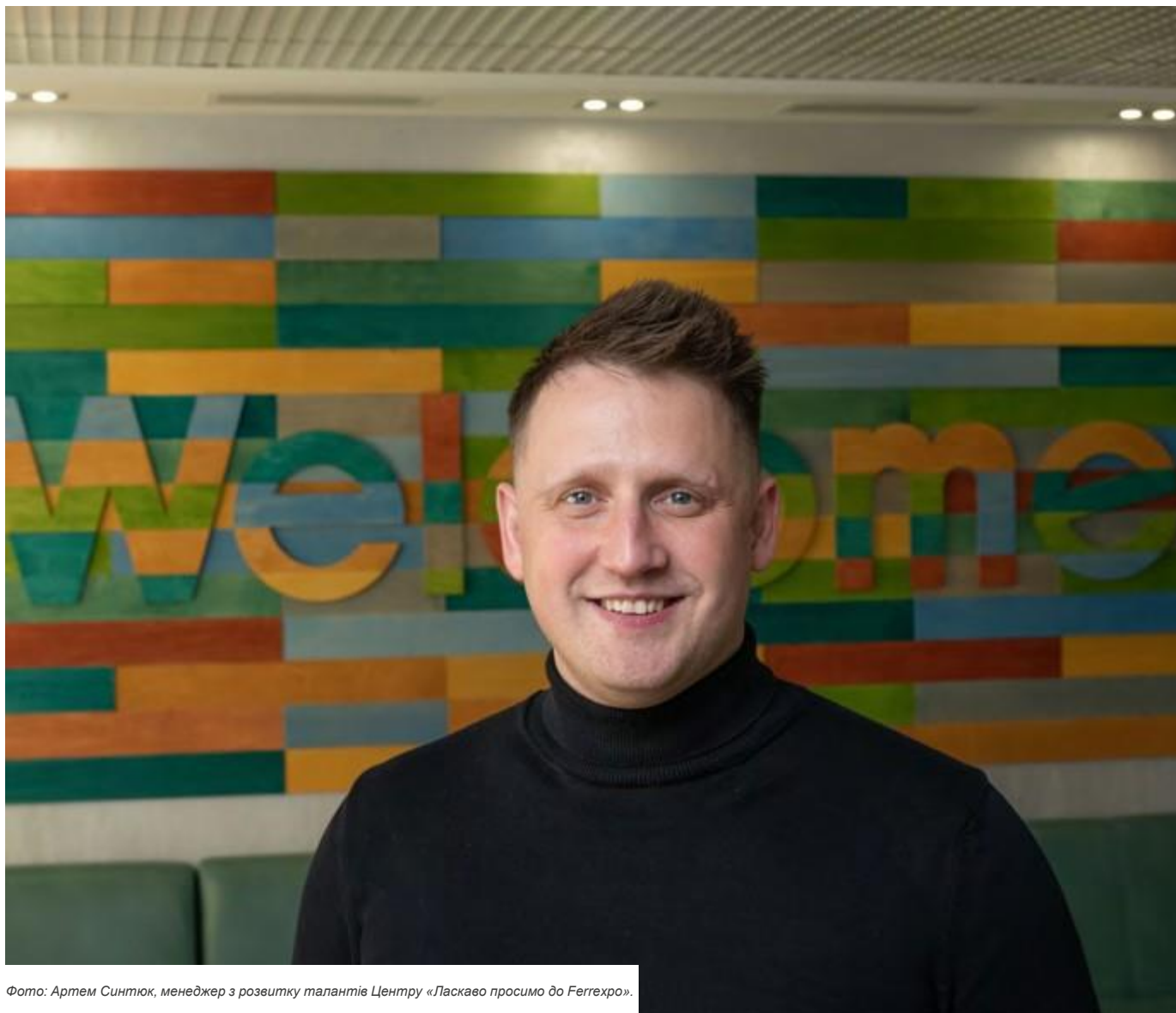


Фото: Артем Синтюк, менеджер з розвитку талантів Центру «Ласкаво просимо до Ferrexpo».

Різноманітність, рівність та інклюзивність

Група розуміє важливість принципів різноманітності, рівності й інклюзивності (DEI), тому від 2020 року компанія Ferrexpo впроваджує комплексну стратегію з використанням методу «360 градусів», де особлива увага приділяється принципам інклюзивності й гендерної рівності протягом початкового етапу її реалізації. Продовженням цієї роботи, започаткованої у 2021 році, стало інвестування у розвиток принципів інклюзивності, сприяння гендерній рівності та зменшенню впливу стереотипів як на робочому місці, так і за його межами.



Основна мета таких дій – створити сприятливе й інклюзивне робоче середовище для співробітників».

Любов Козюра

Менеджерка з різноманітності й інклюзивності
Ferrexpo



Для Ferrexpo, яка є міжнародною компанією, принципи різноманітності й інклюзивності – важлива частина стратегії розвитку персоналу. Під час проведення такої роботи, компанія Ferrexpo застосувала комплексний підхід і вже досягла значних результатів, а саме:

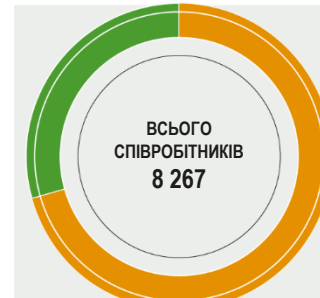
- 2021 року Ferrexpo стала першою компанією в Україні, яка взяла участь у дослідженні із назвою «Рівень» з питань рівня дотримання бізнесом принципів різноманітності, рівності й інклюзивності. Метою цього щорічного дослідження є допомога компаніям самостійно діагностувати проблеми, пов'язані з різноманітністю, рівністю й інклюзивністю, а також допомога у створенні засобів вдосконалення й розвитку як організації. За результатами дослідження, компанія Ferrexpo отримала оцінку 66,8 зі 100, що є задовільним результатом в опитуванні 2021 року. Компанія планує щорічно повторювати це опитування, щоб отримати чітке розуміння змін щодо дотримання принципів різноманітності, рівності й інклюзивності з часом, але 2022 року це залежатиме від ходу війни в Україні й наявних ресурсів Групи.
- Прогрес компанії Ferrexpo щодо дотримання принципів різноманітності, рівності й інклюзивності було відзначено в категорії «Різноманітність й Інклюзивність» на церемонії нагородження HR Pro Awards, Київ, в листопаді 2021 року. Премія HR Pro Awards – це всеукраїнська щорічна подія нагородження HR фахівців, головною метою якої є відзначення зусиль команд і окремих осіб у сфері підвищення рівня професійної діяльності в Україні. Заявки на здобуття нагороди оцінювали понад 30 провідних представників української HR-спільноти з 15 галузей, а незалежність оцінювання підтверджено міжнародною аудиторською компанією KPMG.



УЧАСНИЦІ ПРОГРАМИ ЖІНОК-ЛІДЕРОК FE_MUNITY

УЧАСНИЦІ, 2021 р.

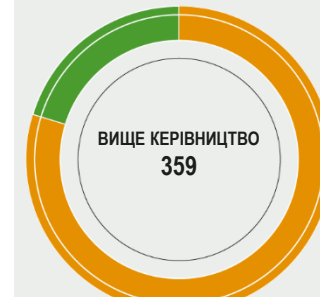
73 жінки



Чоловіки	70,8%
Жінки	29,2%

УЧАСНИЦІ, 2020 р.

86 жінок

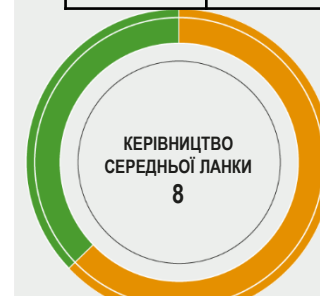


Чоловіки	79,9%
Жінки	20,1%

ПОКАЗНИК ЛОЯЛЬНОСТІ
КЛІЄНТІВ

98%

Для учасників програми-2021



Чоловіки	63%
Жінки	37%

Різноманітність, рівність та інклюзивність продовження

► Сканувати



ДОСЯГНЕННЯ У 2021 р.

Започатковано

Гендерно
збалансований набір
персоналу

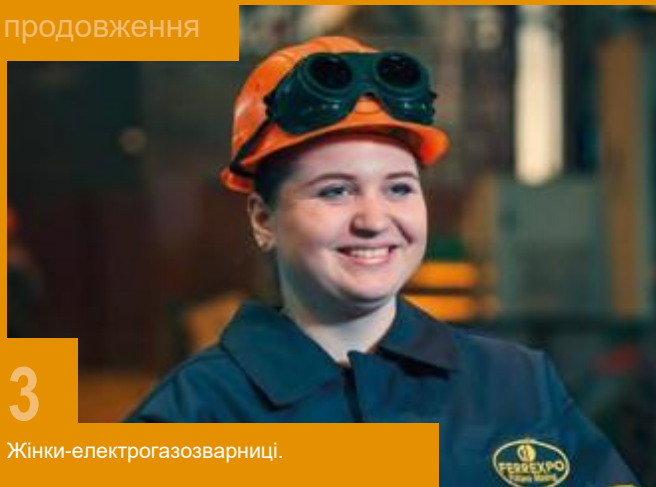
На співбесідах заборонено ставити запитання щодо особистих планів, сімейного стану, подружніх обов'язків, планів щодо вагітності чи догляду за дитиною.

100
лідерів

Пройшли школу інклюзивності.

3

Жінки-електрогазоварниці.



100

Місцевих підлітків поглибили свої знання щодо гендерних упереджень й методів їх усунення, взявши участь у проєкті Stem Streamers Quest.

Зросла кількість жінок у складі

Ради
директорів

Компанії на 2 особи в 2021 році.

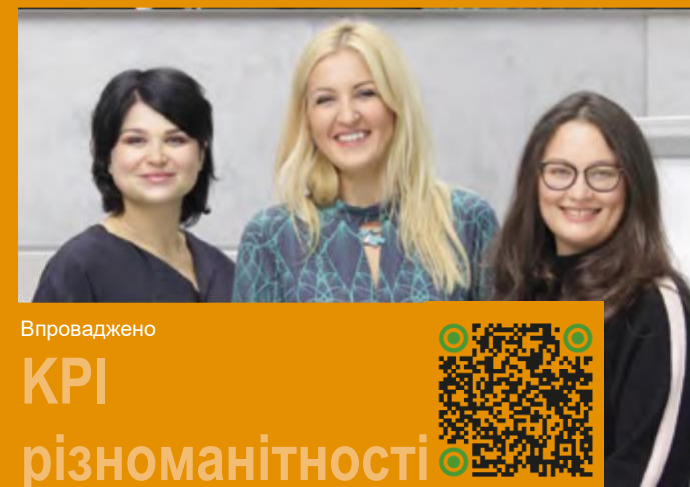
230

Різних працевдавців подали заявки й почали навчання у закладі Ferrexpo Inclusion Allies School.

Впроваджено

КРІ

різноманітності



20,1%

Частка жінок на керівних посадах у порівнянні з 18,2% 2020 року.

159

Жінок пройшли навчання на освітній платформі «Fe_Munity», програми жінок-лідерок, станом на сьогодні.

4

Водійки
вантажівок

Перша жінка

Головна
маркшейдерка,
ПГЗК

Різноманітність, рівність та інклюзивність продовження



Фото: жінки-водійки вантажівок, ТОВ «Біланівський гірничо-збагачувальний комбінат». Після зміни законодавства в Україні 2017 року компанія Ferrexpo однією з перших в Україні взяла на роботу жінок-водійок великовантажних автоівок.

Впровадження політики щодо запобігання та протидії домашньому насильству

Компанія Ferrexpo постійно працює над удосконаленням внутрішніх політик і методик компанії, метою яких є досягнення цілей сталого розвитку і покращення бізнес-середовища. 2021 року компанія Ferrexpo приєдналася до глобальної кампанії ООН «16 днів протидії гендерному насильству», яка проходила протягом листопада-грудня 2021 року. Метою кампанії було привернення уваги до проблеми домашнього насильства й допомоги у справі запобігання поширенню цієї проблеми в суспільстві. Політика Групи щодо боротьби з насильством розроблялася як база для систематичних дій у суспільстві, що принесуть позитивні зміни для мешканців громад фактичної присутності Ferrexpo.

Для допомоги співробітникам, які можуть стати жертвами будь-якого виду домашнього насильства, компанія Ferrexpo створила постійну телефонну гарячу лінію психологічної підтримки, яка пропонує безкоштовні консультації юристів. Також компанія надає медичну допомогу тим, кому вона потрібна.

Рівні можливості для всіх

Однією з ініціатив Групи щодо принципів різноманітності, рівності й інклюзивності було створення культури підтримки для людей з обмеженими можливостями за допомогою таких проектів, як гнучкий графік роботи, включаючи дистанційну роботу, індивідуальне навчання для будь-яких співробітників з обмеженими можливостями і програма стипендій у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка», м. Дніпро.

Станом на 2021 рік, 4,4% співробітників Групи в Україні є люди з інвалідністю (2020: 4,3%), що відповідає вимогам місцевого законодавства. 2021 року 11% працівників з інвалідністю пройшли тренінг з питань охорони праці й техніки безпеки, пожежної безпеки й навичок використання програмного забезпечення.

Додаткову інформацію про різноманітність, рівність та інклюзивність, а також статистику різноманітності Групи надано в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

Професійне навчання і розвиток

ІНВЕСТИЦІЇ В МАЙБУТНЄ

Персонал Групи Ferrexpo складається з понад 10 000 співробітників, причому значна частина з них працює в компанії більше п'яти років. Інвестуючи в професійний розвиток і навчання свого персоналу, Група прагне встановити міцні зв'язки зі своїми працівниками.

У 2021 році відділ кадрів компанії організував та провів професійне навчання для 6 442 працівників (у 2020 році – для 6 863). Особлива увага була приділена техніці безпеки й професійним навичкам, ці напрямки склали 78% професійного навчання у 2021 році (у 2020 році - 79%). Група зосереджується не лише на своїх працівниках, оскільки навчання підрядників, які працюють в аналогічних сферах і часто виконують ті ж завдання, також має вагомe значення для підтримки високих стандартів техніки безпеки й охорони праці. Отже, крім професійного навчання, як зазначено вище, у 2021 році Група провела тренінги для 931 працівника компаній-підрядників (у 2020 році – для 490), це 43% підрядників, що працювали на підприємствах Ferrexpo у 2021 році (у 2020 році - 22%).

Компанія Ferrexpo вважає, що фахове навчання є необхідним протягом усієї кар'єри працівників. На наступній сторінці наведено приклади навчальних ініціатив для тих, хто починає свій шлях професійного розвитку. У 2021 році Група виступила спонсором для 98 працівників своїх підприємств (у 2020 році - 135). В основному, це були працівники на стажуванні й позаштатні працівники. Компанія пропонує низку програм, щоб допомогти працівникам-початківцям успішно приєднатися до колективу Ferrexpo і почати будувати власну кар'єру.

	2021	2020	% Зміни
Професійне навчання в компанії Ferrexpo, 2021			
Кількість працівників, які пройшли щорічну перевірку ефективності навчання/розвитку	8 158	7 434	+10%
% співробітників, які пройшли щорічну перевірку ефективності навчання/розвитку	99%	86%	
Кількість працівників, які пройшли тренінг з техніки безпеки	3 426	4 068	(16%)
Кількість співробітників, які пройшли тренінг з професійних навичок	2 065	1 717	+20%
Кількість працівників, які пройшли інше вузькоспеціалізоване професійне навчання	951	1 078	(12%)
Загальна кількість працівників, які пройшли навчання	6 442	6 863	(6%)
Кількість робочого й адміністративного персоналу, які пройшли навчання	3 091	3 924	(21%)
Кількість вузькоспеціалізованих фахівців, які пройшли навчання	2 396	2 252	+6%
Кількість керівників, які пройшли навчання	955	687	+39%
Кількість підрядників, які пройшли тренінг з техніки безпеки	566	242	+134%
Кількість підрядників, які пройшли тренінг з професійних навичок	217	241	(10%)
Кількість підрядників, які пройшли інше вузькоспеціалізоване професійне навчання	148	7	+2 014%
Загальна кількість підрядників, які пройшли навчання	931	490	+90%
Загальні витрати на професійне навчання, пов'язане з питаннями охорони праці й техніки безпеки (долари США)	249 654	180 211	+39%



Фото: Інженери-електрики вивчають плани на ЄГЗК, підприємстві з найсучаснішими потужностями, побудованими після значних інвестицій Групи.

Професійне навчання й розвиток продовження

Ferrexpo прагне забезпечити кожному працівнику компанії на всіх етапах особистісної кар'єри індивідуальний розвиток, фахове навчання, що, в свою чергу, допомагає Групі створювати міцні зв'язки з кожним співробітником. Нижче наведено приклади впроваджених компанією проєктів, метою яких є допомога працівникам, що починають свою кар'єру в компанії, а також спеціальних проєктів, спрямованих на утвердження таких корпоративних цінностей як різноманітність, лідерство.

Тут представлено ряд прикладів, пов'язаних з професійним навчанням співробітників Ferrexpo.

НАВЧАННЯ МАЙБУТНІХ КЕРІВНИКІВ ВИЩОЇ ЛАНКИ

Для деяких співробітників компанії на певному етапі їх кар'єри пропонується навчання по лінії Програми бізнес-лідерства, Програми навчання керівників і Програми жінок-лідерок «Fe_Munity», створених для виявлення талановитих творчих працівників, які в майбутньому зможуть обіймати керівні посади у компанії. Ці програми включають навчальні модулі зі стратегічного лідерства, управління проєктами, командного лідерства й публічних виступів. У 2021 році до Програми навчання керівників було зараховано понад 30 осіб. Додаткову інформацію про програму «Fe_Munity», спеціально створену для майбутніх керівниць бізнесу Ferrexpo, а також про інші програми з питань різноманітності, рівності й інклюзивності надано на стор. 35-37 цього звіту.

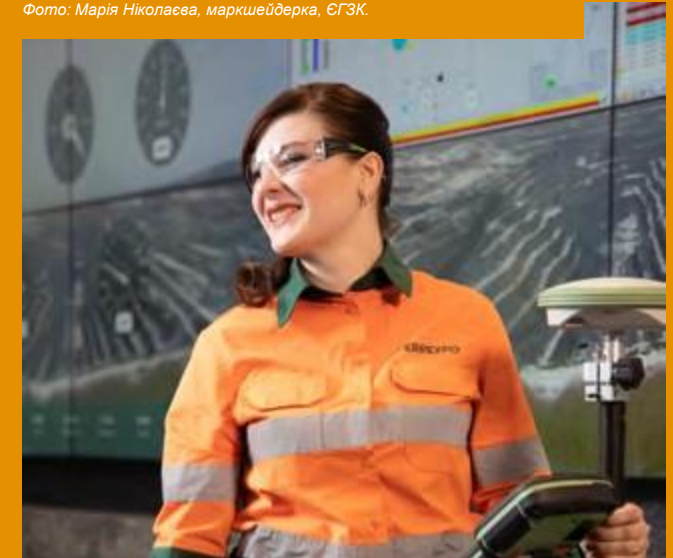
ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

“ШКОЛА МАЙСТРІВ 2.0”

“Школа майстрів” – це однорічний курс, перший етап набуття співробітниками Ferrexpo досвіду лідерства, який скерований на підготовку керівників нижчої ланки. У 2021 році, після консультацій з випускниками “Школи майстрів” і фахівцями з навчання у ній, структуру курсу було оновлено й перезапущено як “Школу майстрів 2.0”. Програма навчання скерована на конкретно-прикладні аспекти керівництва, включає тренінги щодо технік управління, формування знань, умінь і навичок у сфері особистого розвитку, професійної діяльності, спілкування, поведінкової гнучкості та ефективності. Випускники “Школи майстрів” у своїй наступній діяльності сприяють ствердженню цінностей, які репрезентують корпоративну культуру Ferrexpo.

В період з квітня 2021 року по лютий 2022 року, понад 100 співробітників взяли участь у першому наборі “Школи майстрів”, 154 особи успішно її закінчили. У рамках сучасного підходу Групи до навчання кандидати набувають навички у сфері soft skills, таких як ефективна комунікація, емоційний інтелект й управління часом, а також отримують професійного наставника (коуча), який допомагає їм у подальшому розвитку кар'єри. На сьогодні проведено понад 50 індивідуальних коучинг-сесій.

Фото: Марія Ніколасеа, маркшейдерка, ЄГЗК.



ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ЦИФРОВА ОСВІТА – ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ НАВЧАННЯ (LMS)

У 2021 році для задоволення потреб тих співробітників компанії, які або працюють дистанційно, або прагнуть підвищувати кваліфікацію в неробочий час, була створена та почала працювати сучасна цифрова платформа для онлайн-навчання. Група разом із зовнішнім постачальником LMS Мосо надає працівникам компанії онлайн-доступ до курсів, які формують та розвивають як професійні, так і м'які навички. Створена також мобільна версія курсів для навчання за допомогою смартфонів. Відповідні модулі стосуються таких спеціальних тем як презентаційні навички, стрес-менеджмент, мистецтво зворотного зв'язку. Протягом першого року впровадження цю платформу використовували 304 співробітника компанії.

Група планує в майбутньому збільшити кількість відповідних онлайн-курсів з розвитку як професійних, так і соціально-комунікативних (‘м'яких’) навичок, адже ця форма навчання не обмежена розміром груп та дозволяє проходити курси багатьом працівникам одночасно. Ця програма створена для сприяння особистому розвитку співробітників Групи, а також для допомоги впровадженню сучасних технологій для майбутнього росту бізнесу Ferrexpo.

Фото: місцеві школярі, яких було запрошено на екскурсію на переробний комплекс Ferrexpo.



▶ Сканувати



ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ДОПОМОГА СТУДЕНТАМ ЗРОБИТИ КРАЩИЙ СТАРТ У СВОЇЙ КАР'ЄРІ

Група розуміє, що навчання наступного покоління працівників Ferrexpo починається ще зі шкільної лави, тому ми співпрацюємо з місцевими навчальними закладами для забезпечення відповідного й сучасного навчання майбутніх лідерів Групи. Наприклад, у школі №5 впроваджено спеціальну навчальну програму, присвячену сучасній гірничодобувній промисловості та бізнесу компанії Ferrexpo. Згідно цієї програми старшокласники можуть відвідувати виробничі майданчики компанії, проходити когнітивні тести для визначення потенційного напрямку свого професійного розвитку. Група надає стипендії тим випускникам, які вирішують вчитися на

спеціальностях, пов'язаних з роботою в Ferrexpo. В 2021 році компанія надала стипендію для навчання у відповідному університеті в місті Дніпро. Група запрошує на підприємства компанії 98 стажерів і кандидатів на спонсоровані вакансії (у 2020 році - 135). Основні партнери компанії в цих проектах: Політехнічний коледж Кременчуцького національного університету, Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського, вище професійне гірничо-будівельне училище і ПТУ №26 міста Кременчука. Для тих, хто хоче розпочати кар'єру в певній професії, Група пропонує програму подвійної освіти, згідно якої студенти можуть поєднувати

навчання зі стажуванням на робочому місці. Компанія співпрацює з партнерськими освітніми установами для допомоги тим, хто прагне розпочати кар'єру в таких сферах: зварювання, машинобудування, електротехніка, оператори важкого обладнання. Група надає студентам можливості стажуватися в цих областях, поки вони вивчають технічні аспекти обраної ними професії. У 2021 році компанія прийняла 62 студентів на навчання за цією програмою, 45% з них прийняли пропозицію укласти трудові договори з Ferrexpo. У рамках цього проєкту, 40 працівників компанії стали наставниками для студентів і допомогли їм отримати практичні професійні навички.

Залученість співробітників

ЗАЛУЧЕННЯ ЧЕРЕЗ ЕФЕКТИВНУ КОМУНІКАЦІЮ

У компанії Ferrexpo залучення співробітників до співпраці відбувається за допомогою ефективних стратегій, спрямованих на створення позитивної робочої культури, що, у свою чергу, допомагає зменшити плинність кадрів, підвищити продуктивність і побудувати міцніші відносини з клієнтами. Прикладами платформ для взаємодії на виробничих підприємствах Ferrexpo в Україні є:

- канали соціальних мереж (Telegram, Facebook, LinkedIn);
- інформаційні розсилки й «Дайджест новини»;
- щомісячна друкована корпоративна газета «Гірник»;
- місцеві радіостанції;
- канали місцевого телебачення («ГОК ТВ»);
- особисті зустрічі з місцевими мешканцями;
- ініціативи щодо професійного навчання й розвитку;
- корпоративне волонтерство;
- корпоративні заходи: День металурга, День родини, Банк Ідей (докладніше див. приклад з практики).

Для ефективної взаємодії зі своїми працівниками керівництво Ferrexpo раз на два роки проводить опитування для моніторингу рівня залученості персоналу у процеси функціонування компанії. Результати повідомляються працівникам після аналізу відповідей. Останнє опитування було завершено наприкінці 2020 року, про його результати зацікавлені сторони дізналися на різних заходах у 2021 році. У цьому опитуванні взяли участь понад 1 600 працівників виробничих підприємств Групи в Україні й закордонних офісів. Отримані відповіді були передані окремим командам лінійними керівниками, а також під час загальної зустрічі в Україні з незалежним наглядом директором Віталієм Лісовенко, призначеним представником Ради директорів із питань залученості співробітників.



“БАНК ІДЕЙ” ГРУПИ

407

Ідей були подані співробітниками у 2021 році (у 2020 році - 318)

ЗАВЕРШЕННЯ ОПИТУВАННЯ ЩОДО ЗАЛУЧЕНОСТІ

1 600

В останньому опитуванні щодо залученості співробітників у процесах функціонування компанії брали участь понад 1 600 респондентів.

ЕКОНОМІЧНА ВИГОДА “БАНКУ ІДЕЙ”

10 млн доларів США

Сума, в яку оцінюється економічна вигода від ідей впроваджених з моменту створення “Банку ідей” у 2016 році.

СПІВРОБІТНИКИ ОТРИМУЮТЬ РЕЗУЛЬТАТИ ЩОРІЧНОГО АНАЛІЗУ

99%

2021 року понад 8 000 працівників пройшли щорічний аналіз індивідуального кар’єрного розвитку (86% у 2020 році).

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

БАНК ІДЕЙ – СПРИЯННЯ ІННОВАЦІЯМ

Компанія Ferrexpo постійно працює над модернізацією та покращенням діяльності. З цією метою працівників заохочують використовувати власний досвід для підготовки та подання відповідних пропозицій до «Банку ідей». Завдяки «Банку ідей» Група планує вдосконалити системи підвищення безпеки і продуктивності, а також покращити залученість працівників. Цими процесами керує Офіс управління проектами Групи на виробничих підприємствах в Україні. У 2021 році “Банк ідей” став платформою для понад 400 пропозицій від понад 100 працівників компанії. Таким чином, цей проєкт мав позитивні наслідки, завдяки його відкритості для всіх працівників виробничих підприємств Ferrexpo. Будь-які пропозиції та ідеї після розгляду та затвердження стають частиною Програми вдосконалення бізнесу компанії. Автори ідей, які щороку визнаються найкращими, отримують належну винагороду.

Наприклад, ідея, запропонована Олександром Листопадом, начальником відділу ремонту дробарно-збагачувальної фабрики (на фото нижче). 2021 року Олександр подав пропозицію щодо скорочення часу простою через техобслуговування певного обладнання на переробному заводі; оцінка економічного ефекту складала приблизно 350 000 доларів США на рік.



ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Компанія Ferrexpro вважає, що може створити тривалі та стійкі відносини з усіма зацікавленими сторонами завдяки позитивній взаємодії з навколишнім природним середовищем.

Наступний розділ розглядається в комплексі з додатковою інформацією й даними, наведеними в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

ЗМЕНШЕННЯ ВИКИДІВ

16%

Подальше скорочення викидів парникових газів на 16% у 2021 році (разом Категорія 1 і 2, по кожному об'єкту).

РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ

98%

Оборотне водопостачання на переробному комплексі Групи дозволяє повторно використовувати 98% технологічної води.

ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ВИКИДІВ ВУГЛЕЦЮ

30%

У жовтні 2021 року Група оголосила про перші цілі скорочення викидів на 30% до 2030 року.

БІОРІЗНОМАНІТТЯ

7 000

Випуск 7 000 мальків ендемічного коропа в річку Дніпро в 2020-2021 роках для боротьби з цвітінням водоростей.

Фото: місцева школа №4, яку Група підтримує через Благодійний фонд Ferrexpro.

Вплив на зміни клімату

ЧІТКЕ РОЗУМІННЯ ШЛЯХУ
ДО ДЕКАРБОНІЗАЦІЇ

Боротьба зі змінами клімату – важлива проблема для сучасної світової спільноти. Цивілізований світ намагається суттєво зменшити кількість викидів парникових газів у повсякденному житті. У цьому розділі подано інформацію про вплив компанії Ferrexpo на обсяг викидів парникових газів, а також демонструється шлях до виробництва з низьким вмістом вуглецю для чотирьох основних джерел викидів, які разом складають 95% загальних викидів Ferrexpo (Категорії 1, 2 і 3).

У наступному розділі представлено обсяги викидів парникових газів (GHG) підрозділами компанії під час виконання господарських операцій, які, в основному, є викидами вуглекислого газу, але включають також викиди інших парникових газів, а саме: метану (CH₄) і закису азоту (N₂O). Обсяги викидів вказано на основі еквівалента вуглекислого газу (еквівалент CO₂).

Початкові цілі щодо викидів вуглецю

Група розуміє важливість боротьби зі змінами клімату, і в жовтні 2021 року компанія оголосила про початкові цілі щодо викидів вуглецю: (1) скорочення викидів парникових газів на 30% до 2030 року (Категорія 1 і Категорія 2 разом, по кожному виробничому об'єкту); (2) досягнення вуглецевої нейтральності виробництва до 2050 року. Вказані цілі аналогічні цілям подібних підприємств, причому більшість з них встановлюють скорочення викидів на 30% до 2030 року. Вважається, що амбіції компанії Ferrexpo щодо досягнення вуглецевої нейтральності також відповідають цілям, встановленим урядами більшості країн світу.

Поточні цілі Групи, перелічені вище, розглядаються як початкові цілі, їх Група зможе переглянути з часом, коли завершить процес залучення незалежних консультантів-екологів компанії Ricardo plc, які проводять детальний аналіз впливу Ferrexpo на зміну клімату і план досягнення вуглецевої нейтральності. Пізніше, у 2022 році, Група планує опублікувати окремий звіт про боротьбу зі змінами клімату, де буде показано результати цієї роботи.

1 Показники Категорії 3 по об'єктах перераховуються для включення в знаменник концентрату для можливості порівняння з показниками Категорій 1 і 2. (цифри річного звіту Категорії 3 наведено виключно на основі виробництва окатків.)

	2021	2020	Зміна за рік
► Викиди (CO _{2e} * кілотонни)			
– Категорія 1	649	580	+12%
– Категорія 2	404	675	(40%)
Разом (операційна діяльність Ferrexpo)	1 053	1 255	(16%)
– Категорія 3	14 362	14 474	(1%)
Разом	15 415	15 730	(2%)
Біопалива	10	13	(24%)
► Викиди (CO _{2e} кг/т)			
– Категорія 1	57	51	+11%
– Категорія 2	35	59	(40%)
Разом (операційна діяльність Ferrexpo)	92	110	(16%)
– Категорія 3 ¹	1 254	1 270	(1%)
Разом	1 346	1 380	(2%)

Примітка: інформація за 2020 рік, наведена в таблиці вище, зміни в порівнянні з попередньою звітністю після завершення процесу зовнішньої перевірки 2022 року. Підсумок цієї роботи наведено на стор. 94, детальніше – на вебсайті Групи. Дані у таблиці вище наведено на основі загального обсягу виробництва в тоннах, включаючи окатки й комерційний концентрат.



Категорія 1: (прямі) викиди

Викиди Ferrexpo у Категорії 1 від діяльності під безпосереднім контролем Групи, в основному утворюються внаслідок використання дизельного палива (в основному в результаті гірничих робіт), природного газу (в основному для виробництва окатків) і газойлю підприємством Групи, яке займається транспортуванням по внутрішнім водним шляхам на річці Дунай. Разом ці три види діяльності складають 98% викидів Групи у Категорії 1, а решта 2% – від 15 різних витратних матеріалів, які використовуються під час промислової діяльності Ferrexpo. Огляд факторів, які впливають на викиди Категорії 1 і Категорії 2, наведено в додатках на стор. 92.

Для зниження викидів Категорії 1, Група визначила план скорочення викидів парникових газів у своїй гірничодобувній діяльності через впровадження акумуляторної технології в кар'єрних вантажівках Групи, а також через збільшення використання електричних екскаваторів, які Група експлуатує більше десяти років. Компанія також оцінює необхідність встановлення підйомної системи у кар'єрах для підйому вантажівкок пандусами за допомогою електрики. Цей проєкт детально описано на стор. 29 Річного операційного й фінансового звіту Групи за 2021 рік.

Цех виробництва окатків, де проходить процес нагрівання зелених окатків до 1 300 °C, наразі використовує суміш природного газу й лушпиння соняшнику, причому останнє – поширений вид біопалива завдяки значним обсягам виробництва соняшникової олії в Україні. 2021 року Групі вдалося замінити 18% енергоспоживання в цеху виробництва окатків завдяки переходу на лушпиння соняшнику (2020: 25%), що зменшує не тільки залежність Групи від природного газу, але й дозволяє скоротити обсяги викидів в Категорії 1 (оскільки, в рамках Глобальної ініціативи зі звітності, біопаливо включається в окремий звіт). 2021 року рівень переходу на лушпиння соняшнику коливався внаслідок запуску Групою виробництва нового виду окатків – окатки прямого відновлення. Група планує відновити вищий рівень заміщення, коли виробничі бригади покращать своє розуміння виробництва вказаного виду продукції.

Вплив на зміни клімату продовження

У довгостроковій перспективі Група планує у поточному виробництві окатків використовувати “зелений” водень. Потенційно це дозволить компанії скоротити понад 40% викидів Категорії 1 (дані 2021 року). У рамках цього процесу Група планує побудувати для своїх підприємств електролізну установку потужністю три мегавати («МВт») та розпочати дослідження використання “зеленого” водню.

У 2022 році компанія Ferrexpo разом із консультантами-екологами компанії Ricardo plc розробляє індивідуальний проєкт досягнення вуглецевої нейтральності. Докладну інформацію про проєкт надано на стор. 45-49 цього звіту.

Категорія 2: (непрямі) викиди

Обсяг викидів підприємств компанії у Категорії 2 пов'язаний зі споживанням електроенергії¹, яка, в основному, використовується для переробних операцій з подрібнення і збагачення залізної руди, видобутої з кар'єрів, що належать компанії, для отримання високоякісного концентрату.

З 2018 року, завдяки державній дерегуляції в Україні, Група отримала можливість розпочати закупівлю “чистої електроенергії”, яку виробляють АЕС, ГЕС та інші продуценти “чистої енергії”. У 2021 році споживання виробничими підприємствами компанії екологічно чистої електроенергії зросло до 57% (у 2020 році складало 22%). В майбутньому Група планує збільшити частку закупівлі “чистої електроенергії” через довгострокові угоди з виробниками електроенергії, якщо це буде дозволено нормативно-правовими актами в Україні.

Компанія вивчає питання про можливість виробництва власної екологічно чистої електроенергії на виробничих підприємствах в Україні. У 2021 році Група побудувала і ввела в експлуатацію

пілотну сонячну електростанцію потужністю 5 МВт в центральній частині України, щоб перевірити ефективність виробництва цього виду електроенергії. Після успішного випробування компанія планує збільшити потужності до 20 МВт. Терміни будівництва залежатимуть від воєнних подій в Україні.

Категорія 3: викиди (ланцюжок вартості – початок та кінець виробничого циклу)

Викиди підприємств компанії у Категорії 3 пов'язані з діяльністю до і після виробництва залізничної продукції. Приклади процесів до виробництва: поїздки працівників на місце роботи, доставка ключових витратних матеріалів (дизельного палива, природного газу) зі свердловини до сховища, виготовлення шин і бетону, що використовуються під час виробництва залізничних окатків. Приклади діяльності після виробництва: транспортування залізничної продукції клієнтам Групи залізницею й морем, подальша переробка залізничної сировини на сталь. Зазначимо, що такі види діяльності компанії дали у 2021 році 98% викидів у Категорії 3 (у 2020 - 98%). Повну інформацію про кількість викидів Категорії 3, які пов'язані з діяльністю Ferrexpo наведено в Додатку (стор. 93).

У ланцюгу створення вартості сталі відбувається явний перехід до металургії з низьким рівнем викидів; виробництво сталі із нульовим обсягом викидів називається «зеленою металургією». Компанія Ferrexpo розуміє важливість боротьби зі змінами клімату й необхідність скорочення викидів для добробуту майбутніх

поколінь, а також для збереження власної конкурентоспроможності на світовому ринку залізничної промисловості. Для того, щоб продукція компанії Ferrexpo користувалася попитом у майбутньому, складові ланцюга створення вартості сталі повинні переходити на продукцію, яка відповідає вимогам металургії з низьким обсягом викидів. На сьогодні існує обмежена кількість методів виробництва в «зеленій металургії», і залізничні окатки прямого відновлення – один із них. Влітку 2021 року виробник сталі у Швеції створив перший у світі проєкт «зеленої металургії» з використанням окатків прямого відновлення². «Зелена металургія» стає можливою завдяки перетворенню сировини на сталь за допомогою зеленого водню й екологічно чистої електроенергії в електродуговій печі (а не в доменній печі, яка зазвичай працює на вугіллі). Як наслідок, окатки прямого відновлення створюють на 49% менший вуглецевий слід, ніж окатки з доменної печі, що значно зменшує викиди Категорії 3. Додаткову інформацію про цей конкретний метод виробництва сталі надано на стор. 15-16.

Група планує встановити цільовий показник скорочення викидів Категорії 3, коли буде більш чітким розуміння особливостей виробництва окатків прямого відновлення та коли почнуть працювати морські порти України, оскільки окатки прямого відновлення, в основному, доставляються до споживачів морським транспортом.

Додаткову інформацію про “зелену металургію” подано на стор. 15, а на стор. 47 представлена поточна робота Групи над стратегією досягнення вуглецевої нейтральності.

Додаткову інформацію про викиди парникових газів Групи й інші теми, пов'язані з боротьбою зі змінами клімату, наведено в розділі «Захист навколишнього середовища» Додатку (стоїть 91-94).

1 До 2021 року, компанія Ferrexpo повідомляла про виробництво пари в рамках викидів Категорії 2. Результатом програми зовнішньої перевірки, проведеної в 2021-2022 роках, стало визначення, що така пара виробляється за рахунок споживання природного газу, тобто в попередніх розрахунках був подвійний облік споживання природного газу. Таким чином, пару було виключено з розрахунку викидів Групи – додаткову інформацію про процес зовнішньої перевірки наведено на стор. 94.
2 Джерело: Forbes ([посилання](#)), останній доступ у липні 2022 року.

Стратегія боротьби зі змінами клімату

ПОДАЛЬШИЙ ПРОГРЕС У ЗВІТНОСТІ З ПИТАНЬ ПРОТИДІЇ КЛІМАТИЧНИМ ЗМІНАМ

Вплив на зміни клімату – одне з ключових питань на порядку денному в менеджменту компанії. Група розуміє свою роль у розвитку бізнесу майбутнього, де компанії активно працюють над скороченням викидів парникових газів і прагнуть зменшити наслідки глобального потепління за допомогою створення виробництва з низьким рівнем викидів вуглецю. Як відповідальний бізнес, Група прагне боротися зі змінами клімату шляхом скорочення викидів від власної діяльності (як прямих, так і непрямих), а також виробляти продукт, який допомагає зменшити викиди по всьому ланцюгу створення вартості сталі. Як показано в таблиці на стор. 43, понад 90% загального обсягу викидів парникових газів підприємств Групи пов'язано з Категорією 3 (ланцюг створення вартості), і тому компанія уважно вивчає цей напрямок діяльності для чіткішого розуміння механізмів впливу підприємств Групи на зміни клімату і декарбонізацію.

У 2021 році Група створила дві важливі партнерські програми для покращення звітності про вплив компанії на зміни клімату. Перша – з консультантами-екологами компанії Ricardo plc («Ricardo»). Ця програма дозволяє провести ретельний аналіз сучасних ризиків і можливостей компанії Ferrexpo в сфері зміни клімату, а також у плануванні подальших шляхів декарбонізації виробництва. Відповідна взаємодія з «Ricardo» базується на чотирьох основних модулях, коротка характеристика яких подана на цій сторінці, детальніша інформація – на стор. 47-49. Друга програма - з фахівцями незалежного аудитора Групи: НА MacIntyre Hudson (MHA). Мета - отримати зовнішнє підтвердження ключових даних сталого розвитку. Короткий огляд цього проекту наведено нижче, додаткова інформація – на вебсайті Групи (www.ferrexpo.com).

Модуль 1 "Ricardo": Оцінка ринкових ризиків і ризиків зміни нормативно-правової бази

Цей огляд вірогідного впливу на бізнес Ferrexpo поточних і майбутніх нормативно-правових актів і політики, насамперед з

огляду на юрисдикції, де розташовані клієнти компанії. В оцінці також розглядається конкурентне позиціонування кожної юрисдикції та ймовірні репутаційні ризики й можливості.

Головний висновок цього модуля: стимули політик ЄС будуть мати вирішальне значення у формуванні місцевих ринків сталі. Підвищені ставки Системи торгівлі квотами на викиди в ЄС стимулюватимуть виробництво сталі з меншими викидами вуглецю, особливо в таких країнах як Німеччина й Австрія. Приклад відповідного законодавства – Механізм прикордонного вуглецевого коригування («СВАМ», почне діяти з 2023 року), який створить рівні умови для постачання на ринки ЄС і, таким чином, буде корисним для виробників сталі саме в цих країнах, але поставить у невідгдане становище імпортерів сталі в ЄС. Для того щоб сприяти таким змінам, виробникам сталі в ЄС буде надаватись значна підтримка в сфері застосування інновацій.

Модуль 2 "Ricardo": Кліматичні прогнози

Завдяки взаємодії з різними внутрішніми й зовнішніми зацікавленими сторонами, в цьому модулі було визначено й оцінено низку ризиків і можливостей, пов'язаних зі змінами клімату, які є актуальними для компанії Ferrexpo. Визначення й оцінка проводилися за допомогою трьох сценаріїв змін клімату, визнаних на міжнародному рівні.

Дані цього модуля наведено на стор. 48.

Модуль 3 "Ricardo": Встановлення цілі досягнення вуглецевої нейтральності

Про амбіційність стратегії боротьби зі змінами клімату будь-якої компанії свідчать погляди на шляхи досягнення цілей з декарбонізації. Компанії свідчать погляди на досягнення цілей декарбонізації. В жовтні 2021 року, коли Група визначала свої цілі скорочення викидів вуглецю, вона використала цілі аналогічних компаній як орієнтир. Цей модуль створено на базі поточної

звітності. Він включає детальний аналіз потенційних екодій для досягнення виробничими потужностями Ferrexpo вуглецевої нейтральності.

Більше інформації про поточну роботу щодо розробки відповідної стратегії подано на стор. 47 цього звіту.

Модуль 4 "Ricardo": Аналіз життєвого циклу (LCA)

У розробці даного модуля було використано методологію, акредитовану «Ricardo» (LCA). У ньому порівнюються залізорудні окатки, які виробляє Ferrexpo, з дрібним фракційним агломератом залізної руди, найбільш поширеною формою залізорудної сировини, що продається на світових ринках. Проведено аналіз впливу на довкілля продуктів, що використовуються як в гірничодобувній промисловості, так і в процесі виробництва сталі. Мета цього модуля: представити комплексні переваги залізорудних окатків у зменшенні забруднення довкілля.

Детальний огляд змісту цього модуля представлений на стор. 49.

Стратегія боротьби зі змінами клімату продовження

Фото: розкривні роботи, ТОВ «Єристівський гірничо-збагачувальний комбінат».



Зовнішня перевірка (IASB 3000)

Довіра до інформації про діяльність компанії у сфері сталого розвитку – важливий факт та фактор в ухваленні важливих рішень щодо економічного та соціального поступу Ferrexpo, які приймають внутрішні та зовнішні зацікавлені сторони.

Компанія Ferrexpo завершила процес зовнішньої перевірки звітності про викиди парникових газів і окремих даних про діяльність Групи у сфері екологічної безпеки за 2021 рік. Щоб гарантувати відкритість, наочність, прозорість, зрозумілість даних експертизи, перевірка проводилася незалежним аудитором Групи, компанією МНА MacIntyre Hudson («МНА»). Додаткову інформацію про цей проєкт подано на стор. 94.

Суттєвий прогрес у зниженні викидів

Стратегія зменшення прямих і непрямих викидів підрозділами компанії в Україні та логістичною компанією Групи у Центральній Європі – ключова тенденція сучасної діяльності Ferrexpo. Її мета – розвиток сталого бізнесу компанії і ствердження унікальності бренду. В кінці 2021 року викиди скоротилися на 30% (рівень середньострокової цілі щодо скорочення викидів вуглецю відносно до базового 2019 року (див. стор. 43), при цьому результати за 2021 рік пройшли зовнішню перевірку незалежним аудитором Групи – додаткова інформація є в розділі вище.

Незважаючи на те, що війна в Україні змінила пріоритети Ferrexpo, компанія продовжує дотримуватися стратегії закупівлі екологічно чистої електроенергії: у першій половині 2022 року 48% потреб в електроенергії було забезпечено завдяки ГЕС та АЕС (у 2021 році – 57%). Група також зменшила споживання дизельного палива шляхом скорочення некритичної діяльності з видобутку, що також позитивно вплинуло на вуглецевий слід підприємств компанії.

Забов'язання щодо вуглецевої нейтральності

У жовтні 2021 року Ferrexpo оголосила курс на вуглецеву нейтральність виробництва, яка має реалізуватися до 2050 року. В Модулі 3, створеного для Ferrexpo компанією Ricardo, представлено план досягнення вуглецевої нейтральності виробництва до 2050 року. Група переглядає та затверджує короткострокові та довгострокові стратегії та заходи для реалізації цього плану як частини першого незалежного звіту компанії про боротьбу зі змінами клімату, який планується опублікувати 2022 року.

Боротьба зі змінами клімату – план досягнення вуглецевої нейтральності

ВИРІШЕННЯ ПИТАННЯ ВИКИДІВ (КАТЕГОРІЇ 1, 2 і 3)

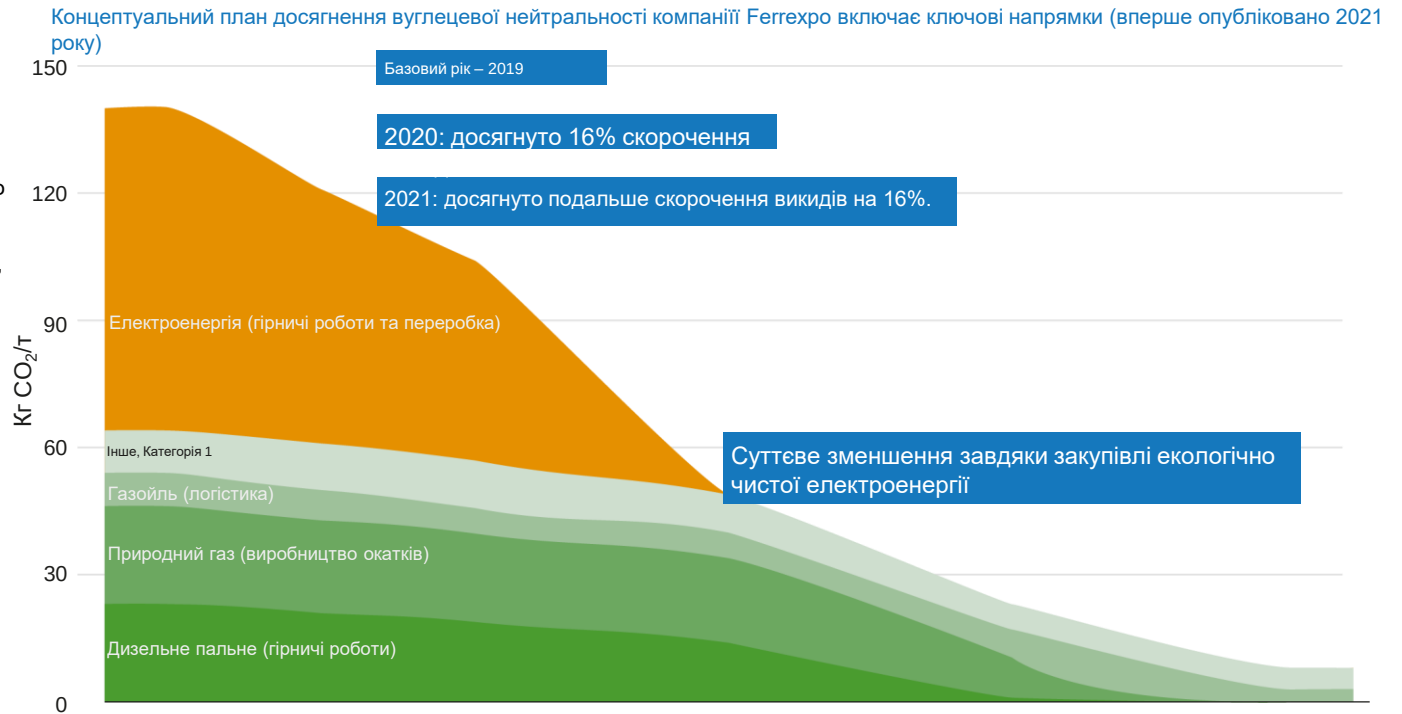
У співпраці з компанією Ricardo, про яку було оголошено в жовтні 2021 року, Група планує представити своїм зацікавленим сторонам індивідуальний план досягнення вуглецевої нейтральності для виробництва окатків, де буде детально описано скорочення викидів у Категоріях 1, 2 і 3. Викиди від виробництва сталі виключені з цієї програми, оскільки вони фактично повністю залежать від виробництва компанією окатків прямого відновлення, а ця категорія має непропорційно великий вплив на загальний план скорочення викидів.

У таблиці праворуч представлено концептуальний план декарбонізації, розроблений Ferrexpo, який був опублікований у серпні 2021 року. Тут зазначені основні джерела викидів, пов'язаних з бізнесом компанії, та очікувані скорочення цих викидів, завдяки природоохоронним заходам Групи.

У 2022 році у співпраці з компанією Ricardo Група завершує перегляд та затвердження програми, в якій визначаються хід і темп декарбонізації виробництва компанії до 2050 року. Програма має бути схвалена та затверджена керівниками виробничих підприємств, Радою директорів.

Експертні оцінки компанії Ricardo довели, що Ferrexpo в перспективі може досягти вуглецевої нейтральності. Завдяки інвестиціям, компанія здатна забезпечити скорочення абсолютних викидів до 2050 року, не зважаючи на плани Групи значно збільшити виробництво окатків протягом названого періоду. Реалізація цього плану передбачає як власну діяльність Ferrexpo, так і працю у ланцюгу створення вартості за межами металургійного виробництва. Основним видом діяльності Ferrexpo є та залишиться виробництво одного конкретного продукту - окатків прямого відновлення (додаткову інформацію надано на стор. 15-16).

У запропонованому плані досягнення вуглецевої нейтральності виробництва компанії визначено ключові технології для початкового етапу декарбонізації. Деякі з цих технологій розглядаються на сторінках 43 і 44 цього звіту.



ЗМЕНШЕННЯ ВИКИДІВ

30%

Перша ціль: скорочення викидів на 30% до 2030 року, (оголошено в жовтні 2021 року)

ВИКИДИ, КАТЕГОРІЇ 1 і 2

90%

Викиди Категорій 1 і 2 підприємств Ferrexpo у 2021 році стосувалися лише трьох напрямків – електроенергії, дизельного палива і природного газу.

ВИКИДИ, КАТЕГОРІЯ 3

95%

Викиди Категорії 3 виробництва Ferrexpo стосуються виробництва сталі та транспортування.



► Додаткова інформація: скануйте QR-код для переходу на наш вебсайт.

Зміни клімату – ризики й можливості

ВИКОРИСТАННЯ МАЙБУТНІХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Робоча група з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі змінами клімату

Інформація, яка стосується Робочої групи з питань розкриття фінансової інформації, пов'язаної зі зміною клімату («TCFD»), в основному, розкривається в Річному операційному і фінансовому звіті Групи (стор. 38-39), а також на стор. 77-81 цього звіту.

Модуль 1 Ricardo: Оцінка ринкових ризиків і ризиків зміни нормативно-правової бази

Група веде глобальний бізнес із клієнтами, які знаходяться у більш ніж 12 країнах на трьох різних континентах, і в кожній країні національні й регіональні уряди приймають політичні рішення щодо боротьби зі змінами клімату. Як зазначено на стор. 45, очікується, що темпи змін та реалізації концепцій та програм Європейського Союзу («ЄС») по боротьбі зі змінами клімату будуть пришвидшуватись у порівнянні з рештою світу. Яскравим прикладом таких законодавчих змін є Механізм прикордонного вуглецевого коригування («CBAM»). Як наслідок, можуть виникнути регіональні відмінності в ціноутворенні на вуглецеві квоти (та інші політики, пов'язані зі зміною клімату), що вплине на прибутковість металургійного сектору.

Група вважає, що будь-яке законодавство ЄС, спрямоване на підвищення стійкості європейського сектору, наприклад, Механізм прикордонного вуглецевого коригування (CBAM), створюється для підвищення купівельної спроможності європейських металургійних компаній і, отже, воно розглядається як позитивний фактор для таких постачальників сировини преміум-класу як Ferrexpo. У цьому конкретному модулі детально розглядається чинне законодавство і ймовірні майбутні тенденції, особливо увага приділяється майбутньому ціноутворенню на квоти на викиди вуглецю, а також його впливу на майбутній портфель продажів Ferrexpo.

- 1 Сценарій сталого розвитку Міжнародного енергетичного агентства (SDS).
- 2 Сценарій заявленої політики Міжнародного енергетичного агентства (STEPS).
- 3 Спільний соціально-економічний шлях 4 Міжурядової групи експертів з питань зміни клімату (SSP4).

Модуль 2 Ricardo: Кліматичні сценарії

Група провела детальний аналіз стратегії переходу до економіки з низьким рівнем викидів вуглецю, яка особливу увагу приділяє концепціям і нормативно-правовим актам щодо боротьби зі змінами клімату, які впроваджуються в усьому світі. Під час створення цього огляду, Група оцінювала як ризики, так і можливості трьох сценаріїв боротьби зі змінами клімату (SDS¹, STEPS² і SSP4³). Було розглянуто вплив цих ризиків на бізнес Ferrexpo з точки зору доходів, операційних витрат, управління ланцюгом постачання, переривання діяльності й термінів.

Сценарії боротьби зі змінами клімату, як вказано вище, було вибрано в рамках оцінки Групою ризиків і можливостей боротьби зі змінами клімату й розроблено для включення низки результатів, починаючи від кліматичного плану потепління нижче 2°C, відповідно до якого обов'язкове різке зростання кількості концепцій щодо екологічно чистої енергії (сценарій IEA SDS), до сценарію, коли поточні й запропоновані плани впроваджуються, але урядові кліматичні цілі не обов'язково досягаються (IEA STEPS, сценарій 3°C), і сценарію, коли зростання кількості кліматичних змін призводить до більшої фрагментації суспільства (IPCC SSP4, сценарій 4°C).

Завдяки залученню внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін, включаючи керівників Групи; Невиконавчих х директорів; акціонерів і радників, актуальні проблеми Групи, пов'язані з боротьбою зі змінами клімату, включають наступне:

- **Ринкові і технологічні зміни:** перехід до принципів циклічної економіки і зростання попиту на менш енергоємну сталь;
- **Політичні і правові фактори:** ціни на квоти на викиди, доступність електроенергії в Україні й майбутні нормативні вимоги щодо транспортування;
- **Репутаційні фактори:** підвищення кліматичної свідомості споживачів та інвесторів;

Фізичні ризики: підвищення рівня моря, збільшення інтенсивності штормів і виникнення конфліктів внаслідок змін клімату.

Детальніший огляд ризиків і можливостей Групи, пов'язаних зі змінами клімату, є в Додатках до цього звіту.



Фото: Група побудувала перший випробний проект сонячної електростанції потужністю 5 МВт на своїх підприємствах у 2021 році

Боротьба зі змінами клімату – оцінка життєвого циклу

ВИЗНАЧЕННЯ ВПЛИВУ ОКАТКІВ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Метою цього модулю є комплексна кількісна оцінка екологічних переваг високоякісних окатків із залізної руди у порівнянні з більш поширеними продуктами дрібної фракції агломерату.

В рамках четвертого і останнього модуля, що пов'язаний із співпрацею Ferrexpo з компанією Ricardo, оцінюється життєвий цикл (LCA) окатків власного виробництва, і порівнюється їх вплив на навколишнє середовище з впливом агломерату залізної руди, що є найпоширенішим видом залізнорудної продукції на ринку. Завдяки цій співпраці Група має можливість проаналізувати вплив власної діяльності на навколишнє середовище. Наприклад, такі параметри як (а) визначення основних витратних матеріалів при виробництві окатків; (б) дистрибуція; (в) кінцеве використання окатків під час переробки залізнорудної сировини на сталь у порівнянні з дрібною фракцією агломерату з регіону Пілбара, який є основним місцем виробництва залізнорудної сировини в Західній Австралії та забезпечив приблизно 60% світового експорту дрібної фракції залізної руди у 2021 році (джерело: CRU). Цей модуль включає інформацію про виробництво сталі, оскільки понад 90% загальних викидів підрозділів компанії Ferrexpo виникає внаслідок сумарного впливу транспортування продукції замовникам і подальшого перетворення залізнорудних окатків на сталь. Масштабність і суто технічний характер цього модуля потребує найбільше часу для його впровадження в рамках співпраці Ferrexpo з компанією Ricardo.

Реалізація даного проекту дозволить Групі планувати та здійснити зменшення викидів. Ця мета буде досягнута завдяки відповідним якостям залізнорудних окатків, географічному розташуванню виробничих підприємств Ferrexpo (поблизу ключової інфраструктури і ринків кінцевих споживачів), іншим додатковим факторам. Завдяки акредитованій методології компанії Ricardo аналізу життєвого циклу товару, Група планує

наглядно продемонструвати екологічні переваги окатків у порівнянні з більш поширенішими формами залізнорудної сировини, які, зазвичай, нижчої якості і потребують додаткової обробки металургіями для перетворення такого матеріалу на сталь.

В оцінку життєвого циклу включено електроенергію й матеріали, необхідні для створення ланцюга вартості конкретного продукту (у нашому випадку - окатки Ferrexpo), а також розрахунок загального обсягу викидів при створенні цього продукту. Як показано в цьому розділі, для забезпечення контексту роботи компанія Ricardo порівнюватиме також викиди, пов'язані з продукцією Ferrexpo, з компаратором, при цьому оцінка включає аналіз наступного:

- процес придбання сировини для виробництва продукції (для Ferrexpo це включає постачання таких матеріалів як дизельне паливо для кар'єрних автосамоскидів, бентонітової глини для огрудування);
- використання вищезазначеної сировини для створення продуктів Групи;
- використання продукції Групи кінцевим споживачем (для продукції Ferrexpo – виробництво сталі);
- утилізація продукції (для високоякісної сталі, виготовленої з продукції Ferrexpo, потенційне повторне використання брухту в електродуговій печі).



Фото: Пілотний проект Групи щодо випробування потенціалу використання сонячної енергії на території Ferrexpo в Україні.

Енергетика

ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГІЇ

Ferrexpo використовує енергію для видобутку і переробки залізної руди в окатки, а також для доставки продукції замовникам Групи. Компанія планує мінімізувати споживання енергії шляхом відповідального використання ключових матеріалів (дизельного палива, природного газу), щоб зменшити витрати на виробництво, а також зменшити вплив Групи на навколишнє середовище. Шляхом інвестування у модернізацію виробництва компанія планує поступово зменшувати споживання енергії з одночасним підвищенням загальної продуктивності.

Понад 99% споживання енергії – використання в чотирьох ключових сферах діяльності Групи:

- дизельне паливо переважно використовується під час гірничих робіт (19% енергії у 2021 році);
- електроенергія, в основному, використовується для переробки (38%);
- природний газ і біопаливо у виробничих потужностях цеху по виробництву окатків (36%);
- газойль, який використовується для транспортування залізничної продукції дочірньою компанією Групи, First-DDSG, внутрішніми водними шляхами по річці Дунай (6%).

Оскільки Група модернізує роботу й додає у виробництво новітні технології, очікується, що частка споживання енергії компанією з часом зросте. Тому важливо, щоб вона була отримана з надійного джерела і з використанням екологічно чистих методів. У рамках довгострокової стратегії відповідального споживання енергії компанія Ferrexpo планує ввести такі сучасні технології як вантажівки з електричними акумуляторами і зелений водень для цеха виробництва окатків, адже дизельне паливо і природний газ разом становлять 49% енергії, яку було спожито Групою у 2021 році (у 2020 році - 45%).

У 2021 році загальне споживання енергії Ferrexpo зросло на 7% внаслідок започаткування компанією розкривних робіт в рамках Плану розширення виробничих потужностей (Етап 1). У зв'язку з цим споживання дизельного палива у 2021 році збільшилось на 12%. Також у 2021 році Група здійснила поставку серії пробних партій окатків прямого відновлення, тому енергоспоживання цеху виробництва окатків (лушпиння соняшнику і природний газ) збільшилось на 6%. Споживання електроенергії зросло на 5% у 2021 році пропорційно до аналогічного збільшення тонуажу переробленої сировини.



Фото: 2015 року компанія Ferrexpo почала використовувати лушпиння соняшнику в Цеху виробництва окатків.

ЛУШПИННЯ СОНЯШНИКУ ЯК НАДІЙНЕ ДЖЕРЕЛО ДЛЯ ВИРОБЛЕННЯ ЕНЕРГІЇ

Україна є одним із найбільших світових виробників соняшнику для соняшникової олії. Побічним продуктом цієї галузі є лушпиння, яке виробляється у великих об'ємах та має високу теплоємність. У співпраці з місцевими партнерами компанія Ferrexpo розробила метод, завдяки якому Група може частково замінити природний газ в цеху виробництва окатків на лушпиння соняшнику.

Цей проект було запущено у 2015 році. За шість років його функціонування використання Групою енергії з лушпиння соняшника відносно загального споживання енергії в цеху виробництва окатків зросло до максимального річного показника (у 2020 році вже дорівнювало 25% спожитої енергії).

Рівень споживання енергії з лушпиння соняшника у 2021 році впав до 18% від загальної кількості спожитої енергії. Це сталося одночасно з підписанням компанією Ferrexpo першого довгострокового контракту на виробництво найновішого продукту Групи: окатків прямого відновлення вищого класу. Виробництво такого продукту на початковій стадії вимагає використання природного газу в більших об'ємах.

Група планує збільшити використання лушпиння соняшника у виробництві окатків із збереженням їх якості. Лушпиння соняшника – твердий матеріал, на відміну від природного газу, тому використання лушпиння у виробництві окатків прямого відновлення вимагає іншого підходу. На даний момент, Група проводить дослідження для оптимізації ефективного рівня використання лушпиння й забезпечення рівномірного нагрівання протягом усього процесу виробництва окатків задля гарантії високої якості продукції.

СПОЖИВАННЯ ЛУШПИННЯ СОНЯШНИКУ

18%

Із загальної кількості енергії, використаної у цеху виробництва окатків у 2021 році, - біопаливо (лушпиння соняшнику)

ВИРОБНИЦТВО ЛУШПИННЯ СОНЯШНИКУ

Топ 2

Україна – один із найбільших виробників соняшнику у світі¹.

¹ Джерело: Продовольча і сільськогосподарська організація ООН ([посилання](#)). Останній доступ у липні 2022 р.

Біорізноманіття і природне середовище

ЕКОЛОГІЧНА ВЗАЄМОДІЯ З ПРИРОДНИМ СЕРЕДОВИЩЕМ

Виробничі потужності Ferrexpo розташовані на понад 5 000 гектарів землі поблизу річки Дніпро. За останні роки Група досягла значного прогресу щодо розуміння цінності біорізноманіття у забезпеченні стабільності екосистем навколо зони виробничого функціонування компанії. Це дозволить Групі зробити майбутні проєкти підтримки природного середовища актуальними і результативними.

Постійна оцінка біорізноманіття

Для покращення досягнень 2020 року у забезпеченні стабільності біосфери на території, де розташовано виробництво Ferrexpo в Україні, компанія почала другий етап збору інформації про місцеве біорізноманіття та видове багатство екосистем. У рамках цього етапу були оновлені фотоатлас і матриця інвентаризації біорізноманіття названої території: містять додаткові відомості про 676 видів рослин, грибів і тварин, з яких 93 види внесені до Червоної книги та Зеленої книги України і які мають різний охоронний статус. Загалом було зареєстровано понад 1 400 видів флори і фауни; у двох категоріях понад 20 видів, внесених до Червоної книги України: 24 види комах і 23 види вищих рослин. У 2021 році Група продовжила роботу над дослідженням біосфери регіону, де розташовано виробництво компанії, та аналізом законодавства щодо біорізноманіття. Компанія планує публікацію опрацьованого та узагальненого матеріалу з цих питань. Терміни публікації залежать, в першу чергу, від розвитку перебігу воєнних дій в Україні, а також від обмежень, пов'язаних із завершенням польових, лабораторних досліджень і будь-яких зовнішніх погоджень, які можуть бути дотичними до цієї публікації.

Захист тваринного світу

Відповідно до попередніх звітів про відповідальне ведення бізнесу, виробничі об'єкти компанії Ferrexpo знаходяться в межах важливої орнітологічної території (ІВА, долина річки Псел біля м. Комсомольськ (Горішні Плавні)¹), визначену організацією Birdlife International (Birdlife), але ця територія не охороняється ні

національним, ні міжнародним правом. Види зі списку Birdlife, зникнення яких становить загрозу для збереження цієї важливої орнітологічної території: чорна білоока (класифікація Birdlife «Близькі до загрозливого стану»), орлан-білохвіст (класифікація Birdlife: «Під невеликою загрозою») і боривітер степовий (класифікація Birdlife: «Під невеликою загрозою»). Компанія Ferrexpo не провадить діяльність у межах територій, які класифікуються як такі, що охороняються відповідно до національного або міжнародного права.

Збереження якості води

Компанія Ferrexpo розуміє важливість якості води і можливий вплив води низької якості на навколишнє середовище Групи – як на природу, так і на громади. Тому компанія контролює якість води, що проходить через її біоінженерні споруди, тобто кінцеві точки виведення води з виробничих підприємств Ferrexpo. Група вивчає фізіологічні групи бактерій в воді своїх біоінженерних систем, відстежує будь-який негативний вплив на водну рослинність, загальну стабільність водної товщі. Детальна інформація щодо тестування води, яка виводиться з підприємств компанії, наведена в Додатках (стор. 91).

Навчальна діяльність

Завдяки активізації співпраці з місцевими громадами і впровадженню заходів для покращення розуміння мешканцями важливості збереження біорізноманіття, Група планує допомогти удосконалити систему охорони навколишнього середовища на територіях, де розташовані підприємства компанії. В 2021 році Група провела тренінг для 35 місцевих школярів з метою підвищення їхньої обізнаності щодо питань екологічної оцінки відходів, їх переробки та утилізації.

Природоохоронні внески

Компанія Ferrexpo сплачує різні екологічні податки, які включають платежі за викиди, утилізацію відходів, контроль рівня пилу й екологічний моніторинг. Місцеві внески Групи у вигляді екологічних податків у 2021 році становили приблизно 14 млн доларів США, що на 3 млн доларів США менше, ніж у 2020 році.

Фото: Сергій Валковий, працівник РРЗК, який запропонував проєкт зариблення річки (додаткову інформацію наведено у прикладі з практики).



¹ Бюлетень BirdLife International (2021) Важливі орнітологічні території: долина річки Псел біля м. Комсомольськ (Горішні Плавні) (www.birdlife.org). Останній доступ у липні 2022 р.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ПРОЄКТ ЗАРИБЛЕННЯ РІЧКИ ДНІПРО

У 2021 році компанія Ferrexpo отримала нагороду за проект відновлення екосистеми річки Дніпро, який було представлено на Всеукраїнському конкурсі проектів корпоративної соціальної відповідальності (КСВ). Незалежна група Центру «Розвиток КСВ», яка щорічно проводить цей конкурс, розглянула 80 проектів від 45 компаній з усієї України. 2021 року тематикою конкурсу був внесок бізнесу в досягнення мети сталого розвитку ООН 14: Збереження морських ресурсів.

Кар'єри й переробні комплекси компанії Ferrexpo розташовані в центральній частині України, де протікає Дніпро – одна з найбільших річок Європи. Як і в багатьох водних артеріях по всьому світу, стан води в Дніпрі погіршується через шкідливі водорості, що ростуть у літні місяці та дестабілізують природний баланс екосистеми цієї річки.

Наша конкретна проблема була пов'язана з синьо-зеленими водоростями, які призводять до зниження рівня насиченості води киснем, оскільки він поглинається цими водоростями. Зменшення рівня насиченості води киснем призводить до зменшення кількості риби, тому що така біосистема не здатна підтримувати різноманіття життя. Останніми роками проблема стала більш суттєвою: ще два-три роки тому такі водорості

з'являлися в липні, а зараз вони вже є в травні, отже, проблема виникає раніше, у водоростей довший період для розмноження й вони все більше впливають на екосистему річки.

Під час цвітіння водоростей виникає неприємний запах, який може викликати алергію в людей і перешкоджає рекреаційному використанню річки, оскільки вода стає непридатною для купання, а пляжі – для відпочинку. Місцеві громади також залежать від дніпровської води, яка завжди проходила відповідну обробку, але цвітіння водоростей призводить до необхідності додаткової обробки в місцевих системах водопостачання, щоб вона стала питною.

Для вирішення цієї проблеми у листопаді 2020 року Група ініціювала проект відновлення екосистеми тієї частини річки Дніпро, що протікає поряд з виробничими підприємствами компанії. Завдяки відновленню популяції місцевих видів риб, Група планує зупинити поширення шкідливих синьо-зелених водоростей. Цей проект ініціював один із співробітників Ferrexpo, Сергій Валковий (фото на стор. 52), який захоплюється риболовлю і любить відпочивати на річці. Проект було впроваджено спільно з Полтавським рибохоронним патрулем, і станом на сьогодні вже випущено близько 7 тис. одиниць

товстолобика і білого амура, які вважаються найкращими місцевими видами для боротьби з водоростями.

У майбутньому проект Групи із зариблення річки впроваджуватиметься щорічно задля поступового покращення якості води в Дніпрі, а перші позитивні результати очікуються приблизно за три-чотири роки.

Нарешті, під час впровадження цього проекту застосовано досвід місцевих організацій, а саме: проведено консультації з відповідними офіційними органами, Полтавським рибохоронним патрулем, риба була закуплена у місцевих постачальників із с. Лисянки й Іркліївського розплідника рослиноїдних риб (Черкаська область).

Одночасно з зарибленням Дніпра, Група працювала над популяризацією концепції риболовлі для місцевих рибалок за принципом «зловив-відпустив», щоб зберегти екологічну рівновагу річки. Компанія планує продовжувати свою роботу над збереженням екосистеми Дніпра, щоб майбутні покоління в місцевих громадах могли насолоджуватися красою ландшафтів цієї величної ріки.



▶ Сканувати

Фото: Проект зариблення в дії, берег річки Дніпро.

Утворення відходів

МЕНШЕ ВІДХОДІВ, БІЛЬШЕ ПОВТОРНОГО ВИКОРИСТАННЯ

Аналіз утворення відходів

В основному, компанія Ferrexpo генерує тверді відходи від двох напрямків діяльності в Україні: (1) відходи, які утворюються під час розкриття ґрунту й видобування залізної руди; (2) відходи, які утворюються в результаті переробки сирової залізної руди у високоякісну продукцію Групи. Відходи видобувної промисловості, зазвичай, зберігаються в спеціально обладнаних сховищах поблизу кар'єрів Групи, а проект і методи будівництва таких об'єктів затверджуються зовнішніми сторонами.

Відходи видобувної промисловості в 2021 році дорівнювали 107 млн т, зростання на 15% виникло внаслідок запланованого збільшення діяльності з видобутку напередодні Етапу 1 Плану розширення виробничих потужностей Групи.

У 2021 році загальний обсяг відходів від переробки дорівнював 17 млн т, що на 6% більше, ніж у 2020 році, внаслідок збільшення обсягів виробництва переробного комплексу Групи на 5% протягом року.

Ініціативи з переробки

У 2021 році компанія впроваджувала:

- повторне використання відпрацьованого мастила для опалювальних установок на ЄГЗК; споживання у 2021 році досягло 563 т (у 2020 році - 383 т);
- використання лушпиння соняшника, яке вважається відходами, у цеху виробництва окатків (18% від загального споживання енергії цехом у 2021 році (у 2020 році - 25%);
- реконструкція дренажної системи технічної води, що використовується для охолодження комплектувальних деталей в ремонтних цехах;
- модернізація мастильної станції обладнання секції збагачувальної фабрики Групи.

Завдяки ініціативам з видобутку й переробки, компанія може повторно застосовувати певну кількість матеріалів для інших цілей. Зокрема, 6 млн т конструкційних матеріалів було використано для будівництва хвостосховищ; щебінь, який є побічним продуктом переробки залізних руд, використовується при будівництві доріг. У 2021 році виробництво щебеню склало 1,7 млн т, це еквівалент 6% залізної руди, переробленої протягом року (у 2020 році - 7%).

Впровадження ініціатив з переробки

У 2020 році Група ініціювала впровадження схеми переробки використаних упакувань з пластику і паперу з переробного комплексу й адміністративних будівель, а саме, встановлення мережі контейнерів для сортування сміття. Група продовжила впровадження цієї ініціативи в 2021 році, в результаті задокументовано восьмикратне збільшення переробки пластику – понад 20 000 кг, а папера в три рази - понад 15 000 кг.

Компанія впроваджує культурні трансформації у сфері переробки відходів й охорони навколишнього середовища. Очікується, що обсяги переробки з часом зростатимуть.



Фото: компанія Ferrexpo змінила призначення землі поблизу одного зі своїх відвалів, щоб встановити свою першу сонячну електростанцію. Для цього сучасного проекту було використано ділянку, яка раніше мала інше призначення.

ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ БІЗНЕСУ

Група планує використати структуру корпоративного управління для покращення відносин з діловими партнерами і створення соціально-відповідальних бізнес-практик.

Наступний розділ розглядається в комплексі з додатковою інформацією й даними, наведеними в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

УПРАВЛІННЯ ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

96%

Договорів з постачальниками містять посилання на Кодекс поведінки ділових партнерів Групи, в якому чітко сформульовані правила взаємодії з постачальниками.

ЗАКУПІВЛЯ ТОВАРІВ І ПОСЛУГ У МІСЦЕВИХ КОМПАНІЙ

96%

2021 року понад 96% вартості товарів і послуг Ferrexpo, які було отримано для діяльності компанії в Україні, створювалося українськими компаніями.

НЕЗАЛЕЖНА РАДА ДИРЕКТОРІВ

П'ять

2021 року кількість незалежних наглядових директорів зросла до п'яти (у 2020 році їх було три).

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МІСЦЕВИХ МЕШКАНЦІВ

99%

Понад 99% співробітників Ferrexpo в Україні – мешканці місцевих громад.

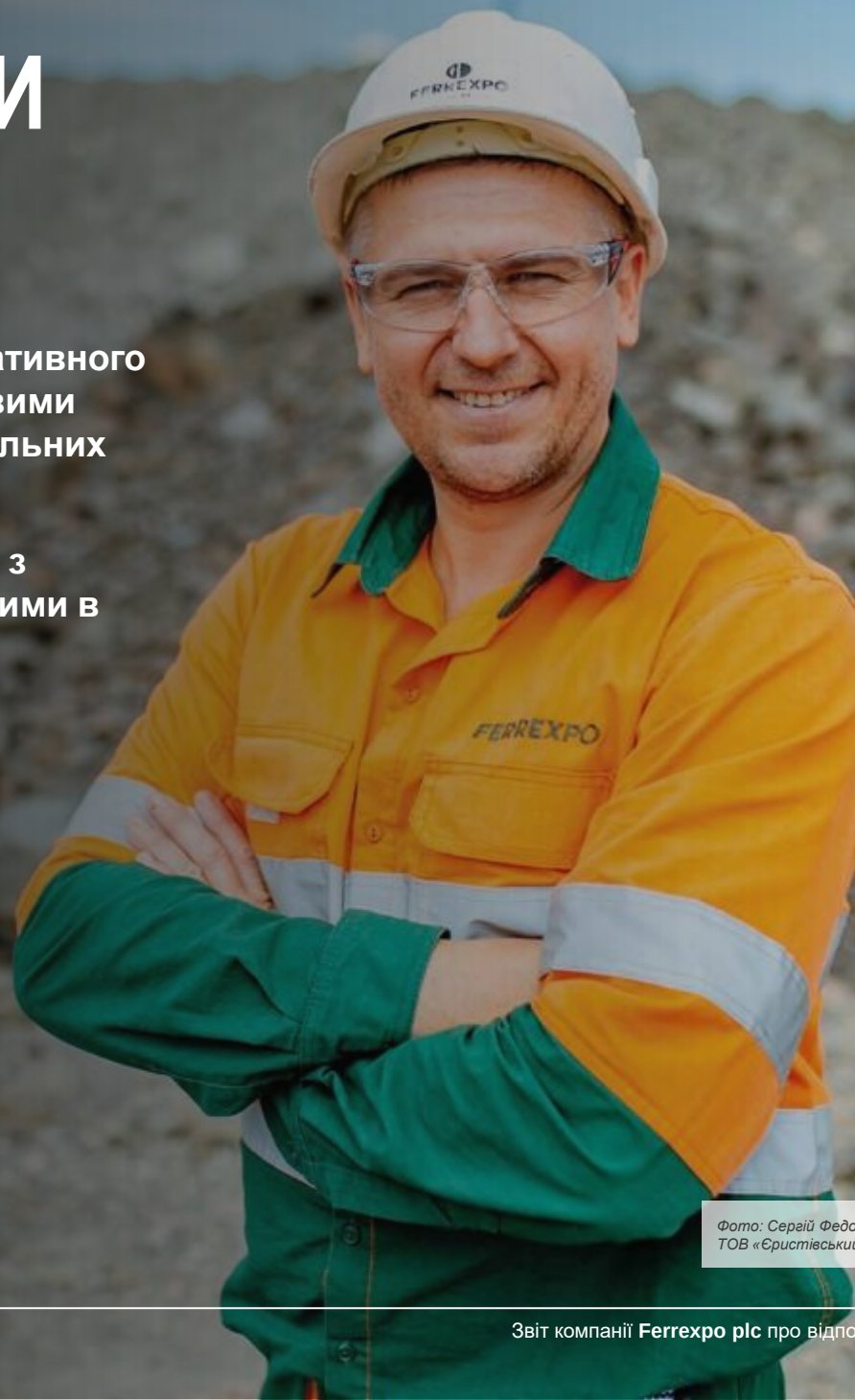


Фото: Сергій Федоренко, водій кар'єрного самоскида,
ТОВ «Сристівський гірничо-збагачувальний комбінат».

Корпоративне управління

ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІННІ

Етичні стандарти бізнесу

Метою компанії Ferrexpo є збереження високих стандартів корпоративного управління для чіткого контролю за стратегією і цілями Групи, що сприяє прозорій та ефективній комунікації з зацікавленими сторонами. Незалежно від регіону своєї діяльності, Ferrexpo дотримується чинного законодавства і нормативно-правових актів кожної юрисдикції. Компанія впевнена, що належне корпоративне управління й етична поведінка є важливими для отримання стабільних результатів і створення тривалих відносин із зацікавленими сторонами. Питання комплаєнсу локальних операційних підприємств Ferrexpo контролюється підрозділом комплаєнсу компанії, який складається з чотирьох відповідних фахівців, які працюють в Україні. На рівні Групи в компанії Ferrexpo також працює фахівець із питань комплаєнсу. Він звітує про діяльність перед Комітетом із фінансів, управління ризиками й комплаєнсу (FRMCC), який очолює Головний фінансовий директор Групи.

Підвищення обізнаності щодо питань комплаєнсу через тренінги

У травні 2021 року компанія Ferrexpo провела четвертий Тиждень комплаєнсу. Захід було проведено в цифровому форматі через обмеження, пов'язані з Covid-19, щоб усі підрозділи Групи мали можливість прийняти участь. Мета компанії щодо проведення таких заходів: підвищення обізнаності про ініціативи з дотримання вимог законодавства і боротьби з хабарництвом, про Гарячу лінію виявлення недобросовісної поведінки і проблеми у сфері комплаєнсу, демонстрація дотримання Групою ідей боротьби з хабарництвом і етичних стандартів бізнесу, а також надання платформи для очного тренінгу з питань етичного лідерства і комплаєнсу.

У рамках Тижня комплаєнсу и відбулися такі заходи:

- Другий Чемпіонат Ferrexpo з питань комплаєнсу для співробітників.
- Заняття з питань боротьби з корупцією для 24 студентів Вищого професійного гірничо-будівельного училища, м. Горішні Плавні.
- Круглий стіл на тему комплаєнсу із вищим керівництвом, який було проведено спільно з Благодійним фондом Ferrexpo, що відповідає за координацію діяльності у місцевих громадах.



Фото: директори Фіона МакОлей, Енн-Крістін Андерсен і Джим Норт разом із Грегом Норт'є (головним директором з управління персоналом Групи) під час запуску програми Fe_Munity.

НЕЗАЛЕЖНІ ДИРЕКТОРИ

П'ять

Протягом 2021 року кількість незалежних Невиконавчих директорів директорів збільшилася з трьох до п'яти.

УПРАВЛІННЯ ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

96%

всіх договорів з постачальниками містять посилання на Кодекс поведінки ділових партнерів.

ВНЕСКИ В УКРАЇНІ

Топ 100

Компанія Ferrexpo знову була включена до переліку 100 найбільших платників податків України за 2021 рік.

ПЕРЕВІРКА ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

1 000

2021 року понад 1 000 постачальників було перевірено на наявність ризиків (у 2020 році - 1 784).

Корпоративне управління продовження

- Онлайн-вебінар з питань комплаєнсу для комерційного підрозділу компанії.
- День знань з питань комплаєнсу для керівників середньої ланки Групи.
- Корпоративний форум «Доброчесність у наших діях» у цифровому форматі. В заході брало участь 94 співробітника, а також представники бізнес-партнерів Групи.
- У 2021 році понад 740 працівників пройшли тест на знання питань комплаєнсу, що сприяло підвищенню обізнаності про Кодекс корпоративної етики Групи (у 2020 році - 600 працівників).

Група організувала онлайн-конкурс до «Міжнародного дня боротьби з корупцією», під час якого співробітники компанії відповідали на запитання щодо принципів боротьби з корупцією. Для покращення обізнаності працівників про комплаєнс, Група почала включати оцінку участі окремої особи в комплаєнс-діяльності під час щорічного аналізу ефективності співробітників.

Компанія створила онлайн-курси з питань комплаєнсу, де на заняттях розглядаються теми з Кодексу корпоративної етики Групи й захисту персональних даних; також було розроблено програму адаптації для новачків у кожному з трьох українських бізнесів Ferrexpo. Під час Дня родини у вересні 2021 року, компанія організувала зону, присвячену комплаєнсу. Виставку відвідали понад 1 000 осіб, серед яких були співробітники, члени родин і мешканці місцевої громади.

Прозорість благодійної діяльності

У 2021 році відділ комплаєнсу організував і провів круглий стіл із представниками Благодійного фонду Ferrexpo для розгляду питань боротьби з корупцією і комплаєнс-ризиків у діяльності Благодійного фонду. У 2021 році було запроваджено оновлену процедуру проведення перевірок будь-яких одержувачів коштів через названий фонд як частину ширшої політики, спрямованої на зниження ризиків у діяльності Благодійного фонду.

Благодійна допомога надається або безпосередньо компаніями Ferrexpo в Україні, або через Благодійний фонд Ferrexpo. Допомога надається після оцінки одержувачів відповідно до низки критеріїв. Цей процес включає як підрядників, так і постачальників, які беруть участь у благодійних проєктах.

Проаналізовані критерії оцінки одержувачів включають таке:

- Вимога щодо відсутності у осіб і/або організацій, які отримують фінансування, корупційних правопорушень. Ця вимога застосовується до будь-якої сторони: одержувача фінансування; акціонерів організації-одержувача; будь-якої особи, пов'язаної з організацією-одержувачем. Процедури перевірки ґрунтуються на інформації, яка надається уповноваженими державними органами України й іноземних держав стосовно будь-яких правових дій, пов'язаних із кримінальною, адміністративною й цивільною відповідальністю.
- Одержувачі не можуть бути під національними або міжнародними санкціями, це обмеження поширюється на засновників, власників (включно з кінцевими бенефіціарами) і директорів компаній.
- Якщо одержувач працює в компанії, проводяться додаткові перевірки.
- Фінансування не надається особам, які займають посади в органах державної влади і державних компаніях.

Права людини

Метою Ferrexpo є створення такого середовища, у якому до всіх співробітників ставляться з повагою, оскільки це допомагає повно розкрити потенціал кожного працівника, що, у свою чергу, сприяє створенню успішної бізнес-моделі.

Компанія ставить за мету підвищувати обізнаність співробітників про політику справедливості для створення робочого місця без дискримінації, яка може проявлятися у вигляді образливої, несправедливої поведінки або переслідування. Працівник компанії, який відчуває прояви переслідування або дискримінації, може повідомити про це безпосередньому керівникові або у відділ кадрів. В Групі створені відповідні механізми для боротьби з випадками дискримінації.

Керівники Ferrexpo відповідають за створення сприятливого середовища, у якому працівники Групи почуватимуться комфортно, щоб порушувати етичні проблеми. Компанія докладає зусиль для створення такої корпоративної культури, яка дозволить співробітникам використовувати своє право запобігати помилкам або неправомірним діям завдяки вчасним правильно поставленим питанням.

Компанія Ferrexpo сприяє створенню культури відкритого і чесного спілкування за допомогою етичної політики. Група

провела розслідування всіх випадків неетичної поведінки, про які було повідомлено, і вжила відповідних заходів.

Компанія Ferrexpo захищає право працівників повідомляти про можливі етичні проблеми і не толерує будь-які прояви помсти проти працівників, які чесно порушують проблемні моральні питання. У 2021 році не було підтверджених випадків порушення етики й комплаєнсу (у 2020 році також).

Група створила «Гарячу лінію виявлення недобросовісної поведінки» ([посилання](#)), на яку будь-хто може анонімно надсилати інформацію про недобросовісну поведінку через платформу незалежного провайдера. У 2021 році Група отримала 15 таких повідомлень (у 2020: 16). Головні теми: проблеми безпеки, відносини зі співробітниками і зловживання повноваженнями.

Компанія Ferrexpo відповідально ставиться до бізнесу і прав людини. Група – член Ініціативи з етичної торгівлі (ETI). Компанія прагне захистити працівників від проявів експлуатації за допомогою таких ключових принципів:

- вільний вибір можливостей працевлаштування;
- свобода створення об'єднань;
- безпечні й гігієнічні умови праці;
- заборона використання дитячої праці;
- виплата прожиткового мінімуму;
- робочий час без перепрацювань;
- відсутність будь-яких проявів дискримінації;
- постійна зайнятість;
- не допускається жорстоке чи нелюдське поводження.

Додаткова інформація про Ініціативу з етичної торгівлі й базовий кодекс Ініціативи з етичної торгівлі: www.ethicaltrade.org/eti-base-code.

У 2021 році Група успішно завершила Аудит етичної торгівлі для членів Sedex (SMETA), а також запровадила Базовий кодекс Ініціативи з етичної торгівлі (ETI) для всіх підрозділів Ferrexpo, що свідчить про етичний підхід Групи до практик трудових відносин.

На основі рекомендацій аудиту SMETA Група запровадила порядок дій щодо роботи з молоддю, яка стосується підлітків 14-18 років. Така взаємодія відбувається під час навчальних візитів молоді на виробничі підприємства компанії Ferrexpo.

Структура управління

ОГЛЯД СТРУКТУР УПРАВЛІННЯ

На схемі відтворено структуру управління Ferrexpo для звіту про відповідальне ведення бізнесу. Відповідальність щодо результатів діяльності компанії в усіх сферах відповідального ведення бізнесу лежить виключно на Раді директорів Групи («Рада»). Підкомітет Ради, Комітет з питань охорони праці та техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою («HSEC») несуть відповідальність за всі види діяльності у сфері відповідального ведення бізнесу, представлені в цьому звіті. Комітет Групи з питань відповідального ведення бізнесу було створено у 2009 році, а в 2020 році цей комітет було перепрофільовано на Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою й визначено нові пріоритети: (1) охорона праці й техніка безпеки; (2) боротьба зі змінами клімату.

Станом на дату публікації цього річного звіту (серпень 2022 року) Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою складається з таких членів команди Ferrexpo:

- Енн-Крістін Андерсен, незалежна Невиконавча директорка (голова);
- Наталія Поліщук, незалежна Невиконавча директорка;
- Джим Норт, генеральний директор і виконавчий директор;
- Юрій Хіміч, генеральний директор ТОВ «Біланівський гірничо-збагачувальний комбінат» і голова місцевого комітету з питань КСВ;
- Наталія Сторож, директорка з охорони праці й техніки безпеки, ПРАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат»

Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою збирається щоквартально. У 2021 році було проведено чотири засідання (у 2020 році чотири).

Ризики, пов'язані з відповідальним веденням бізнесу, повідомляються команді виконавчого керівництва Групи через реєстр ризиків Групи, до якого вносяться всі основні ризики бізнесу. Реєстр регулярно оновлюється і щомісяця аналізується (із спеціальними оновленнями внаслідок будь-яких суттєвих подій, за необхідності). В Реєстрі ризиків описано окремі ризики Групи, ймовірність їхнього виникнення, масштаб будь-якого загального і фінансового впливу, включаючи максимальні прогнозовані фінансові втрати для бізнесу, пов'язані з кожним ризиком.



Ланцюги постачання

ДОПОМОГА РОЗВИТКУ
МІСЦЕВОГО БІЗНЕСУ

Компанія Ferrexpo розуміє важливість співпраці з місцевими громадами для підтримки в них відповідного рівня зайнятості й економіки, які розвиваються разом із Групою і її бізнес-діяльністю. Допомога місцевим громадам особливо важлива у 2022 році через вторгнення росії в Україну. Там, де є така можливість, Група Ferrexpo докладє зусиль для пошуку товарів і послуг як для власного бізнесу, так і для місцевих груп, які потребують допомоги через Гуманітарний фонд (див. стор. 65)..

Протягом тривалого часу Група працевлаштовує мешканців місцевих громад і м. Горішні Плавні, яке було засновано в 1960 році для тих, хто приймав участь в будівництві першого ГЗК, хто допоміг компанії досягнути рівня глобального бізнесу. В 2021 році в Групі працювало в середньому 8 267 робітників, в основному, мешканці місцевих громад. 96% нових працівників живуть в громадах, розташованих менше ніж за 30 кілометрів від виробничих підприємств компанії. 100% зарплати, що виплачується виробничими підприємствами Групи в Україні

(ПГЗК, ЄГЗК і БГЗК), було отримано фізичними особами у м. Горішні Плавні (у 2020: році - 100%).

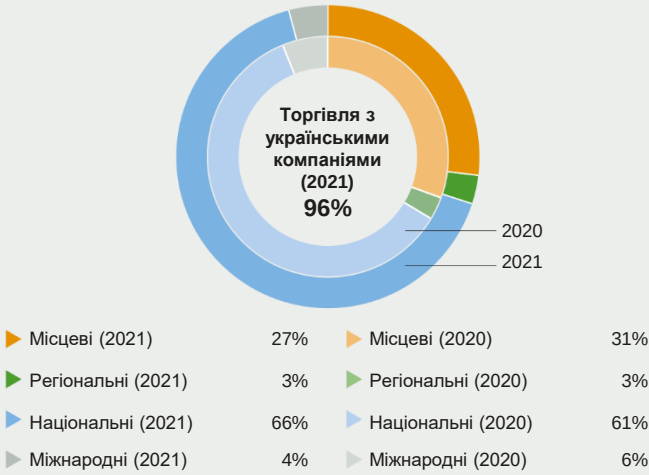
Крім того, не менш важливими є локальні ланцюги постачання Групи товарів і послуг, оскільки внаслідок війни в Україні 2022 року бізнес Ferrexpo був змушений покладатися на тісні відносини для гарантування безперебійного постачання сировини для виробництва окатків. Протягом тривалого часу, компанія Ferrexpo отримує значну частку своїх товарів і послуг від організацій громад м. Горішні Плавні, що становить 27% від загального обсягу в 2021 році (у 2020 році - 31%), і в цілому 96% від організацій в Україні (2020: 94%).

З огляду на деструктивний характер вторгнення росії в Україну, співпраця Групи з підприємствами в Україні 2022 року може бути зменшена, але Група у своїй діяльності за можливості докладатиме зусиль для підтримки й популяризації українського бізнесу.



Фото: Ferrexpo співпрацює з місцевим постачальником бурових послуг Епірок Україна для виконання робіт у кар'єрах.

ОПЛАТА ТОВАРІВ І ПОСЛУГ (2020-2021)



ВИПЛАТА ЗАРПЛАТ (2020-2021)



Кібербезпека

ЗАХИСТ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Для сучасного бізнесу діджиталізація стає одним із ключових факторів повсякденної діяльності. Компанія Ferrexpo все частіше використовує цифрові та інноваційні технології - від комп'ютерів до засобів автоматизації - для виконання різних завдань. Нещодавно було розгорнуто програмне забезпечення для управління складом; установлено обладнання для координації замовлення ключових компонентів, необхідних для планування технічного обслуговування; модулі планування ресурсів підприємства для управління ризиками. З поширенням цифровізації та зростанням залежності від мереж інформаційних технологій («ІТ»), зростає ризик, пов'язаний із інформаційною безпекою та кібербезпекою. Статус цієї зони ризику було підвищено до "основного" ризику (сторінка 70 останнього річного звіту та звітності Групи), з окремим посиланням на війну росії в Україні у 2022 році та підвищений ризик кібервійни в даний час.

Група перейшла до вирішення питань кібербезпеки шляхом посилення присутності у цій сфері й збільшення інвестицій в технології для забезпечення безперервної роботи ІТ інфраструктури Групи. З одного боку, діджиталізація - це ключова можливість для Групи застосувати технології, підвищити продуктивність і запровадити більш безпечні методи роботи завдяки виведенню працівників із небезпечних зон. Одночасно з цим, компанія приділяє особливу увагу ризикам, що виникають у цій сфері бізнесу, оскільки вони за своєю природою непередбачувані..

Група інвестує у власну кібербезпеку. У 2021 році основну увагу було зосереджено на локальному центрі обробки даних, запровадженні більш детальних протоколів забезпечення безперервного доступу до даних, регулярному оновленні програмного й апаратного забезпечення в усьому бізнесі, регулярній оцінці нових вимог щодо захисту даних, внутрішніх бюлетенях з питань ІТ-безпеки для інформування співробітників компанії про нові загрози і тренінгах з питань підвищення кіберобізнаності для зменшення ризиків, пов'язаних із кібербезпекою.

Фото: диспетчерська на збагачувальній фабриці Ferrexpo, де контролюється робота обладнання.



ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

МОДЕРНІЗАЦІЯ КЛЮЧОВОЇ ІТ-ІНФРАСТРУКТУРИ

У 2019 році компанія розпочала новий амбітний проєкт зі створення сучасної ІТ-мережі на підприємствах для підтримки процесів модернізації з метою впровадження сучасних технологій і автоматизації бізнесу Ferrexpo. У 2021 році основна увага приділялася встановленню і введенню в експлуатацію нового центру обробки даних із апаратним забезпеченням базової мережі, системою резервного копіювання даних і обладнанням для резервного живлення. Мережа Групи пройшла комплексний аудит ІТ-інфраструктури й безпеки. Понад 1 000 настільних комп'ютерів було перетворено на термінали й віртуальні робочі столи, а після успішного тестування їх було перенесено у безпечне робоче середовище.

Протягом 2022-2023 років Група планує запровадити апаратні та програмні конфігурації для 1 500 користувачів, а також забезпечити додатковий рівень антивірусного програмного забезпечення.



Податки

ВІДПОВІДАЛЬНІ ВНЕСКИ

Фото: незалежна Невиконавча директорка Анн-Крістін Андерсен відвідує виробниче підприємство Ferrexpo (вересень 2021 року).



Компанія веде відповідальний корпоративний бізнес та прагне сприяти розвитку громад, на території яких розташовані підприємства Групи, у формі сплати на додаток до інших податків, корпоративних податків на прибуток, роялті та зборів на виробництво, податків на працевлаштування й діяльність. Компанія проводить благодійну діяльність у місцевих громадах через Благодійний фонд Групи або у вигляді прямих платежів від виробничих компаній Ferrexpo. Останнім часом Благодійний фонд компанії вів особливо активну діяльність. Кошти виділялися на гуманітарну допомогу постраждалим від війни в Україні, а також в додатковий фонд, створений для боротьби з глобальною пандемією Covid-19. Детальна інформація про цю діяльність компанії подано на стор. 32-33 та 64 цього звіту.

У 2021 році компанія сплатила податків і зборів на суму 281 млн доларів США, що на 180% більше, ніж попереднього року. Це свідчить про високі операційні й фінансові досягнення Групи, а також багаторічні інвестиції Групи в становлення компанії як виробника високоякісних залізничних окатків. З моменту первинного розміщення акцій на Лондонській фондовій біржі у 2007 році, Група сплатила понад 1,3 млрд доларів США у вигляді податків і роялті в Україні завдяки безперервній діяльності й розвитку активів шляхом інвестицій.

У 2021 році фактична ставка податку для Групи була 18,7% (у 2020 році - 15,1%). Ця зміна показує вищу частку оподаткованого прибутку в Україні та збиток від зменшення користності, зафіксований у 2021 році.

Податкову стратегію компанії Ferrexpo затверджує Рада директорів Групи, яка є органом управління, що відповідає за перегляд і затвердження стратегії компанії. Виконавчий комітет Групи контролює операційну діяльність і протягом року регулярно звітує безпосередньо перед Радою директорів. Рада також контролює дотримання Групою податкової стратегії. Ризики, пов'язані з податками, визначаються й контролюються за допомогою реєстру ризиків компанії, який ведеться фінансовою службою Групи, зміни щодо ризиків повідомляються Виконавчому комітету щомісячно. Виконавчий комітет також контролює дотримання вимог системи податкового управління і контролю. Згідно зі звичайною практикою інших компаній, які офіційно зареєстровані на біржі, гарантії щодо податкових питань надаються незалежними податковими консультантами й аудитором фінансової звітності Групи. Додаткову інформацію надано у звіті комітету з аудиту, звіті аудитора в річному операційному і фінансовому звіті Групи за 2021 рік, які доступні на вебсайті Групи (www.ferrexpo.com).

Кодекс ділової поведінки

ЧІТКА СТРУКТУРА ЕТИЧНИХ СТАНДАРТІВ БІЗНЕСУ

У Кодексі корпоративної етики Групи («Кодекс») викладено підхід Групи до етичних стандартів бізнесу, і його можна підсумувати одним простим твердженням: роби правильно. Компанія Ferrexpo діє відповідно до принципів справедливого підходу до щоденної діяльності й очікує, що її співробітники, підрядники й ділові партнери також діятимуть справедливо, збалансовано і сміливо, прагнучи створити й підтримувати корпоративний бренд, яким пишатимуться зацікавлені сторони. Генеральний директор Групи несе відповідальність за дотримання вимог Кодексу поведінки Групи; додатковий контроль здійснюють Рада директорів і Виконавчий комітет.

З Кодексом можливо ознайомитись на вебсайті компанії: www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/corporate-governance/policies-and-standards/.

Закон про сучасне рабство

У рамках підходу Групи до етичного бізнесу та її Кодексу, Група прагне забезпечити відсутність сучасного рабства в її ланцюгу постачання, отже Кодекс поведінки ділових партнерів Групи також містить відповідні положення. Щорічно Група публікує на своєму вебсайті відповідну декларацію щодо Закону про сучасне рабство:

www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/corporate-governance/policies-and-standards/.

Метою такої заяви є представлення стислого огляду політик і засобів контролю, які застосовує Група задля зменшення ризиків рабства в бізнес-діяльності Групи і ланцюгу постачання.

Для гарантії невиникнення відповідних ситуацій для Групи, дані перевірки будь якої третьої сторони з високим рівнем виникнення таких ризиків передаються Комітету з фінансів, управління ризиками й комплаєнсу для аналізу можливості співпраці за певних додаткових умов (наприклад, більш детальні перевірки й моніторинг), або відмови від будь якої співпраці. З 1013 суб'єктів господарювання, які були перевірені у 2021 році як треті сторони щодо дотримання вимог комплаєнсу, 16 були визнані сторонами з високим рівнем ризику і тому були направлені на додаткову перевірку (2020: 43)..

Права людини

Компанія Ferrexpo поважає фундаментальні права людини й гідність усіх людей, як зазначено у Загальній декларації прав людини. Група підтримує Керівні принципи ООН щодо бізнесу і прав людини, в яких визначено обов'язки й відповідальність галузі для вирішення тих питань прав людини, що мають відношення до бізнесу.

Додаткову інформацію щодо перелічених тем наведено в додатках до цього документа.



Фото: Любов Козюра (справа), менеджерка з питань різноманітності, рівності й інклюзивності Ferrexpo, проводить тренінг з питань інклюзивності.

СТВОРЕННЯ БІЛЬШОЇ ЦІННОСТІ ДЛЯ ГРОМАД

Багата історія відносин Ferrexpo з місцевими громадами дозволяє компанії розуміти зв'язок між успіхом Групи та добробутом місцевих громад.

Наступний розділ розглядається в комплексі з інформацією й даними, наведеними в Додатках до цього звіту (стор. 68 і далі).

ФІНАНСУВАННЯ ПОТРЕБ ГРОМАДИ У 2021 РОЦІ

**6 млн
доларів США**

У 2021 році фінансування Благодійного фонду Ferrexpo зросло на 63%, до 6 млн доларів США.

ДОПОМОГА ПІД ЧАС COVID-19

**3,5 млн
доларів США**

Надано фінансування місцевим медичним закладам та іншим громадським закладам для боротьби з поширенням Covid-19.

СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ ФОНД У 2022 РОЦІ

**15 млн
доларів США**

Додаткове фінансування для допомоги народу України під час вторгнення росії у 2022 році.

ДОПОМОГА ФІЗИЧНИМ ОСОБАМ

4 670

Пряма допомога 4 670 особам у місцевих громадах у 2021 році у вигляді пакунків гуманітарної допомоги та соціальної підтримки.

Фото: учні профільного класу Ferrexpo на корпоративному святі День родини у 2021 р.

Благодійний фонд Ferrexpo

ПРЯМА ДОПОМОГА МІСЦЕВИМ ГРОМАДАМ З 2010 РОКУ

БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД FERREXPO: 11 РОКІВ ДОПОМОГИ (2011-2022)

Допомога на проєкти охорони здоров'я 2021 року



Медичні проєкти для десяти лікарень міст Горішні Плавні, Кременчук і місцевих громад.



Загальна сума затвердженого фінансування Фонду боротьби із Covid-19 – 3,5 млн доларів США.

Допомога на освітні проєкти 2021 року



Впроваджено 31 освітній проєкт для семи шкіл місцевих громад.



Допомога семи регіональним вищим навчальним закладам.

Охорона здоров'я й добробут, 2021



Допомога клубам, які розташовані в м. Горішні Плавні й місцевих громадах, з 13 видів спорту.



Спонсор участі чотирьох українських спортсменів (каное) на Олімпійських іграх-2021 у Токіо.

Допомога місцевим громадам, 2021 р.



Реалізовано 29 інфраструктурних проєктів в м. Горішні Плавні.



Допомога 42 місцевим неурядовим організаціям («НУО»).



Пряма допомога надана 483 соціально незахищеним особам.



4 460 продуктивних наборів для жителів міста за програмою «Соціальний магазин».



Загальний обсяг фінансування 6 млн доларів США (2021)

Група надає пряму допомогу місцевим громадам через Благодійний фонд Ferrexpo, який у березні 2021 року відзначив десятиліття своєї діяльності. Проєкти, що фінансуються Благодійним фондом - організацією, яка належить і контролюється Групою, - ініціюються після консультацій із представниками місцевих громад.

У 2021 році Група надала фонду 6 млн доларів США (у 2020 році - 4 млн доларів США) для фінансування проєктів, пов'язаних з різними аспектами життя громад: освітніми, культурними, спортивними, соціальними, медичними, розвитком інфраструктури. Благодійний фонд Ferrexpo надає пряму соціальну допомогу особам, які її потребують, через ініціативу «Соціальний магазин». У 2021 році 4 460 місцевих мешканців отримали допомогу в рамках цієї програми (у 2020 році - 4 672). Допомога, зазвичай, надається у вигляді продуктивних наборів для соціально незахищених місцевих жителів.

Фонд боротьби із Covid-19

У 2020 році Група створила спеціальний фонд для надання допомоги місцевим установам у захисті мешканців громад від Covid-19 та в обмеженні його поширення.

У боротьбі з Covid-19 у 2020 році важливим напрямком стала допомога місцевим медичним закладам, яка об'єднала зусилля Ferrexpo, медичних фахівців, міської влади та відповідальних приватних компаній. Фонд боротьби із Covid-19, створений Групою, став ефективним інструментом координації такої допомоги. Станом на сьогодні Фонд боротьби із Covid-19 схвалив фінансування постійної допомоги місцевим медичним установам і місцевим громадам в розмірі 3,5 млн доларів США. Додаткова інформація про ініціативи Ferrexpo по боротьбі з Covid-19 розміщено на стор. 32-33.

ПРИКЛАД З ПРАКТИКИ:

ЖИТЛО ДЛЯ МІСЦЕВИХ РОДИН, ЯКІ ЦЬОГО ПОТРЕБУВАЛИ

У місцевих громадах Ferrexpo великі будинки зустрічаються рідко, і це призводить до того, що великі сім'ї не можуть знайти житло для всієї сім'ї. Двом таким родинам, де батьки працюють в Ferrexpo, Благодійний фонд Ferrexpo у 2021 році допоміг знайти відповідні квартири для проживання в громаді; одна родина з 13 дітьми (родина Корнатих на фото нижче), а також ще одна родина з вісьмома дітьми. Завдяки цій ініціативі, родини за підтримки Ferrexpo можуть залишатися в місцевих громадах, що дозволяє їм виховувати дітей в комфортних умовах й поблизу місця роботи..



Фото: міський голова м. Горішні Плавні Дмитро Биков на церемонії надання будинку родині Корнатих.

Благодійний фонд Ferrexpo продовження

ГУМАНІТАРНИЙ ФОНД

Після вторгнення росії в Україну в лютому 2022 року компанія Ferrexpo створила Гуманітарний фонд для реагування на гуманітарну кризу, яка розгортається в Україні. Цей фонд створено для надання прямої фінансової підтримки тим, хто постраждав від російської агресії в Україні.

Станом на сьогодні, компанія Ferrexpo схвалила фінансування Гуманітарного фонду в сумі 15 млн доларів США. Гуманітарний фонд підтримує низку проєктів, від невеликих місцевих ініціатив із забезпечення місцевих громад паливом, ліками і продуктами харчування, до масштабніших проєктів по всій Україні. Проєкти, які отримали допомогу Групи через Фонд:

- логістичний супровід гуманітарних вантажів з Європи в Україну;
- придбання броньованих машин швидкої допомоги для обласних лікарень в центральній Україні;
- ремонт об'єктів місцевих громад, які використовуються для розміщення біженців;
- медичне обладнання, яке використовується для лікування поранених;
- допомога у перевезенні тварин із зоопарків на сході України;
- придбання електронного обладнання для українських офіційних органів влади для допомоги в документуванні збитків, завданих громадам армією рф по всій країні.

Додаткова інформація про зусилля Групи щодо допомоги персоналу і місцевим громадам під час вторгнення росії в Україну розміщено на стор. 19-25.

Залученість громад в Центральній Європі

First-DDSG, логістична компанія Ferrexpo, забезпечує доставку продукції Групи по річці Дунай покупцям у Центральній Європі. Протягом багатьох років First-DDSG допомагає культурно-освітньому центру імені Івана Франка, школі у м. Відні (Австрія) які працюють над підтримкою та просуванням українських культурних цінностей. Після початку війни в Україні в лютому 2022 року кількість учнів, які відвідують цю школу, зросла в чотири рази, відповідно компанія First-DDSG в чотири рази збільшила допомогу. Після початку бойових дій в Україні, компанія First-DDSG також допомогла 30 українським родинам розпочати нове життя в Болгарії, забезпечила їх безкоштовним проживанням і щоденним харчуванням, а також надала фінансову допомогу.



Проекти допомоги громадам

ЦІЛЬОВА ДОПОМОГА

Компанія Ferrexpo допомагає громадам у регіонах, розташованих поблизу виробничих підприємств Групи в Україні. Надаючи підтримку, Група має за мету сприяння соціального розвитку та покращення інфраструктури. Особлива увага приділяється дітям і соціально незахищеним громадянам.



**Зовнішнє утеплення будинку культури
Новогалещинської ОТГ**

2021 року Група допомогла виконати теплоізоляцію місцевого будинку культури у Новій Галещині. Ці роботи проводилися після модернізації інтер'єру будинку у 2020 році.



Новорічні подарунки для дітей

Відповідно до багаторічної угоди про соціальне партнерство вихованці дитсадків смт. Нова Галещина й учні Новогалещинського ліцею щороку отримують новорічні подарунки.



Ремонт медичного пункту

За підтримки БГЗК було завершено ремонт фельдшерсько-акушерського пункту села Піски, який надає медичну допомогу й лікування понад 700 мешканцям місцевої громади.



Сучасний автомобіль для надання медичної допомоги

Амбулаторія смт. Нова Галещина обслуговує понад 4 000 осіб, частина з яких проживає у віддалених населених пунктах. Для того, щоб медичні працівники могли надавати швидко й ефективно допомогу мешканцям віддалених пунктів, компанія Ferrexpo у 2021 році надала сучасний повнопривідний автомобіль.



Ремонт амбулаторії

В с. Козельщина виконано ремонт амбулаторії, яка обслуговує понад 14 000 осіб.

Проекти допомоги громадам продовження



Благодійна ініціатива для дитсадків м. Горішні Плавні та сусідніх районів

У 2021 році компанія Ferrexpo ініціювала благодійну акцію для дитсадків, в рамках якої 23 дошкільні заклади громад Горішніх Плавнів, Нової Галещини, Пришиби й Козельщини придбали іграшки та ігри на загальну суму 230 000 грн.



Благодійна ініціатива до Дня Святого Миколая

На Різдво співробітники Ferrexpo разом з представниками місцевих громад збирають листи від дітей з обмеженими можливостями в містах Горішні Плавні й Кременчук, після чого працівники Групи можуть вибрати листи через онлайн-портал і зробити дитині подарунок. Працівники дарують подарунки індивідуально або всім відділом. В рамках цієї ініціативи у 2021 році подарунки отримали 130 дітей.

ДОДАТКИ

У цьому розділі представлено дані, які доповнюють інформацію першої частини звіту. Додатки деталізують картину діяльності Групи у сфері відповідального ведення бізнесу у 2021 році.

Заяви про перспективи

Цей Звіт про відповідальне ведення бізнесу містить заяви про перспективи розвитку компанії, включаючи заяви щодо планів, стратегій і цілей управління; закриття або відчуження певних активів, виробничих потужностей або об'єктів; прогнози щодо нормативно правової бази. Заяви про перспективи розвитку компанії відрізняються використанням певної термінології, включаючи, без обмеження нижчепереліченим, «мати намір», «докладати зусиль», «проектувати», «передбачати», «оцінювати», «планувати», «вважати», «очікувати», «можливо», «повинен», «буде», «продовжувати» чи подібні слова. В цих заявах висловлено майбутні очікування чи іншу перспективну інформацію. Такі заяви про перспективи не є гарантіями чи прогнозами майбутніх показників, вони залежать від відомих і невідомих ризиків, невизначеності й інших факторів, більшість з яких знаходяться поза нашим контролем, і які можуть стати причиною суттєвих відмінностей реальних результатів від представлених у заявах даного Звіту про відповідальне ведення бізнесу. Читачів попереджено про те, що на прогнозну звітність надмірно покладатися не варто.

Реальні результати можуть суттєво відрізнятися від представлених у таких планах внаслідок низки факторів, включаючи здатність Компанії видобувати залізну руду і транспортувати залізорудну сировину на відповідні ринки для отримання прибутку; вплив курсів обміну іноземної валюти на ринкові ціни залізорудної сировини, яку виробляє компанія; діяльність державних органів у країнах фактичної присутності Ferrexpo, підвищення податків, зміни в природоохоронних та інших нормативно-правових актах, політичну невизначеність; трудові конфлікти та інші фактори, які визначені у Річному операційному і фінансовому звіті компанії за 2021 рік. Звіт доступний онлайн на www.ferrexpo.com.

За винятком випадків, передбачених чинними нормативно-правовими актами чи законодавством, компанія Ferrexpo не бере на себе зобов'язань публічно оновлювати або переглядати будь-які заяви про перспективи після отримання нової інформації чи майбутніх подій. Минувлі показники не можуть бути використані як орієнтир для майбутніх.

Фото: гарячі окатки виробництва
Ferrexpo.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI»)

Група представляє свій звіт про відповідальне ведення бізнесу, складений відповідно до вимог Глобальної ініціативи зі звітності («GRI»). У даному звіті для оцінки діяльності в сфері відповідального ведення бізнесу використані стандарти GRI.

У таблиці нижче представлені різні аспекти стандартів GRI, вказуються сторінки з відповідною інформацією в цьому звіті, річному звіті Групи й інших звітах.

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Економічні й етичні стандарти ведення бізнесу		
GRI-201	Економічні показники	
201-1	Створена й розподілена пряма економічна вартість	- Річний операційний і фінансовий звіт Ferrexpo за 2021 рік, стор. 147-205. - Додаток – “Етичні стандарти бізнесу”, стор. 101. - Група не надає розбивку вартості, створеної й розподіленої за країнами, бо виробничі потужності Групи розташовано в одній державі (Україна). - Розбивку продажів за країнами наведено на стор. 157 річного операційного й фінансового звіту за 2021 рік.
201-2	Фінансові аспекти й інші ризики та можливості, пов'язані зі зміною клімату	- Річний операційний і фінансовий звіт Ferrexpo за 2021 рік, стор. 35-39. - Додаток – “Ризики й можливості, пов'язані зі зміною клімату”, стор. 77–81.
201-3	Зобов'язання, пов'язані з планами пенсійного забезпечення та з пільговими виплатами	Додаток – “Етичні стандарти бізнесу”, стор. 101.
201-4	Фінансова допомога, отримана від держави	Додаток – “Етичні стандарти бізнесу”, стор. 101.
GRI-202	Присутність на ринку	
202-1	Відношення стандартної заробітної плати початкового рівня працівників різних статей до встановленої мінімальної заробітної плати	- Група стверджує, що значна частина її співробітників отримує ставку, вищу за мінімальну заробітну плату, в країнах, де вона проводить виробничу діяльність. У 2021 році в Україні, де проживає більшість працівників Групи, жодна особа не отримувала зарплату на рівні мінімальної заробітної плати. - Група визначає Україну як єдиний «істотний регіон діяльності», адже 100% її продукції припадає на активи в Україні. - Середня заробітна плата початкового рівня в компанії Ferrexpo (1 клас) на 7% вище мінімальної зарплати жінок в Україні (у 2020 році - на 3,4% вище) і на 3% вище мінімальної зарплати чоловіків (у 2020 році - на 1,3% вище).
202-2	Частка керівників вищої ланки, найнятих із представників місцевого населення	Додаток – Розвиток персоналу, стор. 85.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Економічні й етичні стандарти ведення бізнесу		
GRI-203	Непрямі економічні наслідки	
203-1	Інвестиції в інфраструктуру й безоплатні послуги	– Розділ «Допомога громадам», стор. 63-67.
203-2	Суттєві непрямі економічні наслідки	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу», стор. 59 та 61
GRI-204	Методологія закупівель	
GRI 204-1	Частка витрат на місцевих постачальників	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу» (Партнерство з місцевими постачальниками) стор. 59
GRI-205	Протидія корупції	
205-1	Діяльність, щодо якої проводилося оцінювання ризиків, пов'язаних із корупцією	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу» (Перевірка постачальників) стор. 59.
205-2	Інформування про заходи й методи протидії корупції й навчання цим методам	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу», стор. 56-57.
205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи	– Додаток – «Етичні стандарти бізнесу», стор. 102.
GRI-206	Перешкодження конкуренції	
206-1	Правові дії у відповідь на антиконкурентну поведінку, порушення антимонопольного законодавства, монопольні дії	– Додаток – «Етичні стандарти бізнесу», стор. 102.
GRI-207	Податки	
207-1	Підхід до оподаткування	– «Етичні стандарти бізнесу» (Податки), стор. 61.
207-2	Податкове управління, контроль і управління ризиками	– Річний операційний і фінансовий звіт за 2021 рік, стор. 54-72. – Розділ «Етичні стандарти бізнесу», стор. 55-62.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Екологічні стандарти		
GRI-301	Витрачені матеріали	
301-1	Витрачені матеріали за масою чи об'ємом	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 98
301-2	Повторно використовувані матеріали	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 98
301-3	Регенерати й пакувальні матеріали для них	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 98
GRI-302	Споживання енергії	
302-1	Споживання енергії в межах організації	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Енергія), стор. 50. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 95-96.
302-2	Споживання енергії за межами організації	– Не застосовує
302-3	Енергоємність	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Енергія), стор. 50. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 95-96.
302-4	Скорочення споживання енергії	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Енергія), стор. 50. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 95-96.
302-5	Зниження енергоспоживання продуктів та послуг	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Енергія), стор. 50. – Продукція компанії Ferrexpo (залізорудні окатки) використовується в металургії для виробництва сталі. Кожне металургійне підприємство застосовує власний процес і суміш матеріалів для виробництва бажаного сталевого продукту, тому на всіх заводах такий процес різний. Отже, для продукції компанії Ferrexpo не існує єдиних енергетичних вимог.
GRI-303	Вода і стічні води	
303-1	Забір води	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Вода), стор. 51. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91 і 97.
303-2	Споживання води	– Розділ «Сталість навколишнього середовища» (Вода), стор. 51. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91 і 97.
303-3	Скидання води	– Розділ «Сталість навколишнього середовища» (Вода), стор. 51. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91 і 97.
GRI-304	Біорізноманіття	
304-1	Виробничі майданчики, які знаходяться у власності, в оренді, під керуванням і розташовані на охоронюваних територіях і територіях із високою цінністю біорізноманіття за межами охоронюваних природних територій або прилягають до таких територій	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Біорізноманіття), стор. 52-53.
304-2	Істотний вплив діяльності, продукції й послуг на біорізноманіття	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Біорізноманіття), стор. 52-53.
304-3	Збережені або відновлені природні середовища	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (Біорізноманіття), стор. 52-53.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Екологічні стандарти		
GRI-305	Викиди	
305-1	Прямі викиди парникових газів (Категорія 1)	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (боротьба зі змінами клімату), стор. 43-49. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
305-2	Непрямі викиди парникових газів від джерел енергії (Категорія 2)	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (боротьба зі змінами клімату), стор. 43-49. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
305-3	Інші непрямі викиди парникових газів (Категорія 3)	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (боротьба зі змінами клімату), стор. 43-49. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
305-4	Інтенсивність викидів парникових газів	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (боротьба зі змінами клімату), стор. 43-49. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
305-5	Скорочення викидів парникових газів	– Боротьба зі змінами клімату – метод досягнення вуглецевої нейтральності, стор. 47. – Боротьба зі змінами клімату – Вплив на зміни клімату, стор. 43. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
305-6	Викиди озоноруйнівних речовин	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 95
305-7	Викиди в атмосферу оксидів азоту (NO _x), оксидів сірки (SO _x) й інших значущих забруднювальних речовин	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 94
GRI-306	Відходи	
306-1	Скидання води – не застосовне	– Стандарт включено в GRI-303 (2018 рік)
306-2	Відходи за видами й методами утилізації	– Розділ «Захист навколишнього середовища» (утворення відходів), стор. 43-49. – Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 96-97.
306-3	Обсяг істотних розливів	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 96-97.
306-4	Перевезення небезпечних відходів	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 96-97.
306-5	Водні об'єкти, що постраждали від скидання	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 96-97.
GRI-307	Відповідність екологічному законодавству	
307-1	Недотримання вимог екологічного законодавства і нормативно-правових актів	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 98.
GRI-308	Оцінка екологічного впливу постачальника	
308-1	Нові постачальники, які пройшли перевірки відповідності екологічним критеріям	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу» (корпоративне управління), стор. 55-59. – Додаток – «Етичні стандарти бізнесу, перевірка постачальників», стор. 99.
308-2	Негативний вплив на навколишнє середовище в ланцюгу постачання, вжиті заходи	– Додаток – «Захист навколишнього середовища», (утворені відходи), стор. 98. – Додаток – «Етичні стандарти бізнесу», стор. 99.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Стандарти, пов'язані з персоналом і робочою силою		
GRI-401	Зайнятість	
401-1	Нові найняті працівники і плінність кадрів	– Додаток – «Розвиток персоналу» (плінність кадрів), стор. 87.
401-2	Пільги, які надаються працівникам, які працюють на умовах повної зайнятості, і які не надаються працівникам, які працюють на умовах неповної зайнятості	– Не застосовне – пільги надаються всім
401-3	Відпустка для догляду за дитиною	– Додаток – «Розвиток персоналу» (відпустка для догляду за дитиною), стор. 90.
GRI-402	Відносини між працівниками й керівництвом	
402-1	Мінімальний період повідомлення про зміни в діяльності організації	– Не змінювалося з 2018 року – Додаткова інформація – Звіт про відповідальне ведення бізнесу за 2018 рік, стор. 15
GRI-403	Охорона праці й техніка безпеки	
403-1	Система управління охороною праці й технікою безпеки	– Додаток – «Розвиток персоналу» (системи управління технікою безпеки), стор. 83.
403-2	Виявлення небезпек, оцінка ризиків і розслідування інцидентів	– Додаток – «Розвиток персоналу» (виявлення ризиків), стор. 84.
403-3	Служби охорони праці	– Додаток – «Розвиток персоналу» (охорона праці), стор. 84.
403-4	Залученість персоналу, надання консультацій та інформування з питань охорони праці й техніки безпеки	– Додаток – «Розвиток персоналу» (залученість у вирішенні питань охорони праці й техніки безпеки), стор. 84.
403-5	Навчання працівників з питань охорони праці й техніки безпеки	– Розділ «Розвиток персоналу», стор 28-40. – Додаток – «Розвиток персоналу» (навчання з питань техніки безпеки), стор. 84.
403-6	Турбота про здоров'я працівників	– Розділ «Розвиток персоналу», стор 28-40. – Додаток – «Розвиток персоналу» (навчання з питань техніки безпеки), стор. 84.
403-7	Збереження здоров'я й безпеки працівників, безпосередньо пов'язаних із робочими відносинами	– Додаток – «Розвиток персоналу» (охорона праці), стор. 84.
403-8	Працівники, на яких поширюються вимоги системи управління охороною праці й технікою безпеки	– Додаток – «Розвиток персоналу» (охорона праці), стор. 84.
403-9	Травматизм на робочому місці	– Розділ «Розвиток персоналу», стор 28-31. – Додаток – «Розвиток персоналу» (статистика заходів безпеки з розбивкою за регіонами і статтю), стор. 84.
403-10	Професійні захворювання	– Додаток – «Розвиток персоналу», стор. 84.
GRI-404	Професійна підготовка й навчання	
404-1	Середня кількість навчальних годин на одного працівника в рік	– Додаток – Розвиток персоналу (запропоноване професійне навчання), стор. 88.
404-2	Програми розвитку навичок співробітників і програми підтримки під час перехідних періодів	– Розділ «Розвиток персоналу», стор 38-40. – Додаток – «Розвиток персоналу» (запропоноване професійне навчання), стор. 88.
404-3	Частка працівників, для яких проводяться періодичні оцінювання результативності й розвитку кар'єри	– Додаток – «Розвиток персоналу» (запропоноване професійне навчання), стор. 88.

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Стандарти, пов'язані з персоналом і робочою силою		
GRI-405	Різноманітність і рівні можливості	
405-1	Різноманітність органів управління і співробітників	– Додаток – “Розвиток персоналу” (різноманітність на рівні ради директорів), стор. 89. – Додаток – “Розвиток персоналу” (різноманітність персоналу), стор. 89.
405-2	Співвідношення базової зарплати чоловіків і жінок	– У 2021 році середня заробітна плата початкового рівня у жінок в українських підрозділах Ferrexpo становила 104% еквівалентної зарплати чоловіків (у 2020 році зарплата жінок – 102% від зарплати чоловіків).
GRI-406		
406-1	Випадки дискримінації та вжиті заходи щодо усунення порушень	– Група стверджує, що у 2021 році випадки дискримінації не були зареєстровані (у 2020 році - нуль).
GRI-407	Свобода об'єднань і ведення колективних переговорів	
407-1	Підрозділи й постачальники, з якими пов'язані можливі ризики порушення прав на свободу об'єднань і ведення колективних переговорів	– Додаток – “Розвиток персоналу” (“Кодекс поведінки ділових партнерів”), стор. 90.
GRI-408	Дитяча праця	
408-1	Підрозділи й постачальники, щодо яких є суттєвий ризик використання дитячої праці	– Додаток – “Розвиток персоналу” (політики захисту від сучасного рабства), стор. 89-90.
GRI-409	Примусова чи обов'язкова праця	
409-1	Підрозділи й постачальники, щодо яких є суттєвий ризик використання примусової чи обов'язкової праці	– Додаток – “Розвиток персоналу” (політики захисту від сучасного рабства), стор. 89-90.
GRI-410	Практики забезпечення безпеки	
410-1	Співробітники служби безпеки проходять навчання з питань політики або процедур дотримання прав людини	– Компанія докладає зусиль для забезпечення навчання всіх співробітників, включаючи персонал служби безпеки, «Кодексу корпоративної етики», до якого входить розділ з прав людини – Розділ «Етичні стандарти бізнесу» («Кодекс корпоративної етики»), стор. 62.
GRI-411	Права корінних народів	
411-1	Випадки порушення прав корінних народів	– Група стверджує, що протягом 2021 року не було виявлено випадків порушень компанією прав корінних народів (у 2020 році - нуль).

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Стандарти, пов'язані з персоналом і робочою силою		
GRI-412	Оцінка дотримання прав людини	
412-1	Підрозділи, які проходили перевірку дотримання прав людини або оцінку відповідного впливу їхньої діяльності	– Група стверджує, що у 2021 році вона не проходила перевірку на дотримання прав людини (у 2020 році - нуль).
412-2	Навчання співробітників з питань політик або процедур дотримання прав людини	– Група докладає зусиль для забезпечення навчанням всіх співробітників з питань Кодексу корпоративної етики компанії, яке включає вивчення аспектів прав людини. – Розділ «Етичні стандарти бізнесу» (Кодекс корпоративної етики), стор. 62.
412-3	Суттєві інвестиційні договори й контракти, які містять положення про права людини, або які пройшли перевірку з питань дотримання прав людини	– Станом на 2021 рік 98% всіх договорів з діловими партнерами, підписаних виробничими підприємствами Ferrexpo на суму понад 500 000 грн, містили посилання на Кодекс поведінки ділових партнерів, включали пункт про перевірку дотримання прав людини діловими партнерами (96% всіх договорів).
GRI-413	Місцеві громади	
413-1	Взаємодія з місцевими громадами, оцінка відповідного впливу діяльності та програми розвитку	– У складі Групи є три підприємства в Україні, всі три розробили програми взаємодії з місцевими громадами. Дочірня компанія Групи в Центральній Європі також створила програму взаємодії з громадами. – Розділ «Громади», стор. 63-67.
413-2	Діяльність зі значним поточним чи потенційним негативним впливом на місцеві громади	– Додаток – “Етичні стандарти бізнесу та громади”, стор. 102.
GRI-414	Оцінка соціального впливу постачальника	
414-1	Нові постачальники, які пройшли перевірки відповідності соціальним критеріям	– Розділ «Етичні стандарти бізнесу», стор. 55-62. – Додаток – “Етичні стандарти бізнесу”, стор. 99-102.
414-2	Негативний соціальний вплив в ланцюгу постачання, вжиті заходи	– Група визначає суб'єкти з високим ризиком у ланцюгу постачання шляхом регулярних перевірок і при необхідності та можливості знаходить альтернативних постачальників. Станом на кінець 2021 року, негативних соціальних впливів у поточному ланцюгу постачання Групи виявлено не було (у 2020 нуль).
GRI-415	Державна політика	
415-1	Внески на підтримку політичних партій	– Група може підтвердити, що протягом 2021 року не робила жодних внесків на підтримку політичних партій (у 2020 році - нуль).
GRI-416	Здоров'я і безпека клієнтів	
416-1	Оцінка впливу продукції й послуг на здоров'я й безпеку	– Не стосується залізничних окатків.
416-2	Випадки невідповідності вимогам щодо впливу продукції й послуг на здоров'я й безпеку	– Група стверджує, що 2021 році не було випадків невідповідності вимогам і/або рекомендованим кодексам щодо впливу продукції й послуг Компанії на здоров'я і безпеку (у 2020 році - нуль).

Додаток – Перелік стандартів Глобальної ініціативи зі звітності («GRI») продовження

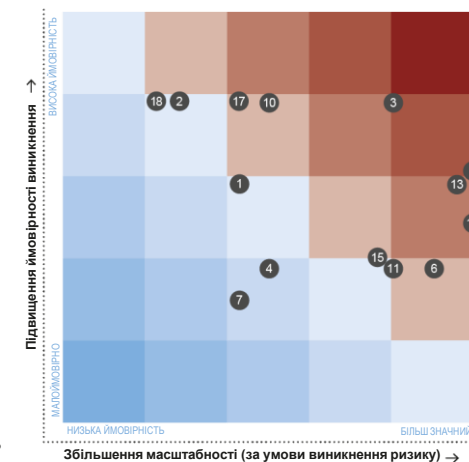
Номер стандарту	Назва стандарту	Місцезнаходження відповідної інформації
► Стандарти, пов'язані з персоналом і робочою силою		
GRI-417	Маркетинг і Маркування	
417-1	Вимоги щодо інформації про продукти й послуги та їхнього маркування	– Додаток – “Етичні стандарти бізнесу”, стор. 101.
417-2	Випадки невідповідності вимогам щодо інформації про продукти й послуги та їхнього маркування	– Група вказує, що у 2021 році не було випадків невідповідності вимогам і/або рекомендованим кодексам щодо інформації про продукти й послуги та їхнього маркування (у 2020 році - нуль).
417-3	Випадки невідповідності вимогам щодо маркетингових комунікацій	– Група засвідчує, що у 2021 році не було випадків невідповідності вимогам і/або рекомендованим кодексам щодо маркетингових комунікацій (у 2020 році - нуль).
GRI-418	Конфіденційність клієнтів	
418-1	Обґрунтовані скарги щодо порушення конфіденційності клієнтів і втрати їхніх даних	– Група стверджує, що 2021 року не було обґрунтованих скарг щодо порушення конфіденційності даних (у 2020 році - нуль).
GRI-419	Дотримання вимог у соціально-економічній сфері	
419-1	Невідповідність вимогам законодавства й нормативно-правових актів у соціально-економічній сфері	– Група підтверджує, що вона продовжує виконувати вимоги законодавства й нормативно-правових актів у країнах фактичної присутності.

Додаток – Ризики й можливості, пов'язані зі змінами клімату

ЗМЕНШЕННЯ РИЗИКІВ, ВИЗНАЧЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ

Група веде внутрішній реєстр ризиків, в який вносяться нові ризики, пов'язані з комерційною діяльністю, розглядається ймовірність їх виникнення, вказуються фінансові наслідки, прогнозовані збитки, тенденції й заходи для зменшення негативних наслідків. Реєстр ризиків оновлюється щомісяця й виноситься на обговорення виконавчими директорами в Комітеті з управління фінансами й ризиками компанії. Також аналізується повнота реєстру ризиків, будь-які нові ідентифіковані ризики додаються. Реєстр ризиків обговорюється й аналізується Комітетом з аудиту щонайменше один раз на рік.

Рада директорів Ferrexpo несе повну відповідальність за виявлення нових і основних ризиків, створення відповідних стратегій для управління ними та зменшення наслідків. Рада підтверджує, що протягом року було проведено належну оцінку нових і основних ризиків в діяльності Групи. Головний виконавчий директор, головний фінансовий директор, головний операційний директор і головний маркетинговий директор щоденно здійснюють керування визначеними ризиками відповідно до своїх функцій.



Категорія	Опис ризику	Категорія (фізичний, нормативно-правовий, інший), період	Потенційний фінансовий вплив ризику	Методи управління ризиком і пов'язаними з ним витратами
► Частина 1: Ризики перехідного періоду, пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки				
Політичні та правові ризики (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
1) Виплати за викиди CO ₂ в атмосферу	1 січня 2019 року Верховна Рада України прийняла закон про збільшення податку на викиди вуглекислого газу, з 0,41 грн за тону еквіваленту CO ₂ до 10 грн за тону еквіваленту CO ₂ , з подальшим запланованим підвищенням на 5 грн/рік протягом наступних чотирьох років. В Угоді про асоціацію між Україною і ЄС наша держава заявила про намір створити Систему торгівлі квотами на викиди (ETS), подібної до відповідної системи ETS Європейського Союзу. Згідно з ETS ЄС у січні 2022 року ціна на квоти викидів парникових газів була визначена в сумі 89 євро за тону еквівалента CO ₂ , тобто ціна зросла більше ніж на 150% у порівнянні з ціною у 2021 році. Якщо ціна на квоти викидів вуглецю в Україні зміниться у відповідності з цінами ЄС, збільшаться базові витрати компанії Ferrexpo.	Нормативно-правовий. Коротко- чи середньостроковий	Збільшення операційних витрат.	Ініціативи щодо зменшення викидів вуглецю. Чітка звітність про обсяг викидів парникових газів Компанії.
2) Розширені зобов'язання щодо звітності про обсяг викидів	Станом на сьогодні, відповідно до місцевого законодавства, Група зобов'язана щоквартально і щорічно надавати місцевим органам влади звіти про обсяги викидів, включаючи викиди CO ₂ , SO ₂ , NO ₂ , CO і NMVOC, а також про тверді викиди (пил) від стаціонарних і мобільних джерел викидів. Збільшення частоти і/або кількості газів, про які необхідно звітувати, потенційно вимагає додаткового обладнання для тестування.	Нормативно-правовий. Коротко- чи середньостроковий	Збільшення операційних витрат. Соціальна ліцензія на діяльність.	Не застосовне.

Додаток – Ризики й можливості, пов'язані зі змінами клімату

продовження

Сфера	Опис ризику	Категорія (фізичний, нормативно-правовий, інший), період	Потенційний фінансовий вплив ризику	Методи управління ризиком і пов'язаними з ним витратами
► Частина 1: Ризики перехідного періоду, пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки (продовження)				
3) Дозволи й нормативно-правові норми щодо поточних продуктів	У сфері глобальної металургії росте кількість перевірок і регуляторний тиск, особливо щодо впливу на навколишнє середовище. Посилення нормативно-правових вимог до виробників сталі, які є покупцями залізородних окатків Ferrexpo, може вплинути на перспективи компанії продавати свої окатки певним клієнтам і/або на певних ринках. З іншого боку, це може сприяти подальшому розвитку Ferrexpo, адже металургійна промисловість багатьох країн потребує переходу від застосування менш ефективних форм залізної руди до окатків. Детальну інформацію про можливості подано нижче.	Нормативно-правовий. Довгостроковий.	Збільшення операційних витрат. Ринки присутності.	Не застосовне.
4) Ймовірність судових розглядів	Посилення вимог до екологічної безпеки стає імпульсом для прийняття низки екологічних зобов'язань як на міжнародному рівні (наприклад, Паризька угода), так і на корпоративному рівні. Зацікавлені сторони, включаючи місцеві громади й фінансових інвесторів, все більше уваги приділяють таким зобов'язанням. Для інвесторів це може вплинути на інвестиційні рішення. Для місцевих громад - на затвердження місцевих ліцензій на діяльність. Посилення екологічного законодавства і державних зобов'язань з питань екології створюють високі ризики судових процесів для компаній, якщо вони не дотримуються законодавства і/або взятих зобов'язань.	Нормативно-правовий. Коротко- чи середньостроковий.	Збільшення операційних витрат. Соціальна ліцензія на діяльність.	Ініціативи щодо зменшення викидів вуглецю. Чітка звітність про обсяг викидів парникових газів Групи.
Політичні та правові можливості (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
5) Дозволи й нормативно-правові норми щодо поточних продуктів	Залізородні окатки, як правило, містять більше заліза й менше домішок у порівнянні з альтернативними джерелами заліза для металургійного виробництва (такі як агломерат та кускова руда); вони більш екологічні, оскільки залізородні окатки потребують менше залізної руди й менше вугілля для переробки в тонну сталі (порівняно з агломератом або кусковою рудою). Сучасні нормативно-правові акти змушують металургійні підприємства зменшувати негативний вплив на довкілля, така ситуація може сприяти підвищенню попиту на залізородні окатки. Додаткова інформація є в розділі «Захист навколишнього середовища» (боротьба зі змінами клімату), стор. 43-49.	Нормативно-правовий. Довгостроковий.	Підвищений попит на залізородні окатки.	Не застосовне.
Технологічні ризики (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
6) Заміна поточних продуктів і послуг аналогами з меншим обсягом викидів	Група в основному виробляє залізородні окатки для клієнтів, які використовують доменні печі для виробництва сталі. Внаслідок посилення вимог природоохоронного законодавства, деякі клієнти можуть перейти до форм виробництва сталі з меншими обсягами викидів парникових газів, наприклад, до використання окатків прямого відновлення (DR). Цей перехід потребує від компанії Ferrexpo змінити асортимент продукції та виробляти більше DR окатків (прямого відновлення), які наразі становлять менше 5% від загального обсягу продажів	Нормативно-правовий. Довгостроковий.	Капітальні витрати на зміну виробничого процесу.	Інвестиції в видобуток і переробку для оптимізації асортименту продукції в довгостроковому майбутньому.
7) Невдалі інвестиції в нові технології	Група постійно намагається підвищити ефективність і збільшити продуктивність виробництва, що передбачає застосування нових технологій і методів, не всі з яких будуть успішними.	Фізичний Коротко-, середньо- і довгостроковий.	Капітальні витрати на зміну виробничого процесу.	Оптимальні методи діяльності.

Додаток – Ризики й можливості, пов'язані зі змінами клімату

продовження

Сфера	Опис ризику	Категорія (фізичний, нормативно-правовий, інший), період	Потенційний фінансовий вплив ризику	Методи управління ризиком і пов'язаними з ним витратами
► Частина 1: Ризики перехідного періоду, пов'язані зі створенням низьковуглецевої економіки (продовження)				
Технологічні можливості (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
8) Вдалі інвестиції в нові технології	Група постійно намагається підвищити ефективність виробництва і збільшити продуктивність операцій, що передбачає застосування нових технологій і методів. Приклад успішної модернізації виробничого процесу: часткова заміна природного газу в цеху виробництва окатків на лушпиння соняшника. Проєкт впроваджується з 2015 року й забезпечує екологічну вигоду за рахунок зменшення споживання вуглеводнів.	Фізичний Коротко-, середньо- і довгостроковий.	Капітальні витрати на зміну виробничого процесу.	Не застосовне.
Ринкові ризики (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
9) Зміна поведінки клієнтів	Попри те, що компанія Ferrexpo наполегливо працює над розвитком відносин із клієнтами та продає залізрудні окатки за довгостроковими контрактами, існує ризик, що покупці можуть обрати інших постачальників залізрудної сировини (окатків, агломерату чи кускової руди). Приклади цього ризику включають фінансові, політичні причини або такі, що пов'язані зі змінами клімату (уявні чи фактичні).	Комерційний і фізичний. Довгостроковий.	Нижчі ціни продажу продукції Ferrexpo.	Маркетинг/відносини з клієнтами.
10) Ринкова невизначеність, результатом чого стає зниження цін продажу	Такі ринкові фактори, як ціна на залізрудну сировину, націнка на окатки, фрахтові ставки й курси валют, не залежать від контрольованої діяльності Компанії, і на них може впливати низка фінансових, ринкових, соціальних чи екологічних причин.	Комерційний. Коротко-, середньо- і довгостроковий.	Нижчі ціни продажу продукції Ferrexpo.	Операційні вдосконалення для зниження витрат і підвищення якості продукції.
11) Збільшення вартості сировини/доступу до сировини	Група використовує ряд матеріалів для видобутку, переробки та транспортування продукції клієнтам, а саме: природний газ, дизельне паливо, лушпиння соняшнику, запчастини для дробарки. Зміни клімату й екологічні вимоги, які змінюються, можуть або обмежити доступ до цих матеріалів і/або підвищити їх вартість.	Фізичний і нормативно-правовий. Коротко- чи середньостроковий.	Збільшення операційних витрат.	Підвищення операційної ефективності й ефективні методи закупівель.
Ринкові можливості (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
12) Зміна поведінки клієнтів	Посилення вимог екологічної безпеки змушує металургійні підприємства по всьому світу адаптуватися до цих змін і підвищувати ефективність операцій. Це створює можливості для Ferrexpo потенційно постачати залізрудні окатки на більшу кількість металургійних підприємств. Як правило, порівняно з альтернативними продуктами окатки є продукцією вищого класу; у свою чергу це може призвести до збільшення попиту й більш високих цін на залізрудні окатки.	Комерційний/ринковий. Довгостроковий.	Вищі ціни продажу на продукцію Ferrexpo.	Маркетинг/відносини з клієнтами. Послідовність роботи та вдосконалення.

Додаток – Ризики й можливості, пов'язані зі змінами клімату

продовження

Сфера	Опис ризику	Категорія (фізичний, нормативно-правовий, інший), період	Потенційний фінансовий вплив ризику	Методи управління ризиком і пов'язаними з ним витратами
► Частина 1: Ризики перехідного періоду, пов'язані зі створенням низьковуглецевої економіки (продовження)				
Репутаційні ризики (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
13) Зміни в уподобаннях клієнтів	Клієнти Ferrexpo можуть вирішити купувати залізорудні окатки в іншого постачальника, якщо компанія Ferrexpo не буде розглядатися як така, що має достатній авторитет як екологічний виробник окатків. Негативна репутація в сфері впливу на навколишнє середовище також може вплинути на інші заціклені сторони, наприклад, на кредиторів, які надають доступ до фінансування, а також на надання суспільне схвалення з боку місцевих громад.	Комерційний/ринковий і фізичний. Середньо- і довгостроковий.	Доступ до капіталу. Вартість акції.	Постійне чітке звітування про обсяги викидів парникових газів і екологічні переваги використання залізорудних окатків.
14) Стигматизація сектору	Сектор видобутку залізної руди, а також гірничодобувний і металургійний сектори в цілому можуть зіткнутися з репутаційними проблемами, подібними до тих проблем, на які останніми роками наразилася вугільна промисловість, внаслідок чого доступ до капіталу й інтерес інвесторів можуть бути обмежені через зміну екологічних пріоритетів зацікавлених сторін.	Комерційний/ринковий і нормативно-правовий. Середньо- і довгостроковий.	Доступ до капіталу. Вартість акції.	Постійне чітке звітування про обсяги викидів парникових газів і екологічні переваги використання залізорудних окатків.
15) Підвищене занепокоєння зацікавлених сторін або негативний відгук зацікавлених сторін	Діяльність Ferrexpo має прямий і непрямий (передбачуваний) вплив на співробітників, підприємців, місцеві громади, кредиторів, інвесторів і клієнтів. Будь-яке недотримання передових екологічних практик, фактичне чи уявне, може негативно вплинути на репутацію Компанії, а, отже, і на її здатність проводити діяльність.	Фізичний і комерційний/ринковий. Коротко-, середньо- і довгостроковий.	Збільшення операційних витрат. Доступ до капіталу. Вартість акції.	Маркетинг/відносини з клієнтами. Оптимальні методи діяльності.
Репутаційні можливості (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
16) Трансформація споживчих уподобань	Якщо Ferrexpo зможе успішно представити себе як виробника залізорудної сировини з низьким вмістом вуглецю у порівнянні з аналогічними компаніями, попит на окатки виробництва Ferrexpo з боку поточних і потенційних нових клієнтів, ймовірно, зросте.	Комерційний/ринковий і фізичний. Довгостроковий.	Доступ до капіталу. Вартість акції.	Не застосовне.

Додаток – Ризики й можливості, пов'язані зі змінами клімату

продовження

Сфера	Опис ризику	Категорія (фізичний, нормативно-правовий, інший), період	Потенційний фінансовий вплив ризику	Методи управління ризиком і пов'язаними з ним витратами
► Частина 2: Фізичні ризики, пов'язані зі створенням низьковуглецевої економіки				
Поточні фізичні ризики (пов'язані з переходом до низьковуглецевої економіки)				
17) Збільшення інтенсивності екстремальних погодних явищ, таких як циклони й повені	Підприємства компанії Ferrexpo знаходяться біля річки Дніпро, місцевий рівень якої контролюється гідроелектростанціями вище й нижче кар'єрів Групи. Тим не менше, постійні спостереження за рівнем води в Дніпрі не виключають локального розливу річки внаслідок змін клімату, яке може негативно вплинути на діяльність Групи. Компанія Ferrexpo видобуває залізну руду відкритим способом у кар'єрах, які потребують водовідведення за допомогою насосів. Швидкість водовідведення визначається рівнем надходження води, тому екстремальні опади можуть тимчасово перевищити можливості Групи здійснювати водовідведення у своїх кар'єрах, що в свою чергу тимчасово обмежить видобуток залізної руди.	Фізичний Довгостроковий.	Обмежений доступ до видобувних робіт. Збільшення операційних витрат. Зменшення доходів.	Оптимальні методи діяльності.
18) Зміни режиму опадів і надзвичайна мінливість погодних умов	Ferrexpo використовує воду для переробки залізних руд методом мокрої магнітної сепарації, а також для перекачування хвостів до дамби хвостосховища, розташованого в одному кілометрі на схід від переробних потужностей Групи. Обмеження у використанні води в цих процесах призведуть до капітальних витрат для модифікації поточної технологічної схеми. Якщо цього не зробити, якість окатків Ferrexpo потенційно може знизитися, оскільки суха обробка руд не настільки ефективна у видаленні відходів.	Фізичний Довгостроковий.	Капітальні витрати. Зменшення доходів.	Оптимальні методи діяльності.

Додаток – Перелік пунктів звітності відповідно до вимог Ради з міжнародних стандартів сталого розвитку

Сфера	Показники обліку	Код	Розділ звіту
Викиди парникових газів	Валові викиди парникових газів (Категорія 1), відсоткова частка, передбачена нормативними положеннями щодо обмеження викидів.	EM-IS-110a.1	Розділ «Захист навколишнього середовища», стор. 43-49. Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-94.
	Обговорення довгострокової й короткострокової стратегії або плану управління викидами (Категорія 1) дані скорочення викидів і аналіз ефективності досягнення мети скорочення викидів порівняно з цільовими показниками.	EM-IS-110a.2	Розділ «Захист навколишнього середовища», стор. 43-44. Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 91-92.
Викиди в атмосферу	Викиди в атмосферу таких шкідливих речовин: (1) CO, (2) NO _x (без N ₂ O), (3) SO _x , (4) тверді частинки (PM10), (5) оксид марганцю (MnO ₂), (6) свинець (Pb), (7) леткі органічні сполуки (VOC) і (8) поліциклічні ароматичні вуглеводні (PAH).	EM-IS-120a.1	Додаток – «Сталість навколишнього середовища», стор. 94
Енергетичний менеджмент	(1) Загальний обсяг спожитої енергії, (2) відсоток спожитої електроенергії, отриманої з енергосистеми, (3) відсоток спожитої енергії з відновлювальних джерел.	EM-IS-130a.1	Додаток – «Сталість навколишнього середовища», стор. 95.
	(1) Загальний обсяг спожитого палива, (2) відсоток вугілля, (3) відсоток природного газу, (4) відсоток відновлювального палива.	EM-IS-130a.2	Додаток – «Сталість навколишнього середовища», стор. 92 і 95. У 2021 році частка вугілля дорівнювала 0,017% спожитої енергії (у 2020 році - 0,025%). У 2021 році частка природного газу становила 30% спожитої енергії (у 2020 році - 27%). У 2021 році частка відновлюваних джерел енергії становила 1% від загального споживання енергії (у 2020 році - 2%). Важливо: дані щодо відновлюваних джерел енергії за 2020 рік було перераховано – попередні дані стосуються використання екологічно чистої електроенергії, а не енергії з відновлюваних джерел.
Управління водними ресурсами	(1) Загальний обсяг забору прісної води, (2) відсоток рециркульованої води, (3) відсоток у регіонах з високою чи дуже високою нестачею водних ресурсів.	EM-IS-140a.1	Розділ «Захист навколишнього середовища», стор. 51. Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 97
Поводження з відходами	Обсяг утворених відходів, відсоток небезпечних, відсоток перероблених.	EM-IS-150a.1	Додаток – «Захист навколишнього середовища», стор. 96 і 97.
Здоров'я і безпека персоналу	(1) Загальний коефіцієнт частоти зареєстрованих травм (TRIFR), (2) кількість нещасних випадків зі смертельними наслідками, (3) коефіцієнт частоти потенційно небезпечних ситуацій (NMFR) для (а) штатних працівників і (б) контрактних працівників.	EM-IS-320a.1	Розділ «Розвиток персоналу», стор 28-30. Додаток – «Розвиток персоналу», стор. 83.
Управління ланцюгом постачання	Обговорення процесу управління ризиками видобутку залізної руди і/або коксівного вугілля, які виникають в результаті екологічних і соціальних проблем.	EM-IS-430a.1	Хоча Група не закуповує залізну руду і вугілля в третіх сторін, вона проводить комплексну перевірку й перевірку з питань комплаєнса третіх сторін, з якими вона співпрацює. Додаткова інформація є в розділі «Етичні стандарти бізнесу» (стор. 56-59).
Показники діяльності (застосовані до компаній, які видобувають залізну руду)	Загальний обсяг видобутку залізної руди.	EM-IS-000.B	У 2021 році Ferrexpo виробила 11,5 млн т залізорудної продукції (2020: 11,4 млн т).

Додаток – Розвиток персоналу

Статистика заходів безпеки з розбивкою за регіонами і статтю

Статистика заходів безпеки з розбивкою за регіонами і статтю				Центральна Європа (Австрія, Угорщина, Сербія)	Група
Юрисдикція	Україна				
Компанія	ПГЗК	ЄГЗК	БГЗК	Компанія First-DDSG	Група
дані 2021 р.					
Нещасні випадки зі смертельними наслідками	–	–	–	–	–
Коефіцієнт нещасних випадків зі смертельними наслідками	–	–	–	–	–
Травми з тимчасовою втратою працездатності	7	2	–	–	9
Коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності	0,43	0,50	–	–	0,41
Втрата працездатності	459	38	–	–	497
дані 2020 р.					
Нещасні випадки зі смертельними наслідками	1	–	–	–	1
Коефіцієнт нещасних випадків зі смертельними наслідками	0,06	–	–	–	0,05
Травми з тимчасовою втратою працездатності	16	1	–	–	17
Коефіцієнт частоти травм з тимчасовою втратою працездатності	0,92	0,39	–	–	0,79
Втрата працездатності	1 037	20	–	–	1 057

У 2021 році Група зафіксувала на своєму основному виробництві («Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат» («ПГЗК»)) сім випадків травмування з тимчасовою втратою працездатності. В одному з них постраждала жінка (у 2020 році - 16 випадків на ПГЗК, в двох постраждали жінки). На другому за величиною виробничому підприємстві Групи, ТОВ «Єристівський гірничо-збагачувальний комбінат» («ЄГЗК»), у 2021 році Група зафіксувала два випадки травмування з тимчасовою втратою працездатності, в жодному з яких жінки не постраждали (у 2020 році - лише один випадок, постраждав чоловік). У підрозділах компанії, розташованих у Центральній Європі зафіксовано нуль випадків травмування з тимчасовою втратою працездатності у 2021 і 2020 роках. Гендерне співвідношення випадків травмування з тимчасовою втратою працездатності на виробничих підприємствах Ferrexpo у 2021 році (2021 рік: 14% постраждалих – жінки) в цілому показує загальний гендерний баланс ролей в операційній діяльності Групи.

У 2021 році Група зафіксувала п'ять потенційно небезпечних ситуацій (у 2020 році - сім). Відповідно, коефіцієнт частоти таких ситуацій – 0,23 на 1 млн відпрацьованих годин. Це на 30% менше, ніж попереднього року (у 2020 році - 0,32).

Системи управління безпекою

Після успішної сертифікації ПГЗК за стандартом ISO 45001 (системи управління охороною праці й технікою безпеки) у грудні 2020 року, Група провела сертифікацію двох інших компаній (ЄГЗК і БГЗК) у грудні 2021 року і лютому 2022 року. Це означає, що три компанії Групи, на діяльність яких припадає 95% годин, відпрацьованих персоналом Ferrexpo (співробітниками й підрядниками разом), отримали сертифікати стандарту ISO 45001.

Модель системи безпеки

Компанія Ferrexpo працює з комітетом з охорони праці й техніки безпеки, в якому працівників представлено через профспілку, яка діє на підприємствах Ferrexpo. До складу цього органу входять члени Виконавчого комітету всієї компанії Ferrexpo, при цьому 88% працівників Групи в Україні є членами визнаної профспілки (у 2020: - 87%). В компанії (First-DDSG) у Центральній Європі також діє профспілка, яка встановлює ставку оплати праці для 21 співробітника (26% від загальної кількості працівників цієї компанії).

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Тренінги з питань безпеки

Група докладає зусиль для гарантування безпеки працівників. Були розроблені та впроваджені власні навчальні програми, які призначені забезпечити розвиток культури “безпека понад усе!” в діяльності компанії та її працівників. У 2021 році 3 426 працівників пройшли тренінги з питань безпеки (у 2020 році - 4 068). У 2021 році 566 підрядників пройшли тренінги з питань безпеки (у 2020 році - 242). Група вважає, що навчання підрядників є не менш важливим завданням, ніж навчання співробітників, оскільки безпека – це пріоритетне питання незалежно від статусу договору особи.

Професійні захворювання

Протягом 2020-2021 років у Групі не було зафіксовано випадків професійних захворювань.

Залученість у вирішення питань охорони праці й техніки безпеки

Співробітники Ferrexpo на виробничих підприємствах в Україні створили визнану профспілку, з якою Група уклала низку угод, що регулюють взаємодії компанії з працівниками. Ці угоди включають положення щодо питань охорони праці й техніки безпеки. Наприклад, право особи на засоби індивідуального захисту належного стандарту й положення про навчання з техніки безпеки. В 2021 році профспілка на підприємствах Ferrexpo представляла 88% працівників компанії (у 2020 році - 87%).

Система управління діяльністю, що пов'язана з охороною навколишнього середовища

Станом на дату цього звіту, Група отримала сертифікат ISO 14001:2015 для своєї системи управління діяльністю, який пов'язаний з охороною навколишнього середовища як на ПГЗК, так і на БГЗК. Стандарт ISO застосовується до окремих суб'єктів господарювання, включаючи всіх співробітників і підрядників, які працюють на кожному такому об'єкті господарювання. Група не виокремлює робочі сфери, які отримали сертифікат ISO, від інших.

Безпека: визначення ризиків

Компанія Ferrexpo розуміє, що для гарантії безпеки діяльності всіх працівників компанії, необхідно належним чином ідентифікувати ризики та зменшити їх наслідки. Це допоможе захистити працівників від ризиків, не допустити потрапляння в небезпечні ситуації та уникнути травмування. Ризики визначаються за допомогою аудитів, які проводяться групами з питань безпеки на ПГЗК, ЄГЗК і БГЗК. Після цього вони вносяться до реєстру ризиків, у якому враховується потенційний вплив або суттєвість ризиків і ймовірність їх виникнення. Відповідно кожен ризик характеризується як низький, середній, високий або дуже високий. Усі 15 виробничих підрозділів ведуть окремий реєстр ризиків, кожен з яких регулярно переглядається й оновлюється після виявлення нових ризиків, зміни технологічних процесів або законодавства.

Протягом 2021 року в усіх підрозділах Ferrexpo в Україні було проведено 3 293 перевірки безпеки (у 2020 році - 3 305).

Охорона праці

Група популяризує серед працівників здоровий, збалансований спосіб життя через соціальні мережі, рекламні щити, розташовані поруч з виробничими підприємствами Ferrexpo і в м.Горішні Плавні, а також через рекламні матеріали в місцевих газетах.

Компанія Ferrexpo займається питаннями здоров'я своїх працівників, має власну медико-санітарну частину, розташовану на базі ПГЗК. Управління медико-санітарною частиною здійснюється незалежно від керівництва компанії, всі дані карток пацієнтів є конфіденційними, щоб гарантувати відсутність сприятливого чи несприятливого відношення до працівників внаслідок оцінок стану їх здоров'я.

У 2021 році медико-санітарна частина Групи провела обстеження 5 636 співробітників (у 2020 році - 3 750), збільшення пов'язане з пом'якшенням обмежень внаслідок Covid-19 і масовим поверненням людей на роботу (в тому числі з дистанційної роботи).

Окрім медико-санітарної частини, Група фінансує місцеві державні лікарні й медичні центри, які надають безкоштовне медичне обслуговування місцевим мешканцям і співробітникам компанії. Місцеві жителі, включаючи працівників, можуть подати заявку до Благодійного фонду Групи на отримання грантів для фінансування дорогих медичних процедур, які за інших обставин нерідко залишаються недоступними.

Кодекс поведінки для ділових партнерів Ferrexpo містить положення щодо гарантії здорового й безпечного робочого середовища для їх працівників.

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Глобальна робоча сила, всього

Кількість співробітників і підрядників з розбивкою за розміщенням (2021)	Розміщення	Співробітники	Підрядники	Разом
Операційна діяльність	Європа	8 121	2 129	10 250
Логістика й маркетинг	Азія, Європа, країни Близького Сходу й Північної Африки (MENA)	121	19	140
Адміністрація	Європа	25	1	26
Разом Працевлаштування місцевого населення		8 267	2 149	10 416

	Операційна діяльність (Європа)	Логістика й Маркетинг (Азія, Європа, країни Близького Сходу й Північної Африки (MENA))	Адміністрація (Європа)	Група Ferrexpo, разом (2021)	Група Ferrexpo, разом (2020)
Кількість робітничого й адміністративного персоналу з місцевих громад	1 412	2	—	1 414	387
Кількість вузькоспеціалізованих фахівців з місцевих громад	272	4	—	276	81
Кількість керівників з місцевих громад	25	1	—	26	9
Загальна кількість співробітників з місцевих громад	1 709	7	—	1 716	477
Кількість робітничого й адміністративного персоналу (не місцеві мешканці)	55	3	—	58	68
Кількість вузькоспеціалізованих фахівців з інших регіонів (не місцеві жителі)	6	4	—	10	12
Кількість керівників з інших регіонів (не місцеві жителі)	4	1	—	5	6
Загальна кількість співробітників (не місцеві жителі)	65	8	—	73	86
Загальна кількість нових співробітників (осіб)	1 774	15	—	1 789	563
% співробітників з місцевої громади	96%	47%	—	96%	85%

Примітка. Місцева громада означає регіон в радіусі 30 км від виробничих підприємств Ferrexpo.

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Нові співробітники Групи Ferrexpo 2021 року (розбивка за віком, статтю і розташуванням)

Група Ferrexpo							
Нові співробітники 2021 року за віком, статтю і розташуванням	Операційна діяльність (Європа)	Логістика й Маркетинг (Азія, Європа, країни Близького Сходу й Північної Африки (MENA))	Адміністрація (Європа)	Разом (2021)	% разом 2021	Разом (2020)	% разом 2020
Кількість нових співробітників – 18-29 років (осіб)	146	–	–	146	26%	313	43%
Кількість нових співробітників – 30-39 років (осіб)	162	10	1	173	31%	185	25%
Кількість нових співробітників – 40-49 років (осіб)	105	7	–	112	20%	124	17%
Кількість нових співробітників – 50-59 років (осіб)	60	3	1	64	11%	62	8%
Кількість нових співробітників – 60+ років (осіб)	66	2	–	68	12%	49	7%
Кількість нових співробітників – чоловіки (осіб)	338	15	1	354	63%	555	76%
Кількість нових співробітників – жінки (осіб)	201	3	1	205	37%	178	24%
Кількість нових співробітників – чоловіки (%)	63%	83%	50%	63%		76%	
Кількість нових співробітників – жінки (%)	37%	17%	50%	37%		24%	

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Плинність кадрів. Співробітники, які звільнились з посад Групи Ferrexpo у 2021 році (розбивка за віком, статтю і розташуванням)

	Операційна діяльність (Європа)	Логістика й Маркетинг (Азія, Європа, країни Близького Сходу й Північної Африки (MENA))	Адміністрація (Європа)	Група Ferrexpo, разом (2021)	Група Ferrexpo, разом (2020)
Загальна кількість звільнень	407	10	–	417	314
Загальна кількість співробітників, які вийшли на пенсію або звільнилися за станом здоров'я	1 578	2	–	1 580	566
Загальна кількість звільнень за ініціативою компанії	141	2	–	143	109
Разом	2 126	14	–	2 140	989
Розбивка за віком					
18-29	277	1	–	278	123
30-39	615	6	–	621	171
40-49	578	3	–	581	134
50-59	442	4	–	446	156
60+	235	1	–	236	405
Разом	2 147	15	–	2 162	989
Разом, чоловіки	1 768	12	–	1 780	638
Разом, жінки	379	3	–	382	351
% плинності кадрів, чоловіки	30,7%	14,1%	–	30,4%	10,4%
% плинності кадрів, жінки	16,0%	8,3%	–	15,8%	13,9%
% плинності кадрів, разом	26,4%	11,5%	–	25,9%	11,4%
% плинності кадрів, разом (за ініціативою компанії)	1,7%	1,6%	–	1,7%	1,3%
Разом кількість співробітників, жінки	2 370	36	8	2 414	2 529
Разом кількість співробітників, чоловіки	5 751	85	17	5 853	6 135

Мінімальний строк надання повідомлення

Відповідно до вимог українського законодавства, до внесення будь-яких істотних змін в структуру персоналу Компанія зобов'язана повідомити профспілку про таке щонайменше за три місяці, а працівників, яких це безпосередньо стосується, щонайменше за два місяці.

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Соціальний пакет

Група може підтвердити, що стандартний соціальний пакет штатних співробітників організації також надається тимчасовим працівникам і працівникам, які працюють неповний робочий день, у всіх місцях фактичної присутності компанії.

Запропоноване професійне навчання

Завершене професійне навчання, 2021 рік	Операційна діяльність (Європа)	Логістика й Маркетинг (Азія, Європа, країни Близького Сходу й Північної Африки (MENA))	Адміністрація (Європа)	Разом, 2021	Разом, 2020	% Зміни
Співробітники						
Курси з техніки безпеки, які пройшли співробітники	3 394	32	–	3 426	4 068	-16%
Курси з набуття навичок, які пройшли співробітники	1 856	209	–	2 065	1 717	+20%
Інші спеціалізовані курси, які пройшли співробітники	927	24	–	951	1 078	-12%
Курси, які пройшли співробітники	6 177	265	–	6 442	6 863	-6%
Кількість робочого й адміністративного персоналу, який пройшов професійне навчання (всі)	2 860	231	–	3 091	3 924	-21%
Кількість вузькоспеціалізованих фахівців, які пройшли професійне навчання (всі)	2 378	18	–	2 396	2 252	+6%
Кількість керівників, які пройшли професійне навчання (всі)	939	16	–	955	687	+39%
Загальна кількість робочого, адміністративного персоналу, вузькоспеціалізованих фахівців і керівників, які пройшли навчання	6 177	265	–	6 442	6 863	-6%
Загальна кількість навчальних годин, витрачених на співробітників	114 134	1 130	–	115 264	166 755	-31%
Середня кількість навчальних годин на одного співробітника	18	4	–	18	24	-26%
Студенти, навчання яких спонсорувалось компанією (випускники, підмайстри, стипендіати й інші стажери)	94	4	–	98	135	-27%
Підрядники						
Курси з техніки безпеки, які пройшли підрядники	566	–	–	566	242	+134%
Курси з набуття навичок, які пройшли підрядники	217	–	–	217	241	-10%
Інші спеціалізовані курси, які пройшли підрядники	148	–	–	148	7	+2 014%
Загальна кількість підрядників, які пройшли навчання	931	–	–	931	490	+90%
Загальна кількість навчальних годин, витрачених на підрядників	9 833	–	–	9 833	5 648	+74%
Середня кількість навчальних годин на одного підрядника	11	–	–	11	12	-8%

Станом на 2021 рік політика, яка передбачає щорічне професійне навчання й підвищення кваліфікації, була застосовна до 8 158 співробітників Групи (у 2020 році – до 7 434). Це 99% працівників компанії у 2021 році. Тобто політика, яка передбачає щорічне професійне навчання й підвищення кваліфікації, була застосовна до 99% співробітників Групи (у 2020 році – до 99%).

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Різноманітність на рівні Ради Директорів

Органи управління, станом на 31.03.2022	До 30 років		30-50 років		50+ років		Разом	
	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки
Рада директорів	–	–	1	1	4	2	5	3
Комітет з питань охорони праці й техніки безпеки, охорони навколишнього середовища і взаємодії з громадою	–	–	1	2	1	1	2	3

Різноманітність на рівні робочого персоналу

Вік	ПГЗК		ЄГЗК		БГЗК		Разом, виробничі підприємства		
	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	Чоловіки	Жінки	% жінок
18-30	598	171	196	19	7	2	801	192	19%
31-40	992	597	606	92	22	16	1 620	705	30%
41-50	966	715	618	113	12	6	1 596	834	34%
51-60	729	593	450	53	2	2	1 181	648	35%
60+	95	54	88	59	0	0	183	113	38%
Проміжний підсумок (чоловіки/жінки)	3 380	2 130	1 958	336	43	26	5 381	2 492	32%
Разом	5 510		2 294		69		7 873		

Прояви дискримінації

Група може підтвердити, що у 2021 році прояви дискримінації не були зареєстровані (у 2020 - нуль).

Політики щодо захисту від сучасного рабства

У сучасному світі компанії не обмежуються місцевими постачальниками товарів і послуг. Ferrexpo проявляє пильність щодо проявів трудового рабства у глобальній мережі своїх постачальників та клієнтів. Компанія регулярно проводить відповідні перевірки постачальників і клієнтів. Дані перевірки будь-якої третьої сторони з високим рівнем виникнення таких ризиків передаються Комітету з фінансів, управління ризиками і комплаєнсу для аналізу можливості співпраці за певних додаткових умов (наприклад, детальніші перевірки й моніторинг), або відмови від будь-якої співпраці..

Станом на 2021 рік, 95% договорів Групи, які було укладено з третіми сторонами, містять положення Кодексу поведінки ділових партнерів компанії (у 2020 році - 94%), який було введено в дію у 2019 році, а також містять положення про боротьбу з трудовим рабством.

Додаткова інформація про зусилля компанії щодо уникнення випадків сучасного рабства в її комерційній діяльності представлена в Заяві Групи про Закон про сучасне рабство на вебсайті компанії за посиланням: <https://www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/corporate-governance/policies-and-standards/>.

Додаток – Розвиток персоналу продовження

Політика захисту від використання дитячої праці

Компанія Фергехро не дозволяє використання дитячої праці й забороняє примусові й інші форми недобровільної праці. Група постійно перевіряє свій ланцюг постачання, щоб не допустити співпрацю з підприємствами, щодо яких існують потенційні ризики: (1) використання дитячої праці; чи (2) використання праці молодих спеціалістів в небезпечних умовах. Компанія Фергехро дотримується вимог Закону Великобританії про сучасне рабство від 2015 року і вживає заходів для того, щоб торгівля людьми й рабство були неможливими в ланцюгу постачання або комерційній діяльності Групи. Додаткова інформація є в заяві Групи щодо Закону про сучасне рабство на вебсайті Групи (www.ferrexpo.com).

Підхід компанії Фергехро до прав людини викладено в Кодексі корпоративної етики Групи й Кодексі поведінки ділових партнерів. Обидва кодекси – ключові документи політик, відповідно до яких Група забороняє використання дитячої праці, примусової праці чи інших форм недобровільної праці як на підприємствах, які контролюються Фергехро, так і на підприємствах, що є частиною ланцюга постачання Фергехро. Кодекс корпоративної етики Фергехро доступний на веб-сайті компанії. Група стверджує, що у 2021 році не було випадків недотримання стандартів праці (у 2020 році - нуль).

Кодекс поведінки ділових партнерів

Кодекс поведінки ділових партнерів компанії містить положення щодо захисту ланцюга постачання Фергехро від випадків порушень прав людини. Станом на 2021 рік, 96% всіх договорів, укладених основними виробничими підприємствами Групи, містять посилання на цей документ (у 2020 році - 87%). Крім того, 98% всіх договорів вартістю понад 500 000 грн містять посилання на положення про комплаєнс, що підкреслює посилений рівень перевірки більшості договорів (у 2020 році - 94%).

Навчання співробітників служби безпеки з питань дотримання прав людини

Група докладає зусиль для ознайомлення співробітників з Кодексом корпоративної етики, який містить положення про права людини, навчання, яке проводила команда Групи з комплаєнсу, включало модулі з питань прав людини.

Зареєстровані випадки порушення прав корінних народів

Група стверджує, що протягом 2021 року не було виявлено випадків порушення прав корінних народів (у 2020 році - нуль).

Підрозділи, які проходили перевірку дотримання прав людини або оцінку відповідного впливу їхньої діяльності

Група стверджує, що у 2021 році її діяльність не проходила перевірки з питань дотримання прав людини чи оцінку відповідного впливу їх діяльності (у 2020 році - нуль).

Навчання співробітників з питань політик або процедур дотримання прав людини

У 2021 році понад 600 осіб пройшли навчання з питань Кодексу корпоративної етики Групи, який включає модулі з прав людини (у 2020 році - 860).

Відпустка для догляду за дитиною

Компанія Фергехро розуміє важливість здорового балансу між роботою й особистим життям, а також переваги можливостей для обох батьків піклуватися про дітей. Тому усі співробітники Групи в Україні мають право на оплачувану відпустку для догляду за дитиною, незалежно від статі. У 2021 році 56 осіб пішли у відпустку для догляду за дитиною (55 жінок), ще 61 особа повернулася на роботу у 2021 році після відпустки для догляду за дитиною (61 жінка). Ще 25 працівників не повернулися на роботу у 2021 році після відпустки для догляду за дитиною; отже, процент повернення на роботу становить 71%, це відповідає показнику попереднього року (у 2020 році - 62%).

Додаток – Захист навколишнього середовища

Коефіцієнти інтенсивності викидів (Категорія 1+2)		2017	2018	2019	2020	2021	% (2020-2021)
Інтенсивність викидів							
Категорії 1 і 2 (разом)	Тонн	1 371 864	1 387 918	1 392 159	1 257 563	1 056 064	-16%
Загальний обсяг виробництва (окатки + комерційний концентрат)	Млн т	10,44	10,61	10,52	11,40	11,45	0%
Прибуток	Тис. долар США	1 197 494	1 274 030	1 506 724	1 700 321	2 518 230	48%
Викиди на тонну продукції	кг CO ₂ на тонну окатків	131,4	130,8	132,3	110,3	92,2	-16%
Викиди на долар США прибутку	кг CO ₂ на долар США	1,15	1,09	0,92	0,74	0,42	-43%

Примітка. Цифри викидів, наведені вище, були змінені після завершення процесу зовнішньої перевірки 2022 року. Додаткова інформація є на стор. 94.

Забір води

Компанія Фергехро не здійснює забір води для охолодження. Забір води за джерелами показано на основі прямих вимірювань. Група не моделює власне споживання води. Компанія працює в місцевості, яку Інститут світових ресурсів розглядає як територію з низько-середнім загальним ризиком нестачі води, і ця оцінка не мінялася з 2020 року.

Рециркуляція та повторне використання води

Компанія Фергехро намагається використовувати якомога більше води повторно, при цьому використана вода, зазвичай, надходить із хвостосховища Компанії й повертається як використана (технічна) вода на переробний комплекс для повторного вжитку під час переробки залізної руди. Цей процес відбувається на ПГЗК, де розташовані переробні потужності та хвостосховища Компанії, він дорівнює 87% від загального обсягу води, отриманого ПГЗК у 2021 році (у 2020 - 87%). Варто звернути увагу, що цифра перерахована у порівнянні з попередньою звітністю, де було вказано - 91%. На ЄГЗК і БГЗК відсутні переробні потужності, тому повторно використовувати воду на цих виробничих підприємствах неможливо.

Компанія Фергехро стверджує, що її підприємства розташовані в зонах низького й середнього рівня базового водного навантаження, як визначено в Атласі Водних Ризиків Інституту Світових Ресурсів (<https://www.wri.org/>, останній доступ отримано у липні 2022 р.). Інститут Світових Ресурсів вважає, що Група не працює в регіоні високого ризику нестачі води і не скидає воду в навколишнє середовище, яке може постраждати внаслідок таких дій.

Скидання води

Група перевіряє воду, що скидається з усіх трьох видобувних підприємств на наявність хімічних елементів, які перераховані нижче, щоб переконатися у відсутності небезпеки для довкілля внаслідок відбору та скидання води:

- Біологічна потреба в кисні;
- Нітрити й нітрати;
- Сульфати;
- Загальний вміст нерозчинних домішок;
- Залізо;
- Фосфати;
- Вміст солі (мг/л);
- Нафтопродукти;
- Кальцій;
- Азот амонійний;
- Хлориди;
- Магній.

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Звіт про викиди

Принципи звітування про викиди парникових газів Групи залишаються незмінними у порівнянні з попереднім Звітом про відповідальне ведення бізнесу Групи. У липні 2022 року незалежний аудитор Групи (компанія MHA MacIntyre Hudson) завершив процес зовнішньої перевірки щодо викидів двоокису вуглецю Категорії 1 і Категорії 2 у 2021 році. Результатом процесу зовнішньої перевірки було внесення низки незначних змін до викидів Категорій 1 і 2 Групи, як показано в розділі «Процес зовнішньої перевірки» цього звіту на стор. 94.

Метод звітності Фергехро про викиди парникових газів (GHG) базується на звітності на 100% основі для всіх суб'єктів господарювання, а не за методом звітності відповідно до власного капіталу. У звітність Фергехро включені суб'єкти господарювання, які знаходяться під управлінням Фергехро, наприклад, видобувний, переробний і логістичний бізнеси, включно з компанією First-DDSG, що займається баржовими перевезеннями. Причал Групи в порту Південний виключено з екологічної звітності Фергехро на підставі того, що Група є власником міноритарного пакету акцій (49,9%) цього підприємства. Перевантажувальне судно Групи, 100% власником якого є компанія, і яке працює в Чорному морі, включено до розрахунків Групи, поданих у цьому документі.

Група не займається торгівлею квотами на викиди вуглекислого газу, тому цей показник не включений в характеристику викидів ПГ, про які повідомляється у звітах Групи про відповідальний бізнес.

Викиди Категорії 1 і Категорії 2 за географічним розташуванням

Всі дані в еквіваленті т CO ₂ , якщо інше не вказано	Викиди, Категорія 1											Викиди, Категорія 2		Категорія 1 Проміжний підсумок	Категорія 2 Проміжний підсумок	Інші викиди
	Паливо (рідке)				Паливо (тверде)	Паливо (газоподібне)	Різне									
	Дизельне паливо	Бензин	Газойль	Інші види рідкого палива	Вугілля	Природний газ	Мастила	Вибухові речовини	Хлорфторвуглеці й гідрохлорфторвуглеці	Графітові електроди	Електроенергія	Пара			Біопалива	
	Україна	Україна	Центральна Європа	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна	Україна			Україна
Основна діяльність	Видобування	Видобування	Логістика (баржі)	Різне	Нагрівання	Огрівування	Різне	Видобування	Різне	Різне	Переробка	Різне			Переробка	
Разом, 2020	234 297	959	81 338	4 632	547	247 241	4 885	4 964	1 007	69	675 134	—	579 870	675 134	13	
Разом, 2021	262 054	865	85 086	4 659	392	286 606	4 206	4 633	381	99	404 313	—	648 882	404 313	10	
%	12%	-10%	5%	1%	-28%	-16%	-14%	-7%	-62%	43%	-40%	Не застосовне ¹	12%	-40%	-24%	
На тону продукції																
Разом на тону, 2020	20,5	0,1	7,1	0,4	0,0	21,7	0,4	0,4	0,1		59,2	—	50,9	59,2	0,0	
Разом на тону, 2021	22,9	0,1	7,4	0,4	0,0	25,0	0,4	0,4	0,0		35,3	—	56,6	35,3	0,0	
%	11%	-10%	4%	0%	-29%	-15%	-14%	-7%	-62%		-40%	Не застосовне ¹	11%	-40%	-24%	

¹ Примітка: наведені коефіцієнти інтенсивності надаються на основі викидів на тону виробництва комерційної продукції (залізничних окатків і комерційного концентрату), оскільки це напряму залежить від споживання матеріалів, описаних у таблиці вище.

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Розбивка викидів Категорія 3

У таблиці нижче наведено розрахунок загальних викидів Категорії 3: 1,25¹ т CO₂ на тонну продукції у 2021 році (у 2020 році - 1,27 т CO₂), тобто, відбулося зниження на 1% у річному обчисленні. Розрахунки Групи включають діяльність з виробництва й переробки.

ВИКИДИ, Категорія 3	2020	2021	Одиниця
3.1 Придбані товари й послуги			
Постачання води	280	126	еквівалент т CO ₂
Бентоніт	3 812	3 812	еквівалент т CO ₂
Використання шин	1 873	1 873	еквівалент т CO ₂
3.3 Паливно-енергетична діяльність			
«Передача й розподіл» електроенергії й доставка «від свердловини до сховища»	168 047	134 409	еквівалент т CO ₂
Доставка палива «від скважини до баку»	114 266	138 567	еквівалент т CO ₂
3.5 Утворення відходів під час діяльності			
Побутові відходи	1 972	2 012	еквівалент т CO ₂
Органічні відходи	1 872	1 872	еквівалент т CO ₂
Неорганічні відходи	10 094	10 289	еквівалент т CO ₂
3.7 Регулярні поїздки працівників з/на роботу			
Мотоцикл	312	298	еквівалент т CO ₂
Власний автомобіль	7 079	6 757	еквівалент т CO ₂
Автобус	6 581	6 186	еквівалент т CO ₂
3.9 Транспортування й розподіл			
Транспортування окатків залізничним транспортом	146 294 ¹	119 968 ¹	еквівалент т CO ₂
Транспортування окатків водним транспортом	388 628	244 185	еквівалент т CO ₂
3.10 Переробка реалізованої продукції			
Переробка залізрудних окатків на сталь	13 623 965	13 668 038	еквівалент т CO ₂
Разом, Категорія 3	14 475 075	14 338 394	еквівалент т CO₂
Разом, Категорія 3 (без пункту 3.10)	851 110	670 356	еквівалент т CO₂
Стандартизовані обсяги Категорія 3	1,27²	1,25²	еквівалент т CO₂ на тонну продукції
Стандартизовані обсяги Категорія 3 (без пункту 3.10)	0,075²	0,061²	еквівалент т CO₂ на тонну продукції
% пов'язаних з виробництвом сталі	94%	95%	
% річні зміни		-1%	

Як показано вище, 95% викидів компанії Ferrexpo у Категорії 3 пов'язано з викидами внаслідок перетворення залізрудної продукції Групи на сталь по всій глобальній клієнтській базі компанії, а отже, ця діяльність відбувається в кількох країнах. Більшу частину викидів Категорії 3 за межами металургійної галузі пов'язано з транспортуванням продукції Групи (вантажні перевезення) і вони також не генеруються в одному місці чи країні. (¹ Примітка: викиди, пов'язані з залізничним транспортом, перераховано. ² Стандартизовані показники продукції на тонну представлено на базі показників тонн загального виробництва, що дозволяє порівняти дані зі звітністю Групи щодо викидів Категорій 1 і 2.)

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Процес зовнішньої перевірки: звітність про викиди у вуглецевому еквіваленті (Категорія 1 і Категорія 2)

У травні 2022 року Група завершила процес зовнішньої перевірки (ISAE (Великобританія) 3000) звітності щодо викидів у вуглецевому еквіваленті й конкретних показників ефективності безпеки. Перевірка проводилася незалежним аудитором Групи, компанією MHA MacIntyre Hudson. Результатом перевірки стало внесення низки коригувань до методології розрахунку Групою обсягу викидів Категорій 1 і 2 для приведення показників Групи у відповідність з найкращими практиками галузі. Чистим результатом цих коригувань стала зміна на -15 кілотонн даних, наведених у попередній звітності, що є зменшенням на 1%. Коригування, які призвели до зміни показників викидів еквіваленту CO₂ більш ніж на 1 000 тонн, наведені нижче, а відповідна документація щодо завершеного Групою зовнішнього процесу перевірки доступна на веб-сайті Групи (www.ferrexpo.com).

Коригування розрахунків за 2020 рік:

- **Коригування розрахунків обсягів Категорії 1:**
 - **Мастила:** додаткове споживання мастил включено в розрахунок. Результат: +4 кілотонни.
 - **Вибухові речовини:** Коригування розрахунку викидів вуглекислого газу від вибухових матеріалів, які використовуються в гірничих роботах. Результат: +5 кілотонн.
 - **Iron Destiny (перевантажувальне судно):** врахування споживання палива й мастильних матеріалів на перевантажувальному судні Групи, яке працює в Чорному морі. Результат: +3 кілотонни.
 - **Відпрацьовані масла:** додавання до розрахунку відпрацьованих масел, які в основному використовуються як перероблене паливо для нагріву води в бойлерних установках Групи. Результат: +1 кілотонна.
- **Зміни в розрахунках обсягів Категорії 2:**
 - **Пара:** видалення пари з розрахунку Категорії 2, якщо вона утворюється внаслідок використання природного газу, бо це призводило до подвійного обліку. Результат: -25 кілотонн.
 - **Електроенергія:** приведення вуглецевого коефіцієнта для атомної енергетики у відповідність до вимог Всесвітньої ядерної асоціації (12 г на кВт-год). Результат: +2 кілотонни.
- **Корегування розрахунку біопалива:**
 - **Лушпиння соняшнику:** після консультацій з незалежними консультантами-екологами компанії Ricardo plc, які допомагають Групі складати звіт про боротьбу зі змінами клімату (див. стор. 45), вуглецевий фактор було скориговано відповідно до інших видів біопалива. Результат -104 кілотонни.

Окрім коригувань, описаних вище, які були застосовані до всіх викидів еквіваленту CO₂ обсягом понад 1 000 тонн, було проведено коригування 122 т викидів еквіваленту CO₂ (еквівалент коригування на 0,01%).

Викиди інших газів (NO₂, SO₂, CO) і пилу

Викиди інших газів Групи – NO₂, SO₂, CO, тверді викиди (пил) і неметанові леткі органічні сполуки («НМЛОС») – у 2021 році:

	Стационарні джерела				Мобільні джерела					
	(Переважно стосується переробних операцій)				(Переважно стосується видобувних операцій)					
	NO ₂	SO ₂	CO	Тверді викиди	NO ₂	SO ₂	CO	Тверді викиди	НМЛОС	Інше
2020	3 595	1 964	1 548	4 278	2 371	320	3 558	417	581	34
2021	3 480	1 904	1 482	4 555	2 635	354	3 918	463	675	38
%	-3%	-3%	-4%	+6%	+11%	+11%	+10%	+11%	+16%	+9%

Аналіз викидів, наведений в таблиці, опубліковано для основних виробничих суб'єктів Групи – ПГЗК і ЄГЗК. Ці два бізнес-підрозділи разом репрезентують єдине переробне підприємство Групи та 93% обсягів видобутку залізної руди у 2021 році (2020: 99%). Дані розраховуються з використанням прямих вимірювань газів, оцінок викидів пилу (відповідно до методології розрахунку, наданої українськими органами влади).

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Використання озоноруйнівних речовин («ODS»)

В діяльності Групи озоноруйнівні речовини використовуються в установках кондиціонування повітря, а саме:

- Споживання R410A у 2021 році - 158 кг (у 2020 році - 451 кг)
- Споживання R22 у 2021 році - 29 кг (у 2020 році - 36 кг)

Відповідно до коефіцієнтів перерахунку, як передбачено Монреальським протоколом, R22 потенційно має озоноруйнівний потенціал (ODP) 0,055, а R410A і R404A вважаються такими, що мають нульовий коефіцієнт ODP. Група використала ці фактори для розрахунку власного споживання як еквівалент 1,6 кг CFC-11 (трихлорфторметану) у порівнянні з еквівалентом 2,0 кг у 2020 році (21% річне скорочення).

Споживання енергії за джерелом

	Операційна діяльність Ferrexpo (тераджоулі)							DDSG	Разом
	Пряме споживання компаніями Ferrexpo								
	Закупівля у третіх осіб Спожита електроенергія	Природний газ	Дизельне паливо	Бензин	Інші види рідкого палива	Вугілля	Лушпиння соняшнику	Газойль	
2021	7 599	5 878	3 748	13	27	3	1 276	1 217	19 761
2020	7 217	5 071	3 351	14	19	5	1 674	1 163	18 515
% зміни	+5%	+16%	+12%	-10%	+41%	-28%	-24%	+5%	+7%
% від загального обсягу, 2021	38%	30%	19%	0%	0,1%	0.02%	6%	6%	100%
Відновлювальні джерела?	—	—	—	—	—	—	Так	—	

Енергія, як вказано в таблиці вище, включає лише пряме споживання Групи протягом 2020-2021 років. У 2020 році компанія Ferrexpo не виробляла електроенергію, за винятком невеликих генераторів, а вже у 2021 році розпочала пілотний проєкт з перевірки ефективності використання сонячної енергії. У 2021 року проєкт Групи з сонячної енергетики дав загальну кількість енергії – 2 612 МВт-год, що відповідало очікуванням Групи.

Споживання енергії розраховується відповідно до коефіцієнтів Управління енергетичної інформації уряду США (EIA) і Міжнародної системи одиниць (для переведення кіловат-годин у джоулі). Посилання на коефіцієнти перерахунку EIA доступні за посиланням: <https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/>.

Група звітує лише про споживання енергії від діяльності в межах компанії Ferrexpo. Три основні складові енергоспоживання Групи у 2021 році: електроенергія (38% від загального обсягу енергії), природний газ (30%) і дизельне паливо (19%), які разом складають 87% загального споживання енергії (у 2019 році - 83%). Вказані джерела є єдиними, які перевищують 10% в загальному обсязі споживання.

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Енергоємність

Енергоємність		2021	2020	%
Виробництво (залізорудні окатки й комерційний концентрат)	(млн т)	11,45	11,40	0%
Спожита енергія	(петаджоулі)	19 761	18 515	7%
Енергоємність (тоннаж)	(гігаджоулі/тонна)	1 725	1 624	6%
Прибуток Групи	(млн доларів США)	2 518	1 700	48%
Енергоємність (прибуток)	(гігаджоулі/долар США)	8	11	-28%

Коефіцієнти енергоємності Ferrexpo базуються на тоннах виробленої залізорудної продукції, що включає залізорудні окатки й комерційний концентрат. В документі подано два показники енергоємності – споживання енергії на тонну продукції, що напряму показує кількість енергії, яку було спожито на тонну виробленого матеріалу. Другий показник енергоємності базується на даних споживання енергії на долар отриманого прибутку. Він є ілюстративним і використовується для порівняння з іншими галузями промисловості й товарами.

Відновлювані джерела енергії

Електроенергія з відновлюваних джерел (гідроенергетика) становила 3% від спожитої електроенергії Групою в 2021 році (у 2020 році - 4%) або 1% від загального споживання енергії компанією (у 2020 році - 2%). Крім цього, Група використовує біопаливо у цеху виробництва окатків, що становить 6% від загального споживання енергії у 2021 році (у 2020 році - 9%). Разом на ці два види діяльності припадало 8% споживання енергії у 2020 році (у 2019 - 11%).

Утворення відходів

У таблиці нижче показано відходи, що утворюються на трьох кар'єрах Групи, що розробляються відкритим способом, при цьому порожня порода зберігається в породних відвалах поруч із кожним видобувним підприємством, а відходи переробки (хвости) зберігаються в хвостосховищі Групи. Гравій, який є побічним продуктом діяльності, або використовується для будівництва доріг навколо промислових підприємств Групи, або продається третім сторонам.

(всі цифри в млн т)	Розкривні породи (скельні породи)	Розкривні породи (пісок)	Разом, розкривні породи	Хвости (разом)	Гравій
2020 фінансовий рік	72,5	21,7	94,0	15,6 ¹	2,2
2021 фінансовий рік	69,3	43,5	112,7	16,6	1,7
%	(4%)	+100%	+15%	+6%	(21%)

¹ Примітка: цифри перераховані з даних Звіту про відповідальне ведення бізнесу за 2020 рік.

Група здійснює утилізацію власних відходів і не звертається до третіх сторін для зберігання відходів, їх видобутку чи переробки. Група продає частину виробленого гравію третім сторонам як будівельний матеріал для місцевих доріг. Дані щодо відходів гірничодобувної промисловості розраховуються шляхом детального аналізу гірничодобувних операцій Групи, а щодо відходів переробки – на основі показань лічильників на переробному заводі компанії З огляду на характеристики діяльності Групи, оскільки руда залягає на значній глибині й містить 30-35% Fe, компанія фактично нічого не може зробити для обмеження відходів видобутку й переробки, які утворюються під час повсякденної діяльності. Група стверджує, що вона не займається виробництвом або переробкою суттєвих обсягів небезпечних відходів в своїй діяльності.

Компанія не утворює небезпечні відходи у своїй повсякденній діяльності, пов'язаній з виробництвом залізорудних окатків, а також не займається транспортуванням небезпечних відходів. Ferrexpo стверджує, що у 2021 році на підприємствах Групи не було зареєстровано значних розливів (у 2020 році – нуль).

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

(цифри надані в т)	2021	2020	% Зміни
Побутові відходи	8 536	8 323	+3%
Промислові відходи			
– Використаний формувальний пісок	4 611	4 935	(7%)
– Шлаки ливарного виробництва	516	553	(7%)
– Будівельне сміття	39 504	13 510	+173%
– Інші відходи (включаючи залізничні шпали, несправні й використані гумові вироби, використану футерівку для млинів)	2 660	2 445	+9%
Відходи, разом	55, 826	28 296	+97%

У 2021 році відбулося незначне збільшення побутових відходів і значне збільшення промислових відходів компанії, при цьому останній вид пов'язаний з будівельними роботами, які проводяться в рамках Етапу 1 Плану розширення виробничих потужностей Групи. Під час цього етапу необхідно зносити існуючі адміністративні споруди, розташовані неподалік від переробного комплексу, і звільняти місце для додаткового виробничого обладнання в рамках проекту розширення виробничих потужностей. Відходи перевозяться на сміттєзвалища, що знаходяться в управлінні комунальних підприємств.

Доступність води

З точки зору загальної доступності води, компанія Ferrexpo працює в зоні низького або середнього ризику нестачі води, згідно з оцінкою Атласу водних ризиків Інституту світових ресурсів ([посилання](#)). Ця оцінка м. Горішні Плавні та прилеглого регіону не змінювалася від 2020 року. Вказане не виключає відповідального використання води, як показано на стор. 51 цього звіту.

Забір води

Забір води на підприємствах Ferrexpo відбувається, в основному, у вигляді водовідведення від трьох кар'єрів Групи, що розробляються відкритим способом. Ця діяльність була джерелом 95% загального видобутку води у 2021 році (у 2020 році - 96%).

Компанія Ferrexpo розуміє, що місцеві громади мають пріоритет у водопостачанні, тому 2021 рік став ще одним роком підтримки зниженого рівня відбору води з місцевої мережі водопостачання. Відбір води залишається нижче 1 000 млн.л. третій рік поспіль.

Споживання, рециркуляція й повторне використання води

Група використовує воду при переробці залізної руди для видалення відпрацьованих елементів, які присутні у запасах залізної руди, що належать Групі. Переробка залізної руди передбачає рециркуляційне навантаження води, яка постійно перекачується у замкнутому циклі збагачувальної фабрики Групи, переносючи руду у вигляді пульпи, і відбирається з хвостосховища перед тим, як повернутися назад на виробничі потужності ПГЗК. У 2021 році понад 98% води використовувалось повторно як технічна вода, що відповідає показнику 2020 року.

75% води, вилученої на ПГЗК протягом 2021 року, пізніше було використано повторно (у 2020 році - 80%). Зауважимо, що можливість для повторного використання води є лише на ПГЗК, де переробні потужності дозволяють використовувати значні обсяги шахтних вод. Без переробних потужностей, видобувна діяльність Групи на ЄГЗК і БГЗК не потребує істотних обсягів води для створення інфраструктури повторного використання води, тому загальна рециркуляція води Групи становила 26% (9 252 млн.л) від загальної кількості води, видобутої 2021 року (у 2020 році – 24%; 9 078 млн.л).

Скидання води

Компанія Ferrexpo або одразу скидає воду, видобуту під час робіт із зневоднення кар'єрів, або повторно використовує будь-яку воду, яка була застосована у переробних операціях. Однак, певну частину води неможливо відновити. Наприклад, воду, що потрапила в хвостосховище після переробки матеріалу, або воду, яка використовується для пилопригнічення. Вода, відведена без подальшого використання становила 70%, від загального об'єму видобутої у 2021 році (у 2020 році - 69%), і це збільшення пов'язано з подальшим розвитком видобувних робіт на ЄГЗК, оскільки Група готується до Етапу 1 Плану розширення виробничих потужностей.

Хімічний склад води, яка скидається Групою під час діяльності із зневоднення, регулярно перевіряється перед скиданням, щоб переконатися у відсутності потенційної шкоди для навколишнього середовища. Повний перелік хімічних елементів, наявність яких перевіряє Група, наведено у Додатках до цього документу. Скидання води здійснюється в місцеву притоку річки Дніпро через водовідвідні канали. Група дотримується високих стандартів якості води, що скидається, які встановлені місцевою владою, і проводить регулярні перевірки для гарантії дотримання відповідних вимог. Група стверджує, що 2021 року на неї не було накладено жодних штрафних санкцій щодо якості води (2020 - нуль).

Вода, яка скидається після використання, переважно пов'язана з діяльністю пилопригнічення на кожному з трьох відкритих кар'єрів Групи, і становить 80% обсягу такої води 2021 року (2020: 84%). Ця робота проводиться для збереження здоров'я й добробуту операторів Групи, які працюють поблизу діючих видобувних майданчиків, місцевих громад і місцевих зацікавлених сторін, які також можуть постраждати від пилу.

Додаток – Захист навколишнього середовища продовження

Дотримання вимог природоохоронного законодавства, 2021

Група не виявила жодних порушень природоохоронного законодавства і/або нормативно-правових актів у 2021 році (у 2020 - нуль).

Заходи для забезпечення охорони навколишнього середовища діловими партнерами

Кодекс поведінки ділових партнерів Ferrexpo передбачає, що вони зобов'язуються діяти відповідно до норм захисту навколишнього середовища й дотримуватися чинного природоохоронного законодавства для гарантії відповідального ведення бізнесу. Якщо такі норми є менш суворими, ніж стандарти Ferrexpo, ділові партнери за можливості зобов'язуються виконувати більше, ніж передбачено відповідним законодавством. Ділові партнери Ferrexpo зобов'язані припинити будь-яку діяльність, яка негативно впливає на життя людей, дику природу й навколишнє середовище. Станом на 2021 рік, 96% усіх угод (98% угод на суму понад 500 000 грн), які були укладені діловими партнерами Ferrexpo з виробничими підприємствами Групи в Україні, містили посилання на Кодекс поведінки ділових партнерів Ferrexpo (у 2020: році - 87%).

Станом на 2021 рік, Група не виявила жодного негативного впливу на навколишнє середовище у ланцюгу постачання. Вона регулярно проводить відповідну оцінку ключових постачальників.

Витрачені матеріали

(тонн)	2021	2020	% Зміни
Запчастини для подрібнення	61 466	57 689	7%
Флотаційний реагент	1 538	1 294	19%
Бентоніт	176 933	178 512	-1%
Вапняк	79 941	75 401	6%
Зневоднювач	1 726	2 028	-15%

Матеріали, які використовуються для видобутку й переробки залізної руди Групою, є невідновлюваними, окрім лушпиння соняшнику, яке частково використовується як паливо для цеху виробництва окатків (менше 1% від загальної кількості використаних тонн). Група не використовує перероблені матеріали для виробництва залізорудних окатків. Залізорудні окатки продаються без пакування, тому Група не може використовувати упаковку з перероблених матеріалів у своїй діяльності.

Додаток – Етичні стандарти бізнесу і громади

Незалежна Рада директорів

Станом на 31 грудня 2021 року до складу Ради директорів Ferrexpo («Рада») входив голова й сім невиконавчих директорів, п'ятеро з них вважаються незалежними директорами. Рада відповідає за діяльність Групи в сфері належної практики корпоративного управління. Біографії всіх директорів доступні за посиланням: <https://www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/board-leadership/board-of-directors/>.

Протидія корупції й перешкоджання конкуренції

Зусилля Групи в сфері навчання з питань антикорупційних політик і процедур у 2021 році, в основному, стосувалися таких модулів: принципи корпоративної етики Ferrexpo; підвищення обізнаності про Гарячу лінію по виявленню недобросовісної поведінки працівників компанії, створену для анонімного повідомлення про проблеми; перевірка розуміння працівниками Кодексу корпоративної етики та програми комплаєнсу.

Компанія Ferrexpo регулярно проводить оцінку власної діяльності для виявлення ризиків, пов'язаних із корупцією. Реєстри ризиків оновлюються щомісяця й аналізуються Виконавчим комітетом Групи через Комітет з фінансів, управління ризиками й комплаєнсу. Завдяки таким діям, в реєстр ризиків було внесено низку фактів, пов'язаних з корупцією.

Перевірка постачальників

Очікується, що постачальники Ferrexpo дотримуватимуться Кодексу поведінки ділових партнерів Групи, який містить положення щодо соціальних питань, Закону про сучасне рабство й дотримання природоохоронного законодавства. Група регулярно перевіряє постачальників, щоб переконатися, що вони дотримуються найкращих галузевих практик і не вважаються суб'єктами високого ризику для співпраці. В 2021 році було перевірено 1 013 постачальників щодо низки факторів ризику (у 2020 році - 2 428). З них 16 були визнані суб'єктами з потенційно високим ризиком комплаєнсу, і тому для них були проведені додаткові перевірки і/або введено посилені моніторинг.

Співпраця з місцевими постачальниками

За можливості, Група завжди співпрацює з місцевими підприємствами в Україні для створення довгострокової цінності для громад. 2021 року 96% товарів і послуг, закуплених підприємствами Групи в Україні, були від українських підприємств (у 2020 році - 94%), при цьому 27% загального обсягу отримано від підприємств м. Горішні Плавні, де знаходиться Група (2020: 31%). Пріоритетом Групи залишається працевлаштування й утримання місцевих талановитих людей, про це свідчить частка зарплат місцевим жителям м. Горішні Плавні, яка становить 100% загальної суми зарплат, виплачених підприємствами Групи в Україні 2021 року (у 2020 році - 100%).

Податки

Метою компанії Ferrexpo є збалансоване дотримання податкового законодавства й етичних, суспільних очікувань, а також очікувань, пов'язаних зі сталим розвитком. Завдяки своїй ролі добросовісного корпоративного громадянина, Група підвищує цінність за допомогою низки видів діяльності, включаючи надання робочих місць для окремих осіб, податкові надходження в державний бюджет та інвестиції в місцеві громади, про що свідчить висока частка витрат Групи на місцеві підприємства (додаткова інформація є на стор. 61). Щодо взаємодії із зацікавленими сторонами з питань оподаткування, Група не займається питаннями державної політики, включаючи питання оподаткування. Група взаємодіє з місцевими податковими органами під час повсякденної діяльності. Завдяки постійній співпраці, компанія Ferrexpo докладє зусиль для допомоги податковим органам поглибити знання й розуміння видобувної галузі.

2021 року Група сплатила податків і роялті на суму 281 млн доларів США (у 2020 році - 100 млн доларів США), цю суму було сплачено у вигляді роялті за видобуток залізної руди в Україні й податків на доходи, отримані від продажу залізорудних окатків і концентрату компанії Ferrexpo глобальній мережі клієнтів.

Додаток – Етичні стандарти бізнесу та громади продовження

Підхід до етичних стандартів бізнесу

Кодекс корпоративної етики Ferrexpo поширюється на працівників Групи і в комплексі з Кодексом поведінки для постачальників встановлює мінімальні очікування Групи щодо її етичних стандартів бізнесу, включаючи такі теми як конфіденційність, права людини, рівність і різноманітність, поведінка на робочому місці, захист навколишнього середовища, боротьба з хабарництвом, протидія корупції й конфлікт інтересів.

Кодекс корпоративної етики Групи доступний онлайн за посиланням <https://www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/corporate-governance/policies-and-standards/>. Основні цінності Ferrexpo детально описані в Кодексі:

- 1) Відповідальні дії;
- 2) Пошук шляхів здійснення;
- 3) Чесність усіх дій;
- 4) Різноманітність в рамках однієї команди;
- 5) Постійні інновації.

Очікується, що менеджери й керівники Групи будуть прикладом, навчатимуть окремих співробітників і підвищуватимуть обізнаність членів команд щодо принципів Групи і її очікувань. Головний виконавчий директор Групи несе відповідальність перед Радою директорів компанії Ferrexpo за дотримання Кодексу корпоративної етики й етичну поведінку Групи загалом. Кожна особа в компанії Ferrexpo несе відповідальність за дотримання високих стандартів ділової поведінки в Групі.

Повідомлення про проблеми комплаєнсу

Кодекс корпоративної етики Ferrexpo забороняє будь-які форми дискримінації й поширюється як на працівників, так і на підрядників. Група стверджує, що протягом 2021 року проти неї не було подано жодних заяв щодо дискримінації (2020: нуль). Компанія Ferrexpo створила канали, за допомогою яких можна анонімно повідомити про будь-яку проблему, в електронному вигляді або по телефону, через Гарячу лінію виявлення недобросовісної поведінки (доступ за посиланням www.ferrexpo.com/about-ferrexpo/corporate-governance/whistleblowing/). Офіційний процес розгляду будь-якої проблеми, про яку було повідомлено через вказані канали, описано в Комплаєнс-концепції Групи.

Інформаційна безпека

Оскільки Група докладє зусиль до модернізації діяльності, інформаційна безпека відіграє важливу роль, особливо з огляду на поточний профіль ризиків Групи як української компанії й ризики, пов'язані з вторгненням росії в Україну 2022 року. В останньому Річному операційному й фінансовому звіті Групи ризики, пов'язані з інформаційною безпекою і кібербезпекою, було включено в розділ «Основні ризики-2022» (додаткова інформація є на стор. 70 вказаного звіту за 2021 рік).

Структура Групи

Структуру Групи Ferrexpo представлено в розділі «Додаткові відомості» Річного операційного й фінансового звіту за 2021 рік (стор. 206). Група стверджує, що протягом 2021 року не було суттєвих змін у розмірі, структурі чи ланцюгу постачання.

Додаток – Етичні стандарти бізнесу та громади продовження

Зведені фінансові показники

Тис. доларів США	2021	2020
Створена пряма економічна вартість (прибуток)	2 518 230	1 700 321
Операційні витрати	(1 411 911)	(1 018 109)
Включено до операційних витрат: (без обмеження)		
– Витрати на персонал (за винятком логістики й паливного бізнесу)	(104 018)	(106 782)
– Роялті	(40 871)	(29 180)
– Внески на допомогу громадам	(6 449)	(5 800)
– Постачальники ¹	(697 900)	(582 796)
Прибуток від основної діяльності	1 078 010	748 667

¹ Запаси, визнані витратами після реалізації товарів.

Зобов'язання щодо пенсійного плану

В 2021 році угоди Групи щодо пенсійних планів і планів виходу на пенсію для її працівників залишилися по суті незмінними. У деяких юрисдикціях, наприклад у Швейцарії й Великобританії, Група створила пенсійні плани для співробітників, а в деяких інших, наприклад в Україні й Китаї, компанія платить внески в державні пенсійні фонди, що діють відповідно до системи соціальних виплат, яку створено в країні проживання співробітника.

Станом на 31 грудня 2021 року, пенсійні зобов'язання Групи за фіксованими виплатами становили 26 млн доларів США (31 грудня 2020 року: 32 млн доларів США). Повний перевірений огляд пенсійних планів Групи для кожного місця її фактичної присутності, включно з будь-якими зобов'язаннями за фіксованими виплатами, наведено в Примітці 22 Річного операційного й фінансового звіту Групи за 2021 рік (стор. 178-181).

Внески на підтримку політичних партій

Група стверджує, що не займається політичним лобюванням і не робила жодних внесків на підтримку політичних партій, внесків на підтримку політичних об'єднань і не зазнавала політичних витрат протягом року (у 2020 році - нуль).

Державна фінансова допомога

Група не отримує жодних фінансових вигод від державних ініціатив, таких як податкові пільги, податкові кредити, субсидії, інвестиційні гранти, нагороди, відстрочення виплат роялті й інші фінансові стимули. Під час звичайної діяльності, Група використовує фінансування, надане експортно-кредитним агентством, як засіб придбання обладнання для видобутку й переробки залізної руди. Станом на 31 грудня 2021 року, в Групі не було непогашених кредитів в експортно-кредитних агентствах (31 грудня 2020 року: нуль).

Оцінка впливу на здоров'я й безпеку

Група виробляє залізорудні окатки й концентрат, які використовуються в металургії для виробництва сталі, і тому Група жодним чином не впливає на здоров'я й безпеку під час використання своєї продукції. Протягом останніх 12 місяців, Група не отримувала жодних повідомлень про невідповідність нормативно-правовим актам або рекомендованим кодексам (у 2020 році: нуль).

Маркетинг і маркування

Група виробляє залізорудну продукцію, відповідно до специфікацій, узгоджених з кожним клієнтом. Група не зобов'язана маркувати свою продукцію для вказування вмісту, безпечного використання, утилізації чи інших видів використання. Група отримує всю залізну руду, яка використовується для виробництва продукції, з власних кар'єрів в Україні. В 2021 році в Групі не було випадків істотної невідповідності інформації про продукт (2020: нуль). Кожен договір на постачання містить фінансові положення щодо невідповідності залізорудної продукції Групи вимогам.

Група не отримувала жодних повідомлень про невідповідність її маркетингових комунікацій у 2021 році (у 2020 році - нуль).

Додаток – Етичні стандарти бізнесу та громади продовження

Конфіденційність даних

Група не отримувала жодних скарг щодо порушення конфіденційності клієнтів або втрати даних клієнтів 2021 року (у 2020 році - нуль).

Недотримання вимог соціально-економічного законодавства

2021 року Група не отримувала істотних штрафів чи негрошових санкцій за недотримання вимог соціально-економічного законодавства і/або нормативно-правових актів (у 2020 році - нуль).

Протидія корупції

Група стверджує, що 2021 року не було зафіксовано випадків корупції (у 2020 році - нуль) за участі працівників або ділових партнерів Ferrexpo. Також проти Групи не було порушено жодних судових справ.

Станом на 31 грудня 2021 року, всі дочірні компанії Ferrexpo пройшли оцінку ризиків, пов'язаних із корупцією, із застосуванням спеціальних процедур для будь-яких домовленостей між компаніями Ferrexpo і третіми сторонами, які розглядаються як компанії з високими ризиками.

Перешкоджання конкуренції, порушення антимонопольного законодавства, монопольні дії

Група стверджує, що проти неї не було порушено жодних судових дій, пов'язаних з перешкоджанням конкуренції чи будь-яким порушенням антимонопольного законодавства, монопольними діями.

Інвестиції в інфраструктуру від Благодійного фонду Ferrexpo

Група стверджує, що інвестиції Благодійного фонду Групи в Україні є повністю благодійними, без мети отримання комерційної вигоди.

Захист громад

Група підтримує тісні контакти й веде регулярний діалог із громадами, які знаходяться поблизу виробничих підприємств в Україні й логістичного бізнесу в Центральній Європі. Також вона стверджує, що 2021 року не було виявлено істотних потенційних ризиків або випадків фактичної шкоди (у 2020 році - нуль).

Вплив на громади

Благодійний фонд також структуровано таким чином, щоб забезпечити ефективне інформування Групи громадами про потенційний або фактичний негативний вплив господарської діяльності Групи на місцеві громади. Завдяки забезпеченому регулярному зв'язку, Благодійний фонд є ефективним інструментом для спрямування діяльності Групи на уникнення негативних наслідків у майбутньому. Прикладами таких повідомлень місцевих громад про негативні наслідки діяльності Групи можуть бути повідомлення про викиди пилу від ведення гірничих робіт або регулярне обслуговування місцевих доріг. Група може підтвердити що протягом 2021 року з боку місцевих громад не було повідомлень про істотні негативні впливи (у 2020 році - відсутні).

WWW.FERREXPO.COM



FERREXPO PLC

СЕНТ-ДЖЕЙМС СТРИТ, 55, ЛОНДОН SW1A 1LA (55 ST JAMES'S STREET, LONDON SW1A 1LA)

Тел.: +44 (0)20 7389 8300